Nabór wniosków o przyznanie środków KFS

Autor: Olga Krasoń Data publikacji: 18.02.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli
ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Nabór wniosków prowadzony będzie od dnia 08.03.2021r. do 10.03.2021r.

Wnioski można:

- składać w siedzibie PUP (w godzinach pracy urzędu 7^{30}-15^{30}),
- przesłać pocztą na adres Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli, 37-450 Stalowa Wola, ul. Dmowskiego 8 **(**liczy się data wpływu do PUP),
- przesłać elektronicznie na adres mailowy urzędu rzsw@praca.gov.pl *(pod warunkiem posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego).*

Wniosek należy złożyć na formularzu dostępnym na stronie internetowej stalowawola.praca.gov.pl

Środki KFS mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami określonymi na 2021 rok przez Ministra właściwego ds. pracy:

PRIORYTET 1
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID- 19, musiały ograniczyć swoją działalność.
Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo pracodawcy, na których zostały nałożone, ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku lub pozwalających uniknąć zwolnień. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem / przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy.
Weryfikacja spełniania kryterium priorytetu następuje na podstawie oświadczenia pracodawcy.

PRIORYTET 2
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo- leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.
Środki KFS w ramach priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

PRIORYTET 3
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie

zawodach deficytowych.
Pracodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien wykazać, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu stalowowolskiego lub województwa podkarpackiego, wyszczególnionego w „Barometrze zawodów 2021" - /barometrzawodow.pl /. Dopuszcza się finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych, o ile powiązane są one ściśle z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

PRIORYTET 4
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
W ramach priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (decyduje wiek osoby w dniu złożenia wniosku).

PRIORYTET 5
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
Priorytet pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę , u dotychczasowego lub nowego pracodawcy, po przerwie trwającej co najmniej 90 dni, spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem, tj. w szczególności po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym. Weryfikacja spełniania kryterium priorytetu następuje na podstawie oświadczenia pracodawcy.

PRIORYTET 6
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.
Pracodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 6 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami. Decyzja dotycząca uznania spełnienia wymagań priorytetu zostanie podjęta na podstawie wiarygodnego dokumentu przedstawionego przez Pracodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznego uzasadnienia

PRIORYTET 7
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.
Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie maja świadectwa dojrzałości. Weryfikacja spełniania kryterium priorytetu następuje na podstawie oświadczenia pracodawcy.

PRIORYTET 8
Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
W ramach tego priorytetu mogą być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż.

W ramach środków KFS w 2021r. pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na następujące działania:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły, dlatego też we wniosku o przyznanie środków KFS należy uwzględnić działania rozpoczynające się nie wcześniej niż **01.05.2021r.**
Termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego **nie może wykraczać poza 2021 rok.**

Zasady przyznawania środków KFS oraz kryteria oceny wniosków zostały określone w Regulaminie przyznawania przez Starostę Stalowowolskiego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Kryteria oceny wniosku uwzględniają w szczególności:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na rok 2021;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy, określonymi w „Barometrze zawodów 2021" dla województwa podkarpackiego i powiatu stalowowolskiego, /barometrzawodow.pl/
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na p
6. plany dotyczące dalszego zatrudniania osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finans
7. możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem wysokości limitu.

Nie ma możliwości konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypełniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą

Wniosek pracodawcy o sfinansowanie ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego nie będzie uwzgledniony w zakresie (w całości lub w części), w którym nie wpisuje w co najmniej jeden z powyższych priorytetów.

Załączniki

Regulamin przyznawania przez Starostę Stalowowolskiego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców (pdf, 1024 KB)
Wniosek o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (doc, 229 KB)

Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim i województwie podkarpackim wg Barometru zawodów na 2021r (docx, 16 KB)
Oświadczenie - priorytet 1 (docx, 23 KB)
Oświadczenie - priorytet 5 (docx, 12 KB)
oświadczenie - priorytet 7 (docx, 11 KB)
Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu sie o pomoc de minimis (pdf, 592 KB)
Klauzula informacyjna - KFS (pdf, 58 KB)
Karta oceny formalnej i merytorycznej wniosku o przyznanie środków KFS (docx, 27 KB)