

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy KFS



Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli
ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Nabór wniosków prowadzony będzie od dnia 17.08.2020 r. do 21.08.2020 r.
(liczy się data wpływu do PUP)

Wnioski można:

- składać w siedzibie PUP,
- przesłać pocztą na adres Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli, 37-450 Stalowa Wola, ul. Dmowskiego 8,
- przesłać elektronicznie na adres mailowy urzędu rzsw@praca.gov.pl (pod warunkiem posiadania kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej).

Wniosek należy złożyć na formularzu, stanowiącym załącznik do *Regulaminu przyznawania przez Starostę Stalowowolskiego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców*, dostępnym na stronie internetowej stalowawola.praca.gov.pl

Rada Rynku Pracy zdefiniowała priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w 2020 r.:

PRIORYTET a)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Pracodawca, który chce spełnić wymagania powyższego priorytetu powinien udowodnić, że kandydat posiada orzeczenie o niepełnosprawności. W tym celu należy złożyć oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

PRIORYTET b)

Wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W ramach priorytetu środki KFS będą mogły być przeznaczone na dofinansowanie form kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców. Pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

PRIORYTET c)

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Pracodawca zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinien wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane jest z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.

PRIORYTET d)

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej

15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach priorytetu środki KFS mogą być przeznaczone na działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinny objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

PRIORYTET e)**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

Pracodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu musi dołączyć do wniosku oświadczenie o niekorzystaniu ze środków KFS w latach 2017-2019. Złożone oświadczenie dotyczy wniosków składanych na terenie całego kraju nie tylko danego urzędu. Nie ma znaczenia czy pracodawca składał wnioski i nie otrzymał środków czy też w ogóle nie był zainteresowany KFS.

W ramach środków z rezerwy KFS w 2020 r. pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców na następujące działania:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Zasady przyznawania środków KFS oraz kryteria oceny wniosków zostały określone w Regulaminie przyznawania przez Starostę Stalowowolskiego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców**Kryteria oceny wniosku uwzględniają w szczególności:**

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na rok 2020;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy, określonymi w Barometrze zawodów 2020 dla województwa podkarpackiego i powiatu stalowowolskiego,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem wysokości limitu.

Nie ma możliwości konsultowania ani weryfikowania z pracownikami urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków oraz wypełniania wniosku wspólnie z wnioskodawcą

Wniosek pracodawcy o sfinansowanie ze środków rezerwy KFS kosztów kształcenia ustawicznego

pozostanie bez rozpatrzenia w zakresie (w całości lub w części), w którym nie wpisuje w co najmniej jeden z powyższych priorytetów

Załączniki

Wniosek o przyznanie środków z rezerwy KFS.doc (doc, 211 KB)

Regulamin przyznawania przez Starostę Stalowowolskiego środków KFS.pdf (pdf, 1029 KB)

(1)Karta oceny merytorycznej wniosku.pdf (pdf, 67 KB)

(1)Jednolite rozporządzenie w sprawie KFS.pdf (pdf, 285 KB)

Formularz de minimis.pdf (pdf, 592 KB)

(2)Klauzula informacyjna.pdf (pdf, 59 KB)