

Zasady obliczania refundacji wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne za osoby zatrudnione w ramach prac interwencyjnych.

1. W przypadku: przepracowania przez pracownika pełnego miesiąca / nieobecności pracownika w pracy, gdy za okres nieobecności pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia:

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

2. W przypadku: wykonywania prac interwencyjnych przez niepełny miesiąc (początek lub koniec prac interwencyjnych następuje w trakcie miesiąca):

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie : 30 x liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje refundacja = wysokość wynagrodzenia podlegającego refundacji + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

3. W przypadku: wystąpienia nieobecności np. urlopu bezpłatnego / nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy / usprawiedliwionej nieobecności w pracy, gdy za okres tej nieobecności pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia / niezdolności do pracy z powodu choroby lub nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a pracodawca nie ponosi kosztów wynagrodzenia pracownika:

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie – (kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie : 30 x liczba dni nieobecności) = wysokość wynagrodzenia podlegającego refundacji + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

4. W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby – pracodawca ponosi 80% / 100% kosztów wynagrodzenia pracownika:

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie : 30 x liczba dni niezdolności do pracy = wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy / nieobecności do / w pracy

Kwota refundacji wynagrodzenia określona w umowie – wynagrodzenie za czas niezdolności / nieobecności do / w pracy = wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca

Łączna wysokość refundacji = wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca + składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty + 80% / 100% wynagrodzenia za czas niezdolności / nieobecności do / w pracy.

5. Kwotę refundacji zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.
6. Refundowana kwota nie może być wyższa od faktycznie poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń (w tym wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy) i składek na ubezpieczenia społeczne.