Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok dla powiatu stalowowolskiego

Raport opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Szkolna 1, 61-835 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp. 3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim. 6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy. 7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach. 11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych. 12
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów 14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy. 16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. 19
3.1. Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2015 roku. 20
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2015 roku. 22
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2015 roku. 22
4. Analiza umiejętności i uprawnień. 25
5. Analiza rynku edukacyjnego. 29
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. 29
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. 31
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego. 47
7. Prognozy rynku pracy. 61
8. Podsumowanie. 70
Spis tabel: 75
Spis rysunków: 77

1. Wstęp.

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie stalowowolskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Stalowej Woli oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli w 2015 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Stalowej Woli w 2015 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe -** to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone -** to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności -** to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia -** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje -** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2015 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2015, poz. 149 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim.*

W 2015 roku w powiecie stalowowolskim nastąpiły bardzo pozytywne zmiany w zakresie struktury, stanu i stopy bezrobocia. Powiat stalowowolski charakteryzuje się relatywnie niska stopą bezrobocia w skali całego województwa podkarpackiego. Spośród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego. Na koniec 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wynosiła 9,7% (tylko dwa powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia miasta na prawach powiatu: Krosno oraz Rzeszów). Stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim była zdecydowanie niższa niż przeciętna stopa dla województwa podkarpackiego i nieznacznie niższa niż dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 13,2% dla województwa podkarpackiego i 9,8% dla kraju. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się aż o 2,6%. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku w powiecie stalowowolskim była najniższa od kilku lat. Na dzień 31. XII. 2015 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 4 215 osób bezrobotnych czyli 6,1% ludności powiatu stalowowolskiego w wieku produkcyjnym. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych również osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 1 245, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 29,5%. Takie dane świadczą o ożywieniu gospodarczym, wzroście popytu na pracę, co w sposób bezpośredni koreluje ze zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych i spadkiem stopy bezrobocia w powiecie stalowowolskim. Według danych na dzień 31. XII. 2015 roku zarejestrowanych było 2 280 bezrobotnych kobiet – 54,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 1 935 mężczyzn – 45,9%, 2 471 osób długotrwale bezrobotnych – 58,6% ogółu bezrobotnych, 1 164 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 27,6%, 1 247 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 29,6% oraz 312 osób bezrobotnych niepełnosprawnych – 7,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu stalowowolskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 937 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 871 osób, specjaliści – 496 osób, technicy i inny średni personel – 480 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 406 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 371 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 346 osób, specjaliści – 1 111 osób oraz technicy i inny średni personel – 708 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Stalowej Woli w 2015 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 669 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 613 osób, specjaliści – 1 261 osób oraz technicy i inny średni personel – 831 osób. Największa liczba ofert pracy w 2015 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 1 035 ofert pracy, w tym 1 018 ofert pracy dostępnych było w PUP w Stalowej Woli i 17 oferty pracy w Internecie, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 664 ofert pracy, w tym 652 oferty pracy dostępne w PUP w Stalowej Woli oraz 12 w Internecie, technicy i inny średni personel – 489 ofert pracy, w tym 456 oferty pracy dostępne w PUP w Stalowej Woli i 33 oferty pracy dostępne w Internecie, pracownicy biurowi – 441 ofert pracy, w tym 407 ofert w PUP w Stalowej Woli oraz 34 oferty w Internecie oraz pracownicy wykonujący prace proste – 423 oferty pracy dostępne tylko w PUP w Stalowej Woli.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1346	1613	937	1 018	17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1371	1669	871	652	12
2	SPECJALIŚCI	1111	1261	496	266	82
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	708	831	480	456	33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	523	594	406	423	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	442	525	289	306	0
4	PRACOWNICY BIUROWI	288	354	224	407	34
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	52	71	46	4	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	74	79	44	13	30
0	SIŁY ZBROJNE	3	3	1	0	0

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Stalowej Woli według danych na dzień 31. XII. 2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 487 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne - 108 bezrobotnych osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 105 osób, kucharze – 99 osób, ślusarze i pokrewni – 96 osób, pracownicy obsługi biurowej – 86 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 81 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	487
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	108
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	105
5120	Kucharze	99
7222	Ślusarze i pokrewni	96
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	81
5153	Gospodarze budynków	79
7112	Murarze i pokrewni	70

5141	Fryzjerzy	64
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	62
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	59
4321	Magazynierzy i pokrewni	57
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	53
3115	Technicy mechanicy	45
2631	Ekonomiści	43
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	43
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	35

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 629 osób, ślusarze i pokrewni – 158 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 149 osób, kucharze – 147 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 147 osób, fryzjerzy – 122 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 117 osób oraz pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 116 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	629
7222	Ślusarze i pokrewni	158
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	149
5120	Kucharze	147
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	147
5141	Fryzjerzy	122
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	117
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	116
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	110
4110	Pracownicy obsługi biurowej	106
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	95
4321	Magazynierzy i pokrewni	94
2631	Ekonomiści	88
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	84
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	84
7112	Murarze i pokrewni	83
3115	Technicy mechanicy	78
5153	Gospodarze budynków	76

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	76
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	74

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli dostępnych było łącznie 3 545 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 203. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w PUP w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 377 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 181, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej – 153, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 127, pomoce kuchenne – 114, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 112, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 96, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 86, gospodarze budynków – 82 oraz pracownicy ochrony osób i mienia – 81.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	361	16	377
7223	Pracownicy obsługi biurowej	170	11	181
7222	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	153	0	153
5120	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	127	0	127
4110	Pomoce kuchenne	114	0	114
9112	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	112	0	112
7231	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96	0	96
5141	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	86	0	86
9313	Gospodarze budynków	82	0	82
5153	Pracownicy ochrony osób i mienia	81	0	81
2422	Przedstawiciele handlowi	74	4	78
4321	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	75	0	75
7512	Ślusarze i pokrewni	73	0	73
7112	Spawacze i pokrewni	69	0	69
8121	Magazynierzy i pokrewni	65	0	65
5413	Kucharze	64	0	64

2631	Asystenci nauczycieli	60	0	60
7129	Doradcy finansowi i inwestycyjni	38	17	55
3115	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	53	0	53

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie stalowowolskim w 2015 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczki	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie

zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy upraw mieszanych, monterzy sprzętu elektrycznego, inżynierowie elektronicy, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,50
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4,00
2152	Inżynierowie elektronicy	3,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,50
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,33
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,33
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,11
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6112	Sadownicy	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, nauczyciele akademiccy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, mistrzowie produkcji w budownictwie, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy wprowadzania danych, pracownicy zakładów pogrzebowych, wydawcy posiłków, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2310	Nauczyciele akademiccy	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,40
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,50
2162	Architekci krajobrazu	0,50
3514	Technicy sieci internetowych	0,50
4415	Pracownicy działów kadr	0,50
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,50
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
9122	Czyściciele pojazdów	0,50

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2015 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy

w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Stalowej Woli (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Stalowej Woli(wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Stalowej Woli niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel oraz. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,37%	14,42%	0,03
SPECJALIŚCI	7,50%	39,42%	0,19
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	12,86%	15,87%	0,81
PRACOWNICY BIUROWI	11,48%	16,35%	0,70
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,72%	8,17%	3,51
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,11%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,39%	5,77%	3,19
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,63%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	11,93%		

2.5. *Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.*

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: technicy i inny średni personel oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
0	SIŁY ZBROJNE	0
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,34
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6,8
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	9,34
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	9,6
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	15,48
2	SPECJALIŚCI	18,02
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	159,25

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: diagności laboratoryjni specjaliści, analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, organizatorzy konferencji i imprez, agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy obsługi płacowej, pomocnicy biblioteczni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz operatorzy maszyn do prania.

Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,31
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,4
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,42
3437	Tancerze	0,5
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,55
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,6
5312	Asystenci nauczycieli	0,67
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,7
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,71
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,71
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,77
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,87
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: malarze budowlani i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy technologii żywności, filozofowie, historycy i politolodzy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy budownictwa, ręczni pakowacze i znakowacze, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości.

Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7131	Malarze budowlani i pokrewni	185,5
9613	Zamiatacze i pokrewni	160
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	130,25
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	128
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	120,67
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	111
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	110
3144	Technicy technologii żywności	99,5
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	96
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	89
3112	Technicy budownictwa	88,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	81
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	79
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	79
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	78,33
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	70
3115	Technicy mechanicy	64,56
3431	Fotografowie	57
6113	Ogrodnicy	56,75
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	55,33
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	55
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	54
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,71
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	50,33

3. *Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.*

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanych przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnalną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie stalowowolskim w 2015 roku.

Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnalna - 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Analitycy systemów komputerowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	zawód deficytowy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Tancerze
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Asystenci nauczycieli
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Księgowi
		Pracownicy do spraw transportu
		Programiści aplikacji
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych

3.1. Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2015 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2015 roku odnotowano cztery elementarne grupy zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu.

Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2		0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1		0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1		0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	50,00	37,50

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy. Do deficytowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, tancerze, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, asystenci nauczycieli, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany.

Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10,17	32,75	0,31	27,27	1,05	1,31	1,31
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,83	4,58	0,40	0,00	1,00	5,26	5,26
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,42	1,00	0,42		2,00		0,00
3437	Tancerze	0,25	0,50	0,50			0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,25	0,42	0,60			100,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3,33	5,00	0,67		1,30	66,67	51,67
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,58	0,83	0,70			0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,42	0,58	0,71		1,00	85,71	71,43

3.2. *Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2015 roku.*

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony - pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33	2,33	1,00	89,29	75,00

3.3. *Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2015 roku.*

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku zaliczyć należy takie zawody jak: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Tabela 166. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	5	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4	0,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodowe najbardziej nadwyżkowe – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, księgowi, pracownicy do spraw transportu, programiści aplikacji, pracownicy działów kadr oraz robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	21,33	0,17	128,00	64,00	0,83	100,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13,83	0,25	55,33	57,14	0,90	0,00	0,00
3313	Księgowi	24,92	1,08	23,00	57,14	0,93	46,15	15,38
4323	Pracownicy do spraw transportu	8,17	0,42	19,60	75,00	0,80	60,00	60,00
2514	Programiści aplikacji	1,25	0,08	15,00	100,00	0,67		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	5,50	0,50	11,00	71,43	0,50	83,33	66,67
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11,08	1,08	10,23	64,29	0,85	7,69	0,00

4. *Analiza umiejętności i uprawnień.*

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Stalowej Woli pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą sie inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2015 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W przypadku wielkiej grupy zawodowej przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy – najbardziej wymagane są takie umiejętności jak: zarządzanie ludźmi/ przywództwo, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz współpraca w zespole. Od kandydatów do pracy w zawodzie specjaliści oczekiwane są takie

umiejętności i uprawnienia jak: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. Od przedstawicieli wielkiej grupy zawodowej technicy i inny średni personel wymagana jest przede wszystkim: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/ komunikatywność, wywieranie wpływu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. W odniesieniu do pracowników biurowych wymagane są takie umiejętności i uprawnienia jak: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych, wywieranie wpływu oraz komunikacja ustna/ komunikatywność. Umiejętności i uprawnienia poszukiwane wśród przedstawicieli wielkiej grupy zawodowej pracownicy usług i sprzedawcy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, znajomość języków obcych, komunikacja ustna / komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz wywieranie wpływu. Od kandydatów do pracy w zawodzie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oczekiwana jest głównie: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Natomiast od kandydatów do pracy w zawodzie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oczekiwane jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela 188. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,67
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,67
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	23,33
		Współpraca w zespole	20,00
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	37,80
		Planowanie i organizacja pracy własnej	37,80

		Współpraca w zespole	21,95
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,98
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,21
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09
		Wywieranie wpływu	6,06
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,03
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,03
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	76,47
		Planowanie i organizacja pracy własnej	32,35
		Znajomość języków obcych	32,35
		Wywieranie wpływu	32,35
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,15
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,94
		Znajomość języków obcych	23,53
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,88
		Wywieranie wpływu	5,88
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Znajomość języków obcych	8,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,53

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,63

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2015 roku w PUP w Stalowej Woli zarejestrowanych było 425 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 10,1% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 186 osób, co stanowiło 18,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w PUP w Stalowej Woli – 121 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 31,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 199. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	4 219	425	10,07%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	984	186	18,90%
zasadnicze zawodowe	1 077	30	2,79%
średnie ogólnokształcące	382	121	31,68%
policealne i średnie zawodowe	1 062	88	8,29%
wyższe	714	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	130	17	13,08%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	175	56	32,00%
liceum ogólnokształcące	165	73	44,24%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	14	5	35,71%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	101	6	5,94%
wyższa	564	0	0,00%

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3437	Tancerze	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2514	Programiści aplikacji	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3313	Księgowi	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	**Nazwa**	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2014 roku w powiecie stalowowolskim wynosiła 1 562 osoby, w tym 906 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 417 absolwentów ukończyło technikum, 118 osób zasadniczą szkołę zawodową, 112 osób ukończyło szkołę policealną oraz 9 osób szkołę przysposabiającą do pracy. Liczba absolwentów, którzy w 2014 roku zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe wynosiła 355. Liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 187. Na koniec maja 2015 roku w ewidencji PUP w Stalowej Woli zarejestrowanych było 109 bezrobotnych absolwentów, natomiast na koniec grudnia 2015 roku 159 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100\,,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów / kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów / kierunku nauki/szkoły *k* (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę

elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 31,4%, na koniec maja 2015 roku – 21,2%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku – 24,8%. Według danych bardziej dostosowani do potrzeb rynku pracy wydają się być absolwenci technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2014 roku – 15,6%, na koniec maja 2015 roku – 4,8%, natomiast na koniec grudnia 2015 roku - 26,2%. W przypadku absolwentów szkół policealnych wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynosił na koniec grudnia 2014 roku 35,7%, na koniec maja 2015 roku 30,4% a na koniec grudnia 2015 roku 37,1%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec grudnia 2014 roku – 4,9%, na koniec maja 2015 roku – 3,3%, na koniec grudnia 2015 roku – 4,4%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku	stan na koniec grudnia 2014 roku	stan na koniec maja 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	118	41	37	25	31,36%	21,19%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	417	278	65	20	15,59%	4,80%
liceum ogólnokształcące	906	0	45	30	4,97%	3,31%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	112	36	40	34	35,71%	30,36%

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	121	121	30	24,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		1	33,33%
technikum	240	240	63	26,25%
liceum ogólnokształcące	946		42	4,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	62	62	23	37,10%

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż w 2014 roku w powiecie stalowowolskim największa liczba absolwentów ukończyła: Technikum w Stalowej Woli – 427 absolwentów, Liceum Ogólnokształcące Im. Komisji Edukacji Narodowej w Stalowej Woli – 294, Samorządowe Liceum Ogólnokształcące Im. Cypriana Kamila Norwida w Stalowej Woli – 215, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Stalowej Woli – 193, Liceum Ogólnokształcące w Stalowej Woli – 171, Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Twoja Szkoła" – 98, Policealna Szkoła w Stalowej Woli – 68, Szkoła Policealna dla Dorosłych – 59, Katolickie Liceum Ogólnokształcące Imienia Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki w Stalowej Woli – 43, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych – 42, Medyczna Szkoła Policealna Im. Hanny Chrzanowskiej w Stalowej Woli – 39, Liceum Ogólnokształcące w Zaklikowie – 37 oraz Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Stalowej Woli – 34 absolwentów. Na koniec grudnia 2014 roku największą liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli stanowili absolwenci, którzy ukończyli takie szkoły jak: Technikum w Stalowej Woli – 21 bezrobotnych absolwentów, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Stalowej Woli – 21, bezrobotnych absolwentów, Medyczna Szkoła Policealna Im. Hanny Chrzanowskiej w Stalowej Woli – 18 bezrobotnych absolwentów, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych – 12 bezrobotnych absolwentów oraz Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Twoja Szkoła" - 11 bezrobotnych absolwentów.

Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy – najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec grudnia 2014 roku wśród absolwentów takich szkół jak: Medyczna Szkoła Policealna Im. Hanny Chrzanowskiej w Stalowej Woli – 46,1%, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych – 28,6%, Policealna Szkoła w Stalowej Woli – 28,6%, Policealne Studium Farmaceutyczne "Omega" w Stalowej Woli – 28,6%, Policealna Szkoła Ochrony Zdrowia „Promed-Omega" w Stalowej Woli – 17,6%, Społeczne Liceum Ogólnokształcące – 16,7% oraz Technikum Uzupełniające – 16,0%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015	koniec grudnia 2014	koniec maja 2015
TECHNIKUM	427	277	21	9	4,92%	2,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STALOWEJ WOLI	294	0	5	2	1,70%	0,68%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W STALOWEJ WOLI	215	0	4	1	1,86%	0,47%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	193	97	21	16	10,88%	8,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	171	0	5	5	2,92%	2,92%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	98	0	11	7	11,22%	7,14%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	68	26	7	8	10,29%	11,76%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	59	22	8	8	13,56%	13,56%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STALOWEJ WOLI	43	0	2	0	4,65%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	42	0	12	12	28,57%	28,57%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STALOWEJ WOLI	39	21	18	13	46,15%	33,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	37	0	4	0	10,81%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	34	30	0	0	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STALOWEJ WOLI	26	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	25	7	4	0	16,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STALOWEJ WOLI	22	17	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W STALOWEJ WOLI	17	8	3	4	17,65%	23,53%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W STALOWEJ WOLI	14	10	4	4	28,57%	28,57%
ZAOCZNE TECHNIKUM ZAWODOWE	12	4	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STALOWEJ WOLI	11	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	9	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	6	0	1	0	16,67%	0,00%
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
GLOKER JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOBRZEGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAROSŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STALOWEJ WOLI	0	0	0	3	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM W JANOWIE LUBELSKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KRAŚNIKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM RACHUNKOWOŚCI	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W SANDOMIERZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%

W 2015 roku największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły ponadgimnazjalne jak: Technikum w Stalowej Woli – 434 absolwentów, Liceum Ogólnokształcące Im. Komisji Edukacji Narodowej w Stalowej Woli – 277 absolwentów, Liceum Ogólnokształcące w Stalowej Woli – 203 absolwentów, Samorządowe Liceum Ogólnokształcące Im. Cypriana Kamila Norwida w Stalowej Woli – 191 absolwentów, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Stalowej Woli – 158 absolwentów. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych – 113 absolwentów oraz Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Twoja Szkoła" – 91 absolwentów. Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku to absolwenci szkół: Technikum – 19 bezrobotnych absolwentów, Politechnika Rzeszowska Im. Ignacego Łukasiewicza - 18 bezrobotnych absolwentów, Zasadnicza Szkoła Zawodowa - 17 bezrobotnych absolwentów, Uniwersytet Rzeszowski - 16 bezrobotnych absolwentów, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II - 13 bezrobotnych absolwentów oraz Liceum Ogólnokształcące - 11 bezrobotnych absolwentów. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów: Społeczne Liceum Ogólnokształcące - 16,7%, Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Stalowej Woli - 10,8%, Policealne Studium Farmaceutyczne "Omega" w Stalowej Woli

- 10,0%, Policealna Szkoła Medyczno – Społeczna dla Dorosłych w Stalowej Woli – 8,6% oraz Prywatne Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych "Twoja Szkoła" – 7,7%.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
TECHNIKUM	434	240	19	4,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STALOWEJ WOLI	277	0	4	1,44%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	203	0	11	5,42%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W STALOWEJ WOLI	191	0	1	0,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	158	71	17	10,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	113	0	7	6,19%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	91	0	7	7,69%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	56	34	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	43	0	3	6,98%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	40	17	2	5,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STALOWEJ WOLI	35	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI	35	35	3	8,57%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STALOWEJ WOLI	28	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	16	16	0	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	2	16,67%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W	10	10	1	10,00%

STALOWEJ WOLI				
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STALOWEJ WOLI	6	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	3	0	0	0,00%
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	3	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	13	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STALOWEJ WOLI	0	0	2	0,00%
LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA-POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE IM. WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STALOWEJ WOLI	0	0	9	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA WYŻSZA IM.PAPIEŻA JANA PAWŁA II W BIAŁEJ PODLASKIEJ	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU	0	0	2	0,00%
PODKARPACKA SZKOŁA WYŻSZA IM.BŁ.KS.WŁADYSŁAWA FINDYSZA W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	0	0	10	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	3	0,00%
POLITECHNIKA LUBELSKA	0	0	2	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	18	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE W OPATOWIE	0	0	1	0,00%

SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 OCHRONY ZDROWIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPASABIAJACA DO PRACY W OLBIĘCINIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	4	0,00%
UNIWERSYTET JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	9	0,00%
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET ROLNICZY IM.HUGONA KOŁŁĄTAJA W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET RZESZOWSKI	0	0	16	0,00%
UNIWERSYTET WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY IM.MARSZAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W STALOWEJ WOLI	0	0	5	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM.BOLESŁAWA MARKOWSKIEGO W KIELCACH	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PRZYRODNICZA STUDIUM GENERALE SANDOMIRIENSE W SANDOMIERZU	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYŚLU	0	0	4	0,00%

ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	7	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów / kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2014 roku uzyskali absolwenci w powiecie stalowowolskim wynika, że największa liczba absolwentów zdobyła takie zawody jak: fryzjer – 87 absolwentów, technik budownictwa – 79 absolwentów, technik mechanik – 61 absolwentów, technik wsparcia informatycznego i technicznego – 56 absolwentów oraz mechanik pojazdów samochodowych – 34 absolwentów. Najwyższy

wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2014 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 55,6%, stolarze meblowi i pokrewni - 50,0%, kelnerzy – 42,9%, kucharze – 29,4%, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 28,6% oraz technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani – 25,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec 2014 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 100,0%, fotografowie - 100,0%, asystenci dentystyczni - 80,0%, technicy farmaceutyczni - 75,0%, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 66,7%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 66,7%, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 61,1%, stolarze meblowi i pokrewni - 50,0% oraz średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i BHP - 50,0%.

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w 2014 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	koniec grudnia 2014 r.	koniec maja 2015 r.	stan na koniec grudnia 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.
Fryzjerzy	87	39	14	8	38	35	16,09%	9,20%	36,84%	22,86%
Technicy budownictwa	79	54	7	0	17	7	8,86%	0,00%	41,18%	0,00%
Technicy mechanicy	61	46	6	0	18	14	9,84%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	27	1	0	6	8	1,79%	0,00%	16,67%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	34	15	4	6	14	21	11,76%	17,65%	28,57%	28,57%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	21	1	0	1	2	3,45%	0,00%	100,00 %	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	28	26	4	2	16	7	14,29%	7,14%	25,00%	28,57%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	25	4	1	1	1	1	4,00%	4,00%	100,00 %	100,00 %
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	23	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	19	3	0	10	9	12,00%	0,00%	30,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	24	9	2	3	2	3	8,33%	12,50%	100,00 %	100,00 %

Technicy elektronicy i pokrewni	24	8	1	0	6	4	4,17%	0,00%	16,67%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	11	3	0	3	2	13,04%	0,00%	100,00 %	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	4	2		3		9,52%		66,67%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	18	0	2	2	16	11	11,11%	11,11%	12,50%	18,18%
Kucharze	17	10	5	5	36	30	29,41%	29,41%	13,89%	16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14		4	4	16	11	28,57%	28,57%	25,00%	36,36%
Technicy farmaceutyczni	14	10	3	1	4	2	21,43%	7,14%	75,00%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	2	1	0	5	4	9,09%	0,00%	20,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	10	9	2	3	10	11	20,00%	30,00%	20,00%	27,27%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	9	8	5	7	34	31	55,56%	77,78%	14,71%	22,58%
Kelnerzy	7	7	3	0	13	8	42,86%	0,00%	23,08%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	5	2	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		1	0	2	1	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni			4	2	5	2			80,00%	100,00 %
Blacharze			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	1	18	16			11,11%	6,25%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	1	1			100,00 %	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			3	2	7	6			42,86%	33,33%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	9	9			11,11%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	5	4			0,00%	25,00%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			1		5				20,00%	
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy innych			0		1				0,00%	

maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani										
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			2	0	3	2			66,67%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			4	1	9	4			44,44%	25,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00 %
Ratownicy medyczni			4	2	9	6			44,44%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			11	8	18	16			61,11%	50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Urzędnicy do spraw podatków				0		1				0,00%
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	17	12			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			2	1	12	8			16,67%	12,50%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i			2	2	4	6			50,00%	33,33%

BHP										

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 50,0%, elektromechanicy i elektromonterzy - 50,0%, fryzjerzy - 35,3%, %, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 35,0%, kucharze – 33,3%, mechanicy pojazdów samochodowych - 33,3% oraz lakiernicy - 30,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: lakiernicy - 100,0%, recepcjoniści hotelowi - 100,0%, malarze budowlani i pokrewni - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 66,7%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 60,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%.

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.	koniec grudnia 2015 r.
Technicy budownictwa	71	71	7	19	9,86%	36,84%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	34	9	20	26,47%	45,00%
Kosmetyczki i pokrewni	28	46	5	13	17,86%	38,46%
Technicy mechanicy	23	23	4	20	17,39%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	7	33	35,00%	21,21%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	2	3	10,53%	66,67%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	3	6	15,79%	50,00%
Pomocniczy personel medyczny	18	0	0	8	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	17	17	6	24	35,29%	25,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	3	3	17,65%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	16	16	4	12	25,00%	33,33%
Kucharze	15	15	5	23	33,33%	21,74%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	14	1	6	7,14%	16,67%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	1	6	7,14%	16,67%
Kelnerzy	11	11	1	9	9,09%	11,11%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	3	8	27,27%	37,50%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	0	0		
Lakiernicy	10	10	3	3	30,00%	100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	1	6	10,00%	16,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	5	10,00%	20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	2	13	33,33%	15,38%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	3	5	50,00%	60,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	4	4	2	9	50,00%	22,22%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0		
Asystenci dentystyczni			1	4		25,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	12		8,33%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	7		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			1	1		100,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	7		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			3	12		25,00%

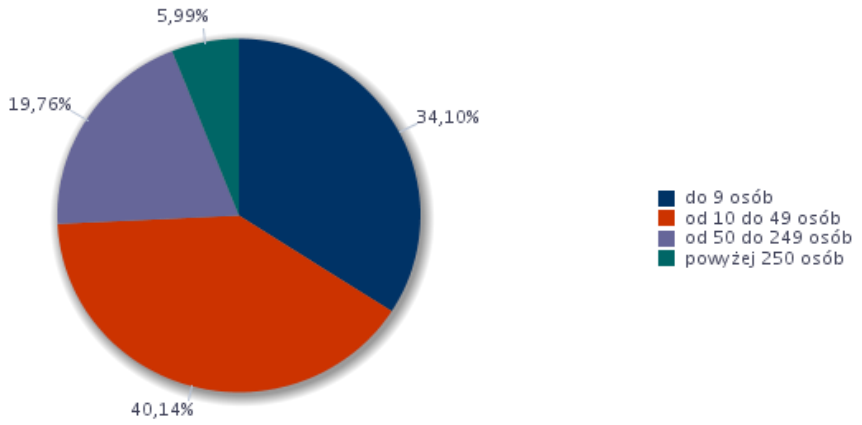
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	3		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	2		50,00%
Technicy elektrycy			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	3		33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

6. *Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.*

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=59 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach,

określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek badanych podmiotów – 40,1% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Co trzeci badany pracodawca – 34,1% zatrudnia do 9 pracowników. Blisko co piąte przedsiębiorstwo – 19,8% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. W badaniach reprezentowane były także największe przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 pracowników – 6,0%

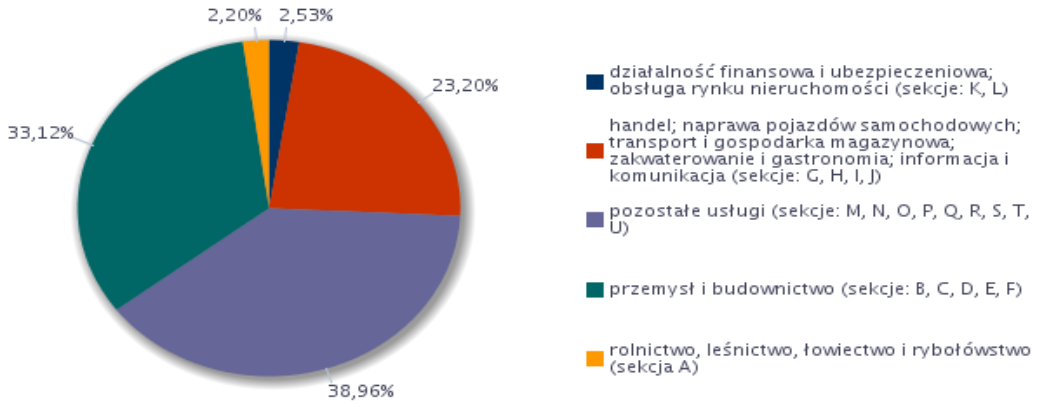
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=59, w%)



Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 38,9% badanych firm. Co trzecie badane przedsiębiorstwo – 33,1% prowadzi działalność w branży przemysł i budownictwo. W branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa;

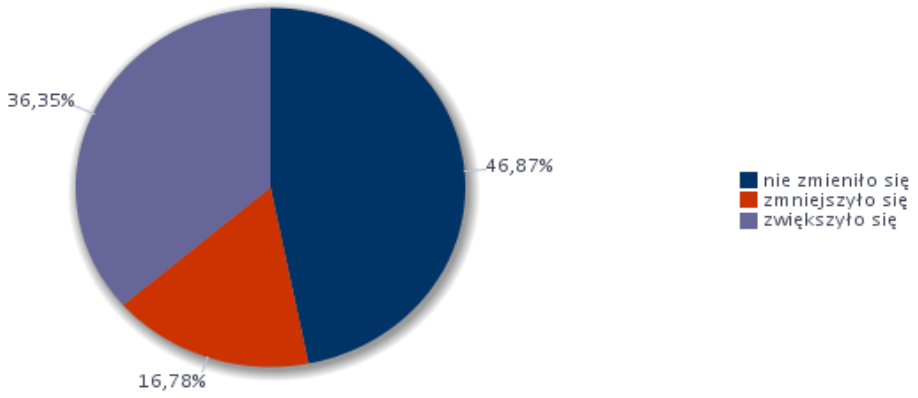
zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja funkcjonuje – 23,2% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 2,5% oraz z działalności rolniczej, leśniczej, łowieckiej lub rybackiej – 2,2%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=59, w %)



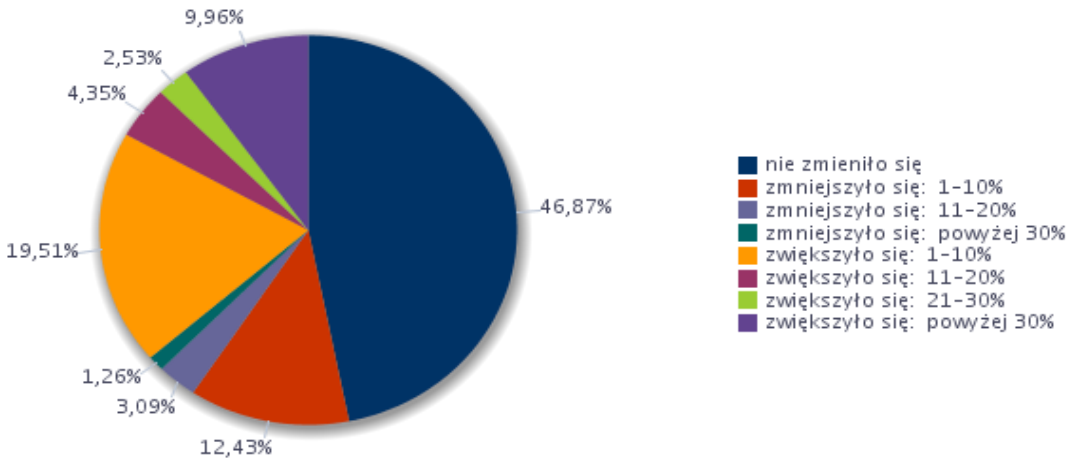
Bardzo ważnym celem badania lokalnych przedsiębiorstw było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacja kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji zatrudnienia. Dane, które uzyskane zostały w trakcie badania świadczą o wzroście zatrudnienia w badanych podmiotach. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2015 roku największy odsetek pracodawców – 46,9% utrzymywał w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. W przypadku 36,3% przedsiębiorstw odnotowano wzrost zatrudnienia. W przypadku 16,8% pracodawców odnotowano zmniejszenie zatrudnienia. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowanie w powiecie stalowowolskim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=59, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Według danych 46,9% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2015 roku. Spośród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 19,5% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 10,0% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia powyżej 30%. Według danych 4,3% badanych pracodawców zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 2,5% pracodawców zwiększyło zatrudnienie w przedziale od 21% do 30%. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 12,4% zmniejszyło zatrudnienie na poziomie od 1% do 10%, 3,1% zmniejszyło zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 1,3% zmniejszyło zatrudnienie o ponad 30%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=59, w %)



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$\boldsymbol{WZ} = \left(\frac{\sum_{i=1}^{P} \boldsymbol{wp_i^a wr_i^a P_i}}{\sum_{i=1}^{S} \boldsymbol{wp_i^a wr_i^a S_i}} - \frac{\sum_{i=1}^{N} \boldsymbol{wp_i^a wr_i^a N_i}}{\sum_{i=1}^{S} \boldsymbol{wp_i^a wr_i^a S_i}}\right) * \mathbf{100},$$

gdzie:

$\boldsymbol{P}$ – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$\boldsymbol{N}$ – liczba odpowiedzi negatywnych,

$\boldsymbol{S}$ – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$\boldsymbol{i}$ – numer obserwacji, i=*1,…,S,*

$\boldsymbol{wp_i^a}$ – waga próby dla *i*-tej obserwacji,

$\boldsymbol{wr_i^a}$ – waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji,

$\boldsymbol{P_i}$ – wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

$\boldsymbol{N_i}$ – wskazanie negatywne dla *i*-tej obserwacji,

$\boldsymbol{S_i}$ – suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

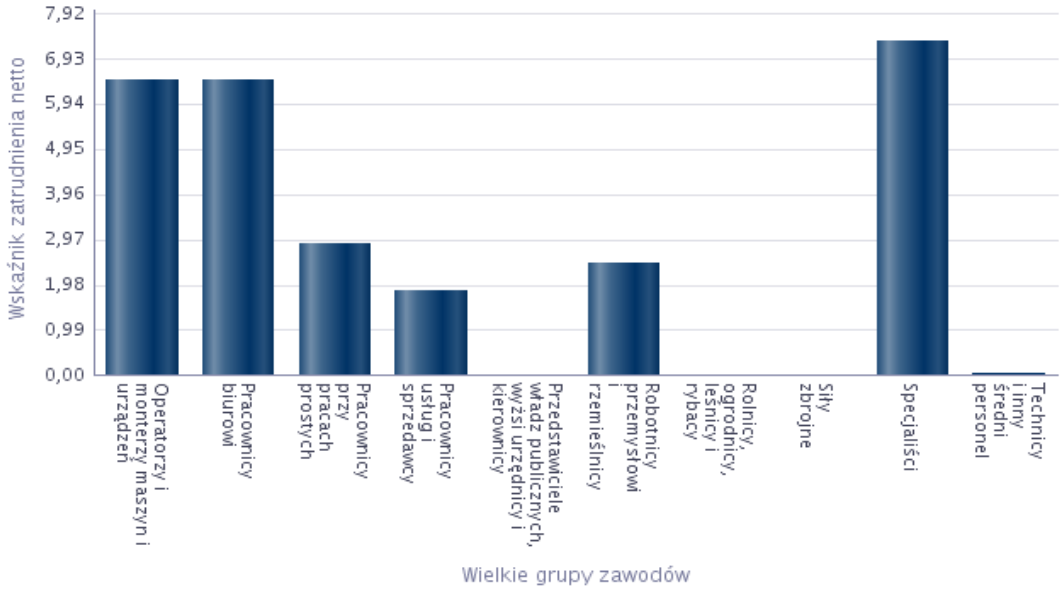
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2015 roku był dodatni i wynosił WZ = 19,56, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 27. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	7,30
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,46
Pracownicy biurowi	6,46
Pracownicy przy pracach prostych	2,88
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,46
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,87
Technicy i inny średni personel	0,06
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w %)



Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie stalowowolskim zdaniem

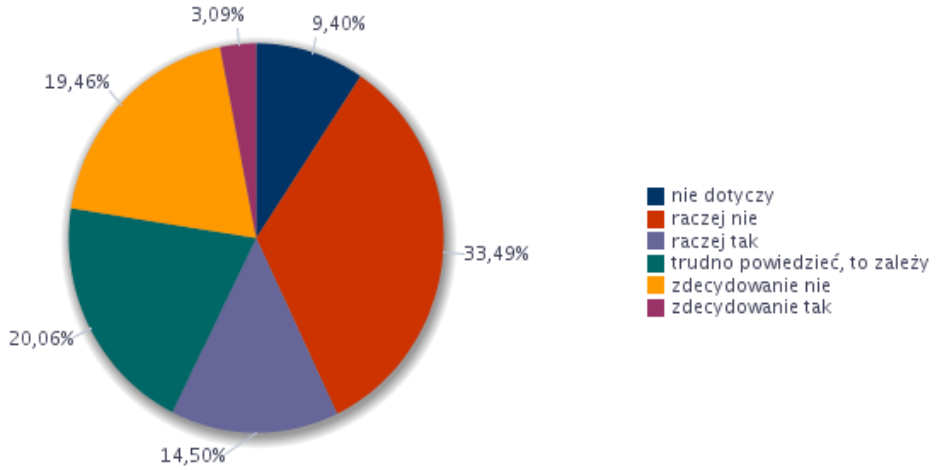
większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Barman	100,00%	0,00%	100,00%
Ekonomista	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Lektor języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali lakiernicy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	63,48%	0,00%	63,48%
Mechanik pojazdów samochodowych*	50,00%	50,00%	0,00%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	50,00%	50,00%	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	17,41%	-17,41%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	0,00%	100,00%	-100,00%

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie stalowowolskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie stalowowolskim jest odpowiednia. Zdecydowana większość pracodawców – łącznie 53,0% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 33,5% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 19,5% *zdecydowanie nie*. Taki odsetek wskazań nie dziwi biorąc pod uwagę lokalny poziom bezrobocia. Należy zwrócić uwagę, iż 17,6% pracodawców ma problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. W świetle badań wynika, że część pracodawców z powiatu stalowowolskiego zauważa pewne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Prezentowane dane oznaczać mogą, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Natomiast pracodawcy, którzy poszukują pracowników do prac prostszych, pomocniczych nie wymagających ukończenia określonych kursów i szkoleń oraz spełnienia warunku danego poziomu wykształcenia mają, ze względu na liczbę osób bezrobotnych w powiecie, łatwy dostęp do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=59, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie stalowowolskim

– zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

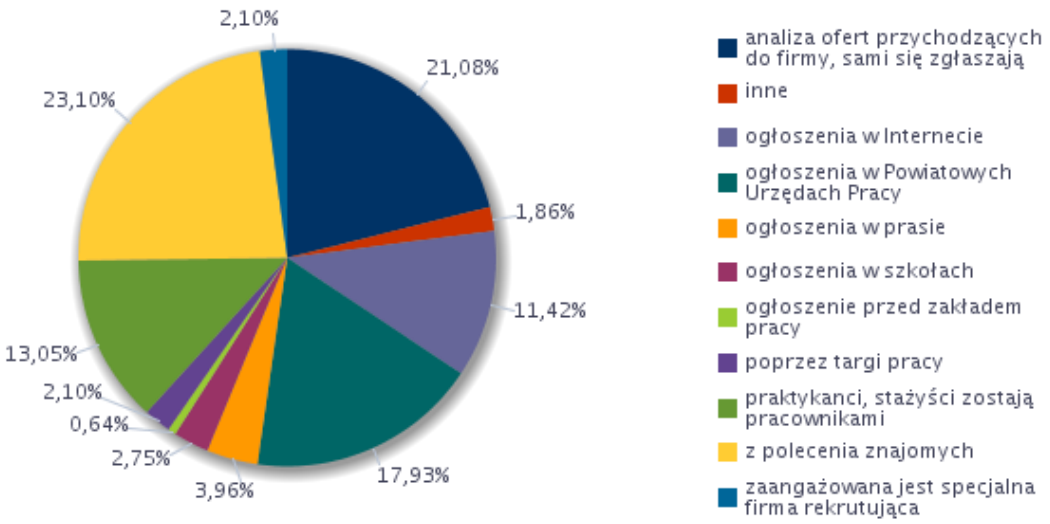
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Elektromechanicy i elektromonterzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wykonywanie obliczeń	5,63%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,63%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,06%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,06%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,06%
	współpraca w zespole	2,06%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,89%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,34%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,72%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,17%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,62%
	współpraca w zespole	2,62%
	wykonywanie obliczeń	2,62%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,51%
	wywieranie wpływu	1,10%
	znajomość języków obcych	0,55%
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Projektanci grafiki i multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Robotnicy obróbki kamienia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,41%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,28%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,28%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,28%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,28%
	współpraca w zespole	2,28%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,14%
	wykonywanie obliczeń	1,14%

Kolejnym ważnym elementem obrazującym lokalny rynek pracy i politykę kadrową stosowaną przez lokalnych pracodawców jest metodologia i strategia poszukiwania pracowników. W systemie pośrednictwa pracy ważną rolę pełni też Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli, dlatego celem badawczym było wskazanie pozycji urzędu pracy w lokalnym systemie rynku pracy. Pracodawcy proszeni byli o wymienienie sposobu rekrutacji najczęściej stosowanego i praktykowanego. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Wyniki badań wskazują, że lokalni pracodawcy najczęściej korzystają z dwóch sposobów rekrutacji – poprzez sieć znajomych, z polecania znajomych – 23,1% wskazań oraz poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców – 21,1%. Dużą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszy się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Według danych 17,9% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Część pracodawców – 13,0% zatrudnia praktykantów lub stażystów, którzy świadczyli wcześniej pracę u danego pracodawcy, natomiast 11,4% umieszcza ogłoszenia o pracy w Internecie. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=59, w %)



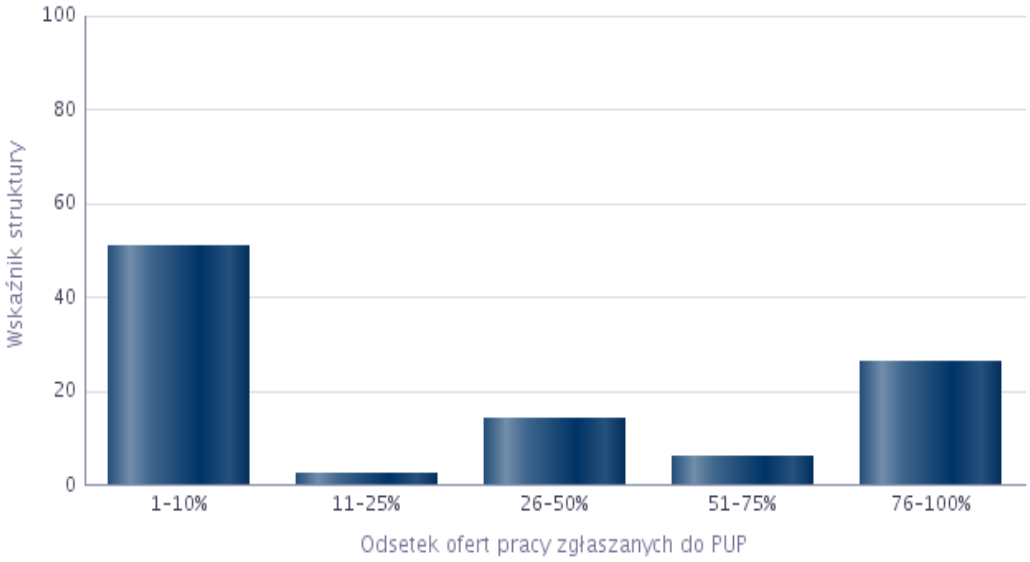
Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w zakresie poszukiwania pracowników 17,9% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 50,9% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, 14,2% przedsiębiorstw zgłasza od 26% do 50% wszystkich ofert

pracy, 6,0% badanych firm zgłasza od 51% do 75% dostępnych ofert pracy. Najmniejszy odsetek badanych podmiotów – 2,5% przekazuje do PUP w Stalowej Woli od 11% do 25% wszystkich ofert pracy.

Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	50,96
11-25%	2,48
26-50%	14,21
51-75%	6,05
76 -100%	26,30

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

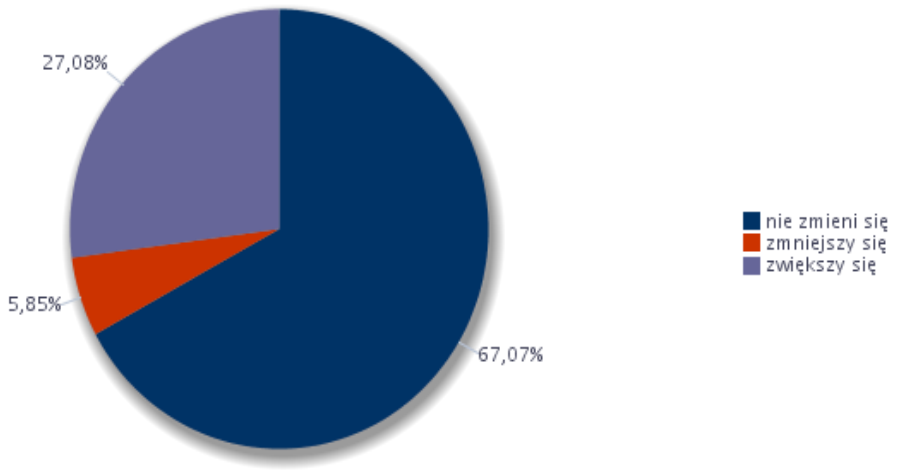
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,43%
Sprzedawca*	5,73%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	5,56%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	5,56%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,56%
Ślusarz narzędziowy	5,56%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,39%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,87%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	2,87%

Psycholog	2,87%
Terapeuta zajęciowy*	2,87%
Kelner*	2,34%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,34%
Kucharz*	2,34%
Elektromechanik*	2,04%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	2,04%
Krojczy	2,04%
Pakowacz ręczny	2,04%
Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne	2,04%
Szwaczka maszynowa	2,04%
Korepetytor	1,69%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,69%
Operator suwnic (suwnicowy)	1,69%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,69%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,69%
Pozostali lakiernicy	1,69%
Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1,69%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1,69%
Stolarz*	1,69%
Asystent do spraw księgowości	1,17%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,17%
Grafik komputerowy multimediów	1,17%
Kasjer handlowy	1,17%
Księgowy	1,17%
Nauczyciel przedszkola	1,17%
Pomoc kuchenna	1,17%
Pozostali robotnicy obróbki kamienia	1,17%
Przedstawiciel handlowy	1,17%
Serwisant sprzętu komputerowego	1,17%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,17%
Technik administracji*	1,17%
Technik handlowiec*	1,17%

7. *Prognozy rynku pracy.*

Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie stalowowolskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Zdecydowana większość pracodawców – 67,1% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Więcej niż co czwarty pracodawca – 27,1% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Zaledwie 5,8% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w okresie kolejnych 12 miesięcy. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim planowany jest wzrost zatrudnienia.

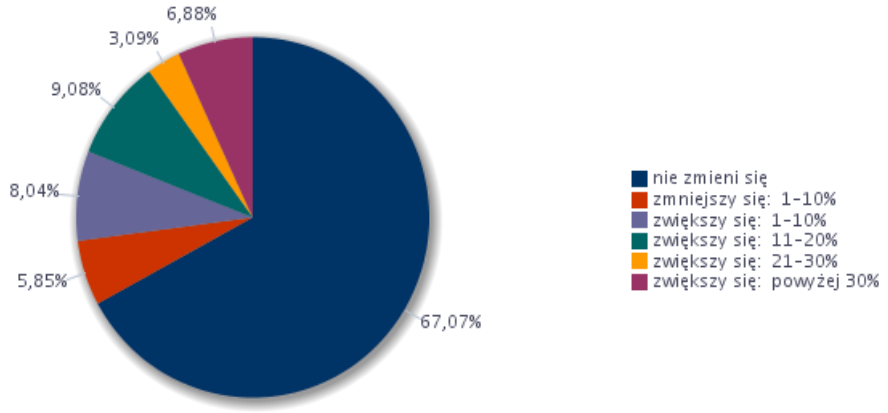
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=59, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 9,1% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 8,0% chce zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 6,9% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%, natomiast 3,1% planuje zwiększyć zatrudnienie od 21% do 30%. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć

zatrudnienie 5,8% chce redukować zatrudnienie na poziomie od 1% do 10% obecnego stanu zatrudnienia.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=59, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^{P} wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^{N} wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^{S} wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

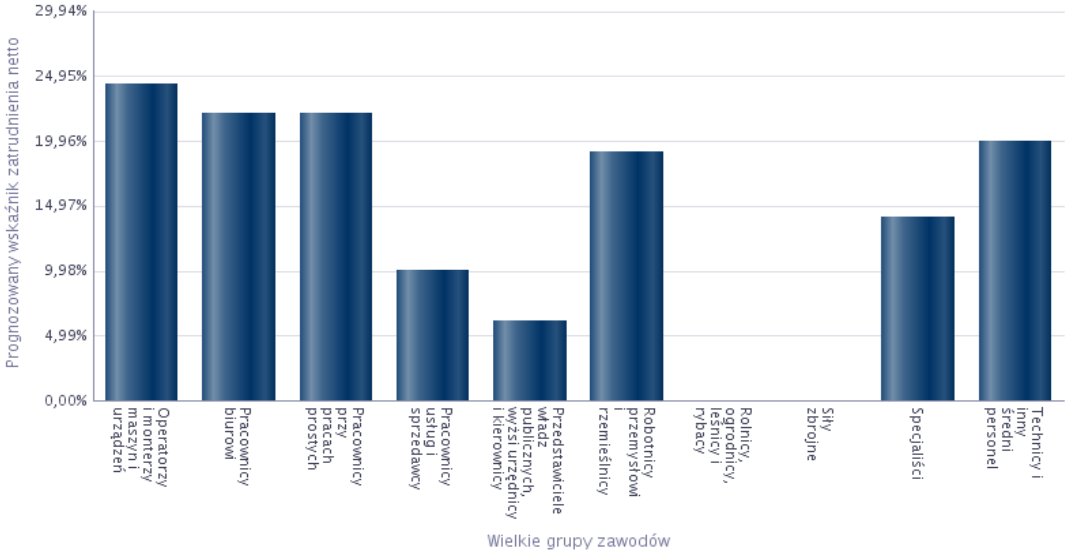
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi WZ = 21,24% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	24,36%
Pracownicy przy pracach prostych	22,12%
Pracownicy biurowi	22,06%
Technicy i inny średni personel	19,95%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19,08%
Specjaliści	14,15%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,04%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,18%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, ustawiacz maszyn do

obróbki skrawaniem oraz operator obrabiarek sterowanych numerycznie. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	8,54%
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	8,54%
Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	8,54%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,17%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,50%
Elektromechanik*	3,13%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	3,13%
Krojczy	3,13%
Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne	3,13%
Szwaczka maszynowa	3,13%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2,60%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,60%
Operator suwnic (suwnicowy)	2,60%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	2,60%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,60%
Pozostali lakiernicy	2,60%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	2,60%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	2,60%
Sprzedawca*	2,20%
Asystent prawny	1,80%
Kucharz*	1,80%
Monter konstrukcji stalowych	1,80%
Nauczyciel przedszkola	1,80%
Pedagog	1,80%
Przedstawiciel handlowy	1,80%
Psycholog	1,80%
Technik elektronik*	1,80%
Ślusarz*	1,80%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób

poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Elektromechanik*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Krojczy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Kucharz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator suwnic (suwnicowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,32%
	doświadczenie zawodowe	3,93%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,93%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,61%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,32%

	znajomość języków obcych	2,32%
Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,89%
	dodatkowe uprawnienia	4,04%
	doświadczenie zawodowe	5,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,34%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,92%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,23%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,46%
	współpraca w zespole	6,08%
	wykonywanie obliczeń	3,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,89%
	wyuczony zawód	4,23%
	wywieranie wpływu	2,51%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,79%
	znajomość języków obcych	2,25%

8. Podsumowanie.

W 2015 roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2015 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. W porównaniu do danych z końca 2014 roku spadek liczby osób bezrobotnych w liczbach bezwzględnych wyniósł 1 245, co stanowi procentowy spadek na bardzo wysokim poziomie wynoszącym aż 29,5%. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2015 roku oraz spadła aż o 2,6% stopa bezrobocia rejestrowanego. Przedstawione dane świadczą o pozytywnych zmianach, które dokonały się na lokalnym rynku pracy w całym 2015 roku.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 937 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 871 osób, specjaliści – 496 osób, technicy i inny średni personel – 480 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 406 osób. Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Stalowej Woli według danych na dzień 31. XII. 2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 487 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne - 108 bezrobotnych osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 105 osób, kucharze – 99 osób, ślusarze i pokrewni – 96 osób, pracownicy obsługi biurowej – 86 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 81 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 371 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 346 osób, specjaliści – 1 111 osób oraz technicy i inny średni personel – 708 osób. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 629 osób, ślusarze i pokrewni – 158 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 149 osób, kucharze – 147 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 147 osób, fryzjerzy – 122 osoby, robotnicy wykonujący prace proste

w budownictwie ogólnym 117 osób oraz pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 116 osób.

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli dostępnych było łącznie 3 545 ofert pracy, w tym oferty z Ochotniczych Hufców Pracy oraz oferty EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 203. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Stalowej Woli, EURES i OHP oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 377 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 181, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej – 153, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 127 oraz pomoce kuchenne – 114.

Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, rolnicy upraw mieszanych, monterzy sprzętu elektrycznego, inżynierowie elektronicy, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, nauczyciele akademiccy, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, mistrzowie produkcji w budownictwie, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy wprowadzania danych, pracownicy zakładów pogrzebowych, wydawcy posiłków, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: diagności laboratoryjni specjaliści, analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, środowiskowi pracownicy

ochrony zdrowia, organizatorzy konferencji i imprez, agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy obsługi płacowej, pomocnicy biblioteczni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców oraz operatorzy maszyn do prania.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: malarze budowlani i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, technicy technologii żywności, filozofowie, historycy i politolodzy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy budownictwa, ręczni pakowacze i znakowacze, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani oraz specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy dla powiatu stalowowolskiego wskazują, że elementarne zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim to: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, doradcy finansowi i inwestycyjni, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, tancerze, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, asystenci nauczycieli, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawody: operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, księgowi, pracownicy do spraw transportu, programiści aplikacji, pracownicy działów kadr oraz robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki wystąpiły także zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim jest wyraźnie ograniczony.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 50,0%, elektromechanicy i elektromonterzy - 50,0%, fryzjerzy - 35,3%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 35,0%, kucharze – 33,3%, mechanicy pojazdów samochodowych - 33,3% oraz lakiernicy - 30,0%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: lakiernicy - 100,0%, recepcjoniści hotelowi - 100,0%, malarze budowlani i pokrewni - 100,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 66,7%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 60,0%, spedytorzy i pokrewni - 50,0% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 50,0%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2015 roku był dodatni i wynosił WZ = 19,56, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowanie w powiecie stalowowolskim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi WZ = 21,24% co oznacza prognozowane dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim. W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik

zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Lokalni pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników miedzy innymi w takich zawodach jak: monter-elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pozostali pracownicy obsługi biurowej, elektromechanik, inżynier systemów i sieci komputerowych, krojczy, pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne oraz szwaczka maszynowa.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku..... 8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku. 8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku..... 9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku. 10
Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. 11
Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku..... 13
Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. 14
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku. 15
Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów..... 16
Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów..... 17
Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. 18
Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnalna - 2015 r..... 19
Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. 20
Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku. 21
Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku 22
Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. 22
Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku. 24
Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku. 26
Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku 28
Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku 30
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2014 roku. .. 32
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. .. 33
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku. 34
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku 37
Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2014 i w maju 2015 roku..... 41
Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku. 44
Tabela 27. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. 52

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku 53
Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. 55
Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP. 59
Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. 59
Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w %) 63
Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 64
Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić 65

Spis rysunków:

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=59, w%) 48
Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=59, w%) 49
Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=59, w%) 50
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=59, w%) 50
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w%) .. 52
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=59, w %) 54
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=59, w %) 58
Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP. 59
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=59, w%) 61
Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=59, w%) 62
Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=59, w%) 63