

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat stalowowolski  
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Chemicy
		Inżynierowie telekomunikacji
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Biolodzy i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kosmetyczki i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Gospodarze budynków
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Pomoce kuchenne
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Technicy technologii żywności
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pracownicy do spraw transportu
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Maszyści kotłów parowych i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**