

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu stalowowolskiego

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Jana Pawła II, 61-139 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim.....	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach.	12
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.	15
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	20
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.....	22
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.	24
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.....	24
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5.	Analiza rynku edukacyjnego.	31
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.....	37
7.	Prognozy rynku pracy	73
8.	Podsumowanie.....	86
INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.....		94
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.		96
Załącznik 1. Rynek pracy		98
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....		112
Spis tabel:.....		122
Spis rysunków:		124

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie stalowowolskim, jest dokumentem opracowanym w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w terminie do końca września 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim*

Powiat stalowowolski charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w całym województwie podkarpackim – 4 miejsce wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego (tylko trzy powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia powiat mielecki oraz miasta na prawach powiatu: Krosno oraz Rzeszów). Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wynosiła 6,0%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 9,7%, a w kraju 6,6%. Powyższe dane oznaczają, że sytuacja na rynku pracy w powiecie stalowowolskim jest zdecydowanie lepsza niż w większości powiatów województwa podkarpackiego. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie stalowowolskim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,7%. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 2 668 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 414 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do danych rocznych wynoszący 13,4%. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 1 547 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2017 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 1 501 bezrobotnych kobiet – 56,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 167 mężczyzn – 43,8%. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 1 291 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tj. 48,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 747 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 28,0% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 737 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 27,6% wszystkich osób bezrobotnych, 583 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 21,8% zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 193 osoby niepełnosprawne – 7,2% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Przedstawione dane dotyczą bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu stalowowolskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli. Informacje przedstawiono z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodów w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2017 roku.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 615 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 489 osób, specjaliści – 371 osób, technicy i inny średni personel – 270 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 242 osoby. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 316 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 136 osób, specjaliści – 988 osób, technicy i inny średni personel – 736 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 547 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 387 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 210 osób, specjaliści – 1 034 osoby, technicy i inny średni personel – 817 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 604 osoby.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1316	1387	615
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1136	1210	489
2	SPECJALIŚCI	988	1034	371
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	736	817	270
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	547	604	242
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I	437	445	193

	URZĄDZEŃ			
4	PRACOWNICY BIUROWI	300	320	150
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	80	87	41
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	53	15
0	SIŁY ZBROJNE	5	5	3

Według danych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 309 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 66, ślusarze i pokrewni – 64, pracownicy obsługi biurowej – 59, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 56, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 51, gospodarze budynków – 50 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 47 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309
5120	Kucharze	66
7222	Ślusarze i pokrewni	64
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	56
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	51
5153	Gospodarze budynków	50
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
5141	Fryzjerzy	45
7112	Murarze i pokrewni	44
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	43
2631	Ekonomiści	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	31
4321	Magazynierzy i pokrewni	30
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	28
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	22

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 635 osób, ślusarze i pokrewni – 149 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 141 osób, fryzjerzy – 138 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 129 osób, kucharze – 119 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 105 oraz pracownicy obsługi biurowej – 100 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	635
7222	Ślusarze i pokrewni	149
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	141
5141	Fryzjerzy	138
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	129
5120	Kucharze	119
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	105
4110	Pracownicy obsługi biurowej	100
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	95
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	93
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	88
2631	Ekonomiści	79
5153	Gospodarze budynków	78
3115	Technicy mechanicy	77
4321	Magazynierzy i pokrewni	77
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67
7112	Murarze i pokrewni	67
3112	Technicy budownictwa	64
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	60

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 681 osób, ślusarze i pokrewni – 147 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 145 osób, fryzjerzy

– 137, osób pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 136 osób, kucharze -124 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 121 osób, pracownicy obsługi biurowej – 106 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 103 osoby oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 102 osoby.

Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	681
7222	Ślusarze i pokrewni	147
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	145
5141	Fryzjerzy	137
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	136
5120	Kucharze	124
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	121
4110	Pracownicy obsługi biurowej	106
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	103
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	102
2631	Ekonomiści	93
3115	Technicy mechanicy	91
4321	Magazynierzy i pokrewni	90
5153	Gospodarze budynków	86
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	86
3112	Technicy budownictwa	77
7112	Murarze i pokrewni	76
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	64
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	61
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	58
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	57
7412	Elektromechanicy i elektrycy	56
7212	Spawacze i pokrewni	54
5131	Kelnerzy	52
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	51
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	51

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 2 904 oferty pracy z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli,

Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 719. Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 865 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 600 ofert pracy, specjaliści – 539 ofert pracy oraz pracownicy wykonujący prace proste – 464 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	735	130	865
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	575	25	600
2	SPECJALIŚCI	194	345	539
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	452	12	464
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	272	139	411
4	PRACOWNICY BIUROWI	342	0	342
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	312	2	314
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	66	81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	7
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

W 2017 roku największa liczba ofert pracy kierowana była do przedstawicieli zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 366 ofert pracy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 174 oferty, pracownicy obsługi biurowej – 148 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 108 ofert oraz ręczni pakowacze i znakowacze – 102 oferty pracy.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	312	54	366
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	162	12	174
4110	Pracownicy obsługi biurowej	148	0	148
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	75	108
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	102	0	102
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	98	0	98

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12	86	98
5153	Gospodarze budynków	91	0	91
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	82	0	82
3322	Przedstawiciele handlowi	26	51	77
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74	0	74
9412	Pomoce kuchenne	65	0	65
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	0	64
5312	Asystenci nauczycieli	63	0	63
7212	Spawacze i pokrewni	53	6	59
5120	Kucharze	50	0	50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	47	3	50
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	49	0	49
2413	Analitycy finansowi	3	46	49

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie stalowowolskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy

napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw budownictwa, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni oraz rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	10,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2,00
2113	Chemicy	2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, pielęgniarki z tytułem specjalisty, technicy technologii chemicznej i pokrewni, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sportowcy i dżokeje, muzycy i pokrewni, operatorzy wprowadzania danych, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, robotnicy budowy dróg, takielarze i monterzy

konstrukcji linowych, mechanicy precyzyjni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, drukarze, monterzy linii elektrycznych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7322	Drukarze	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza,

że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,52%	9,18%	0,06
2	SPECJALIŚCI	6,68%	47,98%	0,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,37%	19,33%	0,48
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,78%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,31%	18,08%	1,4
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,24%	0,00%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,80%	3,48%	5,69
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,74%	0,28%	38,62
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,56%	1,67%	9,33
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie

$\overline{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\overline{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste

oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,44
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,96
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	5,4
4	PRACOWNICY BIUROWI	5,49
2	SPECJALIŚCI	5,54
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	6,42
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7,44
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	39,86

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii specjaliści, diagności laboratoryjni specjaliści, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, archiwiści i muzealnicy, kreślarze, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), technicy weterynarii, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze prawni, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, tancerze, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, ankietery, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy zakładów pogrzebowych, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3118	Kreślarze	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3240	Technicy weterynarii	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3342	Sekretarze prawni	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3437	Tancerze	0
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0
4227	Ankieterzy	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,17
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,2
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,22
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,31
2353	Lektorzy języków obcych	0,34
2151	Inżynierowie elektrycy	0,57
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,57
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,58
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,6
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,64
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,67
5312	Asystenci nauczycieli	0,75
2413	Analitycy finansowi	0,8
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,8
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,91
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,92

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, malarze budowlani i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), recepcjoniści hotelowi, filolodzy i tłumacze, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, technicy budownictwa, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok oraz robotnicy leśni i pokrewni.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	358
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	165

3220	Dietetycy i żywieniowcy	153
7131	Malarze budowlani i pokrewni	77
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	73
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	57,4
4224	Recepcjoniści hotelowi	48
2643	Filolodzy i tłumacze	44
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	43,5
3112	Technicy budownictwa	43
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	42
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	42
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	42
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	40,5
2144	Inżynierowie mechanicy	39,75
4322	Planiści produkcyjni	38,5
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	37,5
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	37
4323	Pracownicy do spraw transportu	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	32,94
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32,5
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	32,12
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	31,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	29
2634	Psycholodzy i pokrewni	28
7213	Blacharze	27
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26,33
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	26
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	25,67

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie stalowowolskim w 2017 roku. Należy zauważyć, że prezentowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie odzwierciedla w pełni obrazu i sytuacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Przyjęta przez Ministerstwo metodologia nie odzwierciedla rzeczywistości - jako

deficytowe lub nadwyżkowe wskazywane są zawody, w których zarejestrowane są pojedyncze osoby bezrobotne lub zawody, w których nie są i nie były rejestrowane osoby bezrobotne. W związku z powyższym do prezentowanych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością w zakresie interpretacji i wyciągania wniosków.

0Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Tancerze
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Ankieterzy
		Agenci i administratorzy nieruchomości
	zawód deficytowy	Inżynierowie telekomunikacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy obsługi płacowej
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Planiści produkcyjni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Ślusarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Fryzjerzy
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani

		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw społecznych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Pracownicy usług domowych
		Fotografowie
		Robotnicy budowy dróg
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych

3.1. Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu:** tancerze, lekarze weterynarii specjaliści, ankieterzy oraz agenci i administratorzy nieruchomości.

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3437	Tancerze	2	0,00	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1		0,00
4227	Ankieterzy	1		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		0,00

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano pięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: inżynierowie telekomunikacji, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości oraz robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,08	18,17	0,22	0,00	1,40	16,67	16,67
2353	Lektorzy języków obcych	0,92	2,67	0,34		1,00	0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1,75	2,75	0,64		5,00		0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33	0,50	0,67		1,00	33,33	33,33

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.

Zgodnie z obowiązującą metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy obsługi placowej oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4,75	5,17	0,92	0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,92	0,92	1,00	63,64	54,55

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano osiem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, pracownicy usług domowych, fotografowie, robotnicy budowy dróg, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych oraz takielarze i monterzy konstrukcji linowych.

Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	0,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	0,00	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	0,00	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	7	0,00	0,00
3431	Fotografowie	3	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano siedemnaście elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, planiści produkcyjni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, ślusarze i pokrewni, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, programiści aplikacji, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, fryzjerzy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz monterzy linii elektrycznych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29,83	0,08	358,00	46,43	0,99	100,00	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	14,50	0,33	43,50	82,35	0,95	0,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	6,42	0,17	38,50	50,00	0,67	100,00	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9,25	0,25	37,00	50,00	0,64	0,00	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6,58	0,25	26,33	54,55	0,59	0,00	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	67,33	2,92	23,09	54,69	0,99	30,43	13,04
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	1,42	0,08	17,00	50,00	0,75	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9,25	0,58	15,86	50,00	0,83	71,43	14,29
5141	Fryzjerzy	44,75	2,92	15,34	55,56	0,99	77,14	51,43
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21,08	2,83	7,44	81,82	0,97	70,00	40,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	4,08	0,75	5,44	75,00	0,60	88,89	33,33
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,92	0,75	2,56	50,00	0,80	44,44	11,11
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,33	1,92	2,26	50,00	0,67	95,65	73,91
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6,08	3,83	1,59	54,55	0,81	20,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,25	0,17	1,50	100,00	0,00	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1,92	1,42	1,35	100,00	0,75	20,00	20,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	69,05	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,93
		Współpraca w zespole	66,67	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,73
		Planowanie i organizacja pracy własnej	61,90	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,73
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	59,52	Współpraca w zespole	19,75
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	59,52	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,09
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	70,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	18,10
		Współpraca w zespole	69,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,65
		Komunikacja ustna/komunikatywność	67,63	Znajomość języków obcych	10,05
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	63,42	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,86
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	63,16	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,70
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	67,97	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	17,99
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,28	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,79
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	59,07	Wykonywanie obliczeń	10,79
		Komunikacja ustna/komunikatywność	55,52	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,82
		Planowanie i organizacja pracy własnej	52,67	Wywieranie wpływu	5,04
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	63,40	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,36
		Wykonywanie obliczeń	57,52		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	56,86		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	56,86		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	56,86		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	64,01	Komunikacja ustna/komunikatywność	9,91
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,35	Współpraca w zespole	5,49
		Komunikacja ustna/komunikatywność	52,23	Wywieranie wpływu	5,35
		Wykonywanie obliczeń	41,08	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	40,92	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,41
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	Komunikacja ustna/komunikatywność	60,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	53,33		
		Współpraca w zespole	53,33		

		Znajomość języków obcych	20,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,81	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,17
		Współpraca w zespole	61,07	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,53
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	39,72	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,53
		Komunikacja ustna/komunikatywność	38,54	Współpraca w zespole	0,53
		Planowanie i organizacja pracy własnej	31,62	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,26
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	71,43	Znajomość języków obcych	3,91
		Współpraca w zespole	62,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,56
		Komunikacja ustna/komunikatywność	47,45		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,76		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	34,18		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,65	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,26
		Współpraca w zespole	61,04	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,32
		Komunikacja ustna/komunikatywność	40,56	Współpraca w zespole	0,32
		Planowanie i organizacja pracy własnej	30,12		
		Wykonywanie obliczeń	24,50		
0	SIŁY ZBROJNE	Znajomość języków obcych	100,00		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	100,00		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	66,67		

*** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 279 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 10,4% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie

gimnazjalne i poniżej – 152 osoby, co stanowiło 25,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli – 89 osób bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 32,0% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. Należy zwrócić uwagę na dużą liczbę wskazań brak danych źródłowych co wynika z faktu, iż w ramach scentralizowanego przygotowywania danych nie powiązano szkół ze słownika lokalnego z centralnym dla aktywnych bezrobotnych (aktywnych w okresie od końca grudnia do końca 2017).

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 669	279	10,45%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	604	152	25,17%
zasadnicze zawodowe	627	8	1,28%
średnie ogólnokształcące	278	89	32,01%
policealne i średnie zawodowe	620	30	4,84%
wyższe	540	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	82	6	7,32%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	103	18	17,48%
liceum ogólnokształcące	136	61	44,85%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	23	4	17,39%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	65	1	1,54%
wyższa	477	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 783	189	10,60%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3437	Tancerze	0
4227	Ankieterzy	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2514	Programiści aplikacji	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21
3431	Fotografowie	13
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21
4322	Planiści produkcyjni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5141	Fryzjerzy	6
5152	Pracownicy usług domowych	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4313	Pracownicy obsługi placowej	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie stalowowolskim wynosiła 1 713 osoby, w tym 779 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 424 absolwentów ukończyło technikum, 267 szkółę policealną, 215 zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 8 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 632 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 73 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 29 bezrobotnych osób oraz absolwenci liceum ogólnokształcącego – 24 bezrobotnych. Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w okresie do 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 7,1%, na koniec maja 2017 roku – 6,2%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 7,7%, na koniec maja 2017 roku – 2,5%. W przypadku absolwentów szkół policealnych wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 8,8%, a na koniec maja 2017 roku – 6,2%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec grudnia 2016 roku – 4,3%, natomiast na koniec maja 2017 roku – 1,2%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 i 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	211	123	15	13	7,11%	6,16%

szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	401	328	31	10	7,73%	2,49%
liceum ogólnokształcące	887	0	38	11	4,28%	1,24%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	227	181	20	14	8,81%	6,17%

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 4,6%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 6,8%. W przypadku absolwentów szkół policealnych wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 3,7%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2017 roku wynosił 3,0%.

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	215	130	10	4,65%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	424	329	29	6,84%
liceum ogólnokształcące	799		24	3,00%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	267	173	10	3,75%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku

absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 100,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 55,6%, fryzjerzy - 36,4%, kelnerzy - 28,6%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 15,0% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 10,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 100,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, lakiernicy - 100,0%, technicy elektrycy - 100,0%, technicy elektronicy i pokrewni - 80,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 66,7%.

Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00%	66,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	55,56%	17,86%
Fryzjerzy	36,36%	17,39%
Kelnerzy	28,57%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15,00%	25,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8,70%	28,57%
Pomocniczy personel medyczny	8,33%	28,57%
Technicy elektroniki i pokrewni	8,33%	80,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	8,33%	14,29%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8,00%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	5,66%	23,08%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5,56%	20,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5,00%	20,00%
Technicy budownictwa	4,44%	20,00%
Spedytorzy i pokrewni	3,85%	20,00%
Technicy mechanicy	3,45%	12,50%
Elektromechanicy i elektrycy		14,29%
Kucharze		11,11%
Lakiernicy		100,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych		11,11%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		28,57%
Technicy elektrycy		100,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		14,29%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie stalowowolskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku

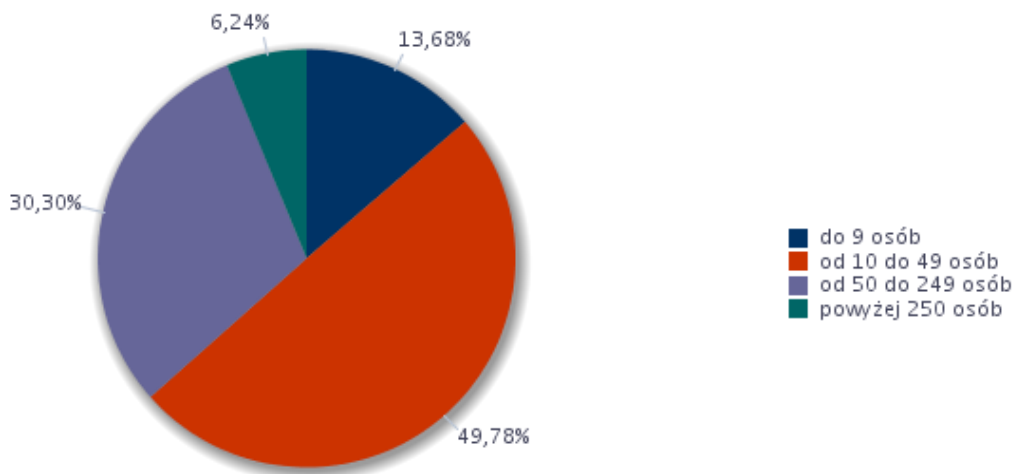
pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie $N=84$ podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Ponad połowa badanych podmiotów – 49,8% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49

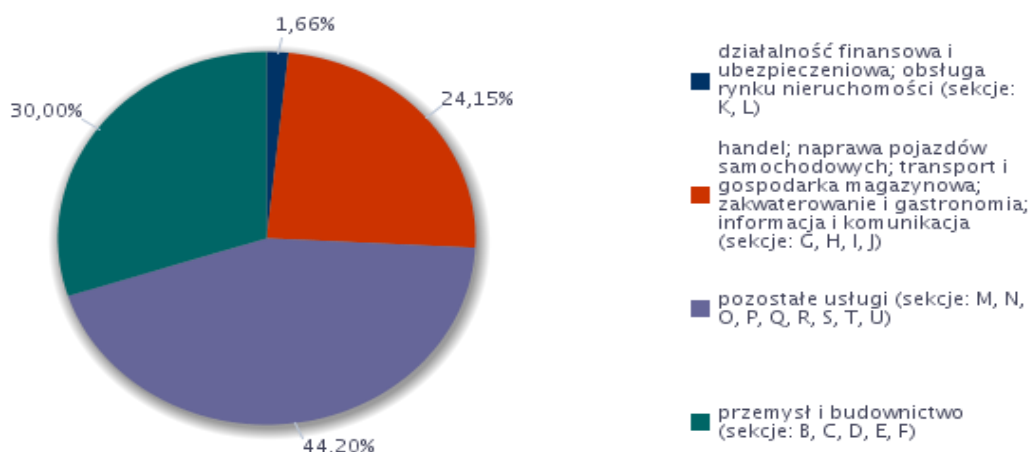
pracowników. Blisko co trzeci badany podmiot – 30,3% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Część badanych firm – 13,7% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych przedsiębiorstw – 6,2% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)



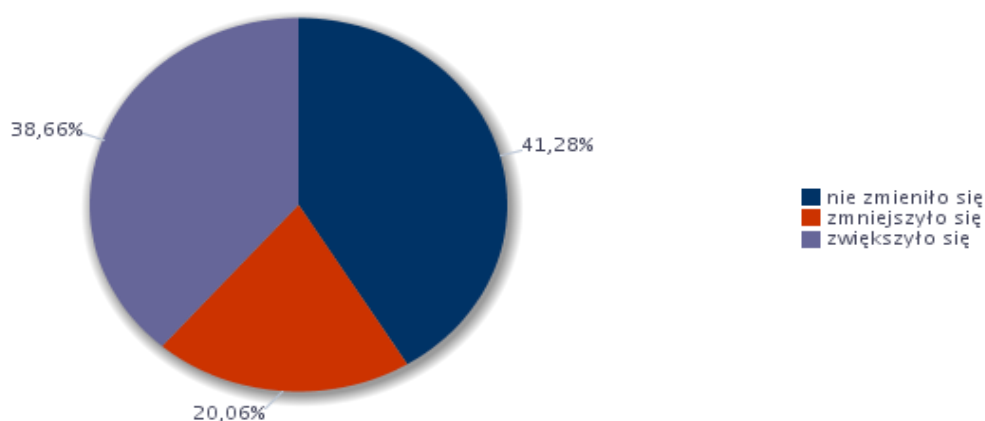
Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 44,2% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 30,0% ogółu badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 24,2% badanych firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 1,7%.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (N=84, w %)



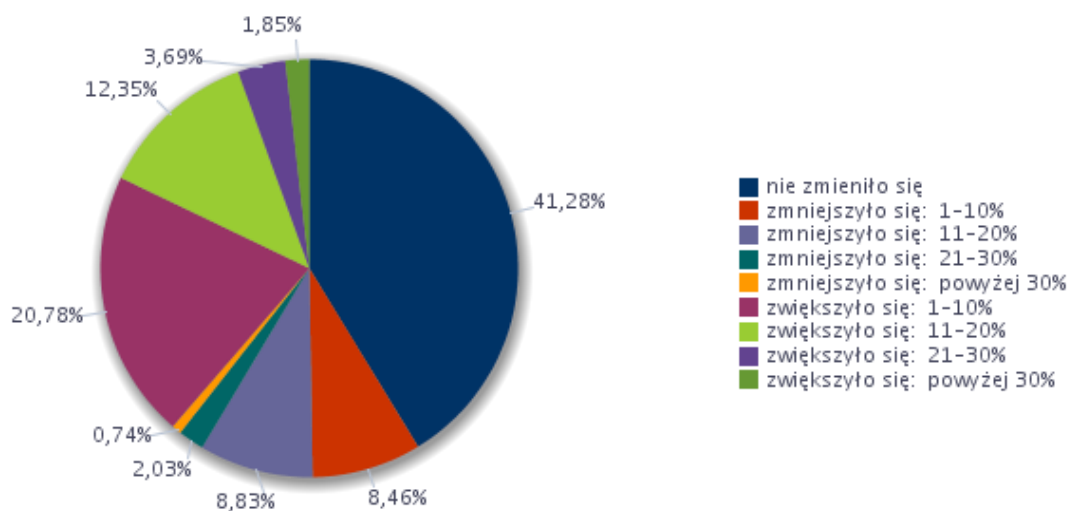
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 41,3% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 38,7% w analizowanym okresie zwiększył poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku co piątej badanej firmy - 20,0% zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego była dodatnia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w poziomie zatrudnienia wśród firm, które redukowały bądź zwiększały poziom zatrudniania.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

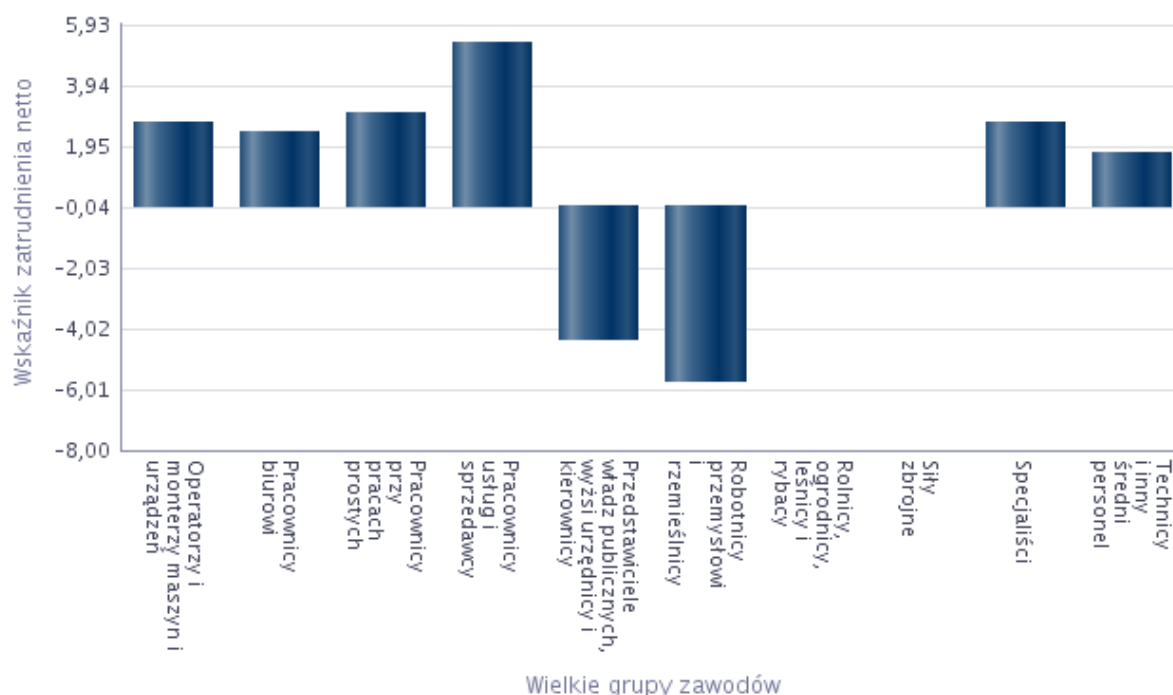
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 18,60$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe - większy odsetek pracodawców zwiększył niż redukował zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel. Wskaźnik zatrudnienia pozostawał w równowadze w przypadku takich wielkich grup zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia wystąpił w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,35
Pracownicy przy pracach prostych	3,10
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,75
Specjaliści	2,75
Pracownicy biurowi	2,47
Technicy i inny średni personel	1,77
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-4,35
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-5,75

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Dziennikarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Galwanizer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,14%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,11%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	5,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,14%
Koordynator projektów unijnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	2,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,82%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Operator obrabiarek skrawających*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%

Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracownik działu logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw reklamy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,97%
	doświadczenie zawodowe	5,28%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,28%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,97%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,97%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,97%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,11%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,14%
	znajomość języków obcych	5,11%
Technik mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,04%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	doświadczenie zawodowe	4,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,27%
	współpraca w zespole	5,53%
	wykonywanie obliczeń	3,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03%
	wyuczony zawód	4,81%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,95%

	znajomość języków obcych	2,68%
--	--------------------------	-------

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie stalowowolskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy zdecydowanie najgorzej ocenili przygotowanie zawodowe kandydatów do pracy w zawodach: koordynator projektów unijnych, monter stolarki budowlanej, operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali przedstawiciele handlowi oraz przedstawiciel handlowy.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

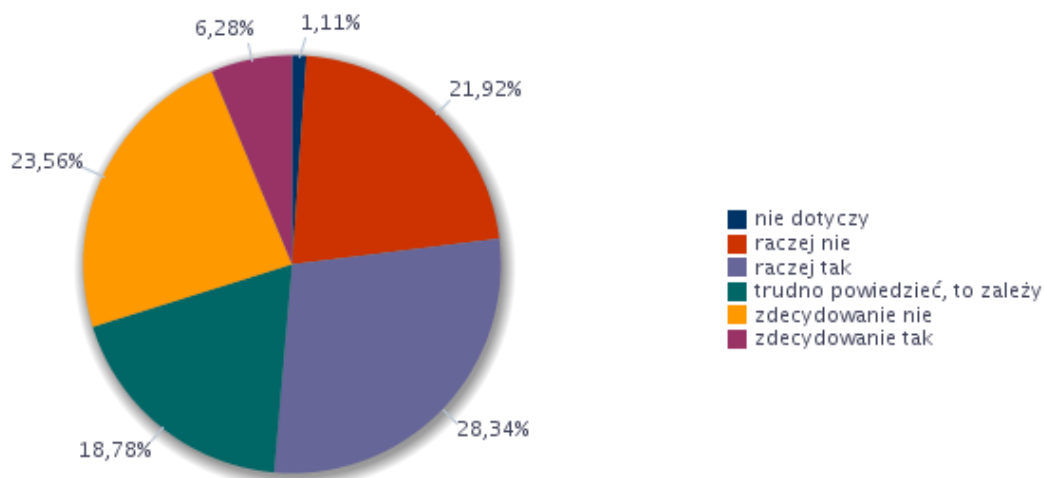
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Barman	0,00%	0,00%	0,00%
Dziennikarz	0,00%	0,00%	0,00%
Galwanizer	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	81,78%	18,22%	63,56%
Koordynator projektów unijnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Magazynier	0,00%	59,02%	-59,02%
Monter stolarki budowlanej	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator obrabiarek skrawających*	100,00%	0,00%	100,00%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali inżynierowie mechanicy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	0,00%	0,00%

Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali przedstawiciele handlowi	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik działu logistyki	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Psycholog	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw reklamy	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	0,00%	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	84,53%	15,47%	69,06%
Sprzedawca*	81,78%	18,22%	63,56%
Technik mechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie stalowowolskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie stalowowolskim jest ograniczona. Większy odsetek pracodawców łącznie – 45,4% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 23,6% wskazało odpowiedź *zdecydowanie nie* natomiast 21,9% *raczej nie*. Warto jednak zauważyć, iż więcej niż co trzeci badany pracodawca – 34,6% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 18,7% pracodawców. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=84, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie stalowowolskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Blacharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dekarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektromonterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Formierze odlewniczy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	19
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	współpraca w zespole	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%	22
	współpraca w zespole	3,47%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,47%	8
	znajomość języków obcych	3,47%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
Kosmetyczki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	9
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Magazynierzy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,29%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,29%	16
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,40%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,40%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,40%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,40%	2
	współpraca w zespole	1,40%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	24

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	30
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,40%	34
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,40%	4
	współpraca w zespole	1,40%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	12
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	15
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0

	Internetu		
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,36%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,22%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,01%	0
	wykonywanie obliczeń	3,80%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,60%	0
	współpraca w zespole	3,40%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,03%	0
	znajomość języków obcych	3,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,95%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,82%	0
	wywieranie wpływu	1,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,15%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	17
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	7
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	9
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	36
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	9
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	33
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	18
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,92%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,92%	21
	wywieranie wpływu	6,92%	0
	znajomość języków obcych	6,92%	0
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	24
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	10
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	82
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	16
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	52
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,29%	58
	znajomość języków obcych	6,29%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,40%	24
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,40%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,10%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,10%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,10%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,10%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,10%	4
	wykonywanie obliczeń	4,44%	4
	wywieranie wpływu	4,44%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	4
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,59%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,29%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,29%	30
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,29%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	32
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	10
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	8
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	6,88%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,81%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,81%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,81%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,81%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,81%	0
	współpraca w zespole	0,81%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
Specjaliści do spraw	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2

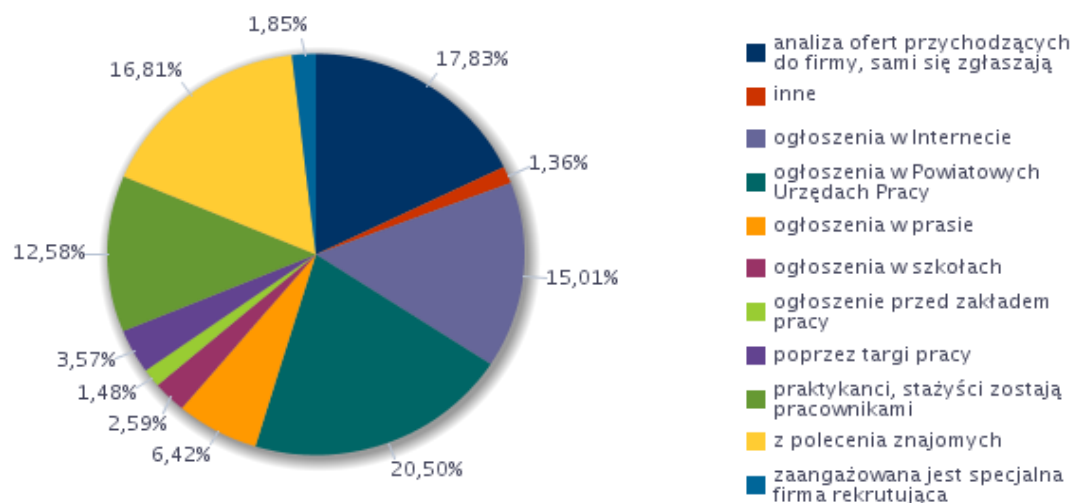
sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	17
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	17
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	17
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	15
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	177
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	133
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	63
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	32
	wykonywanie obliczeń	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	73
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	25
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,22%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,22%	2
	wykonywanie obliczeń	4,22%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%	48
	współpraca w zespole	3,47%	14
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	38
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	16
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	16
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli – 20,5%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,8% oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 16,8%. Część badanych pracodawców – 15,0% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie oraz zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki – 12,6%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %)

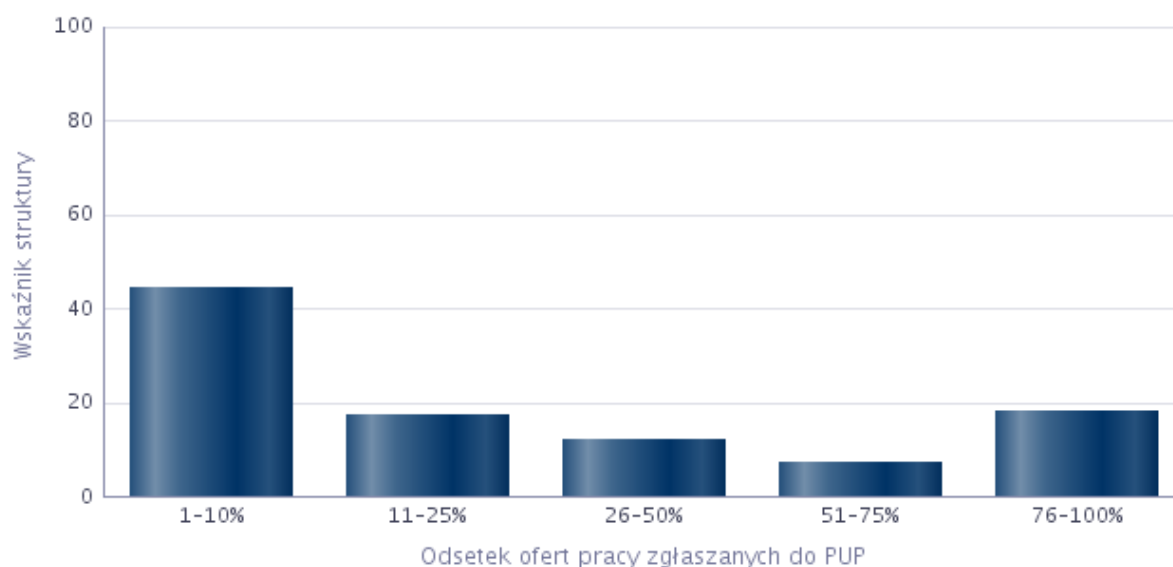


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 20,5% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanych przez pracodawców do urzędu pracy wolnych wakatów.

Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,58
11-25%	17,47
26-50%	12,35
51-75%	7,24
76-100%	18,37

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, magazynier, pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne, asystent nauczyciela w szkole, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, robotnik gospodarczy, asystent nauczyciela przedszkola, pozostali inżynierowie mechanicy, nauczyciel przedszkola oraz w innych zawodach wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	8,30%
Magazynier	8,29%
Pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne	6,11%
Asystent nauczyciela w szkole	5,72%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,34%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	3,94%
Robotnik gospodarczy	3,94%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,55%
Pozostali inżynierowie mechanicy	3,34%
Nauczyciel przedszkola	2,56%
Cukiernik*	2,17%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2,17%
Elektromechanik*	2,16%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2,16%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	2,16%
Opiekun medyczny*	2,16%
Palacz pieców zwykłych	2,16%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,16%
Pozostali przedstawiciele handlowi	2,16%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,16%
Sekretarz sądowy	2,16%
Dziennikarz	1,78%
Kierowca samochodu dostawczego	1,78%
Kucharz*	1,78%
Nauczyciel geografii	1,78%
Operator obrabiarek skrawających*	1,78%
Piekarz*	1,78%
Pomoc kuchenna	1,78%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,78%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,78%
Specjalista do spraw reklamy	1,78%
Sprzedawca w stacji paliw	1,78%
Ślusarz*	1,78%
Architekt	0,40%
Doradca klienta	0,40%
Koordynator projektów unijnych	0,40%
Kosmetyczka	0,40%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,40%

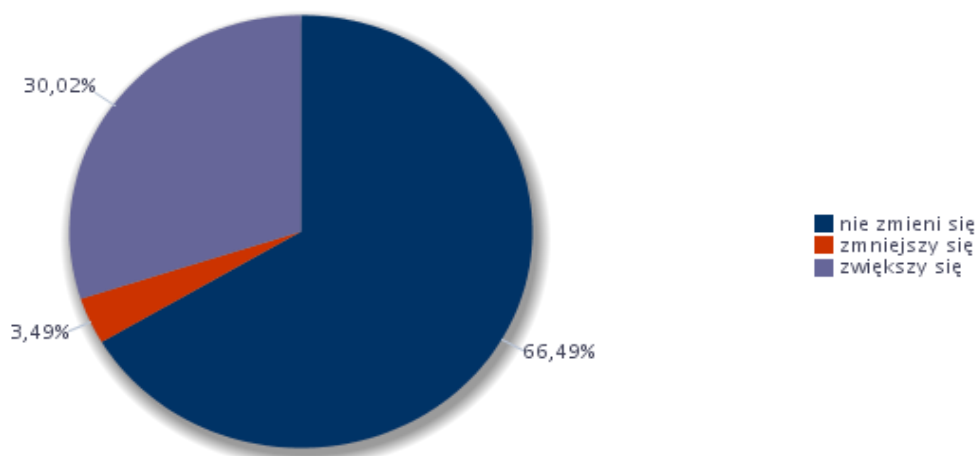
Monter stolarki budowlanej	0,40%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	0,40%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	0,40%
Pozostali inżynierowie budownictwa	0,40%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	0,40%
Specjalista do spraw rachunkowości	0,40%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,40%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

7. Prognozy rynku pracy

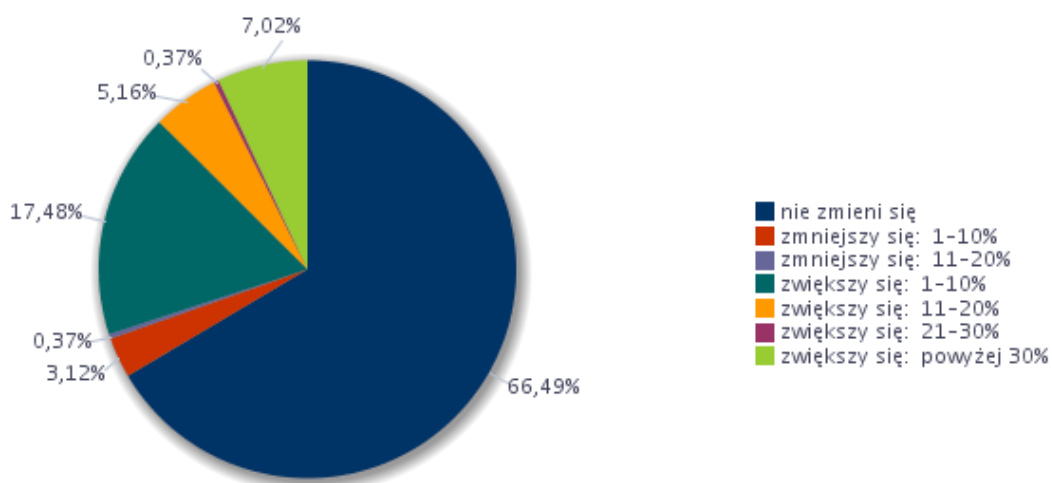
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie stalowowolskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Zdecydowana większość pracodawców – 66,5% utrzyma taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Znaczny odsetek firm – 30,0% przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Tylko 3,5% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach, które planują zwiększyć bądź zredukować zatrudnienie w 2018 roku.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

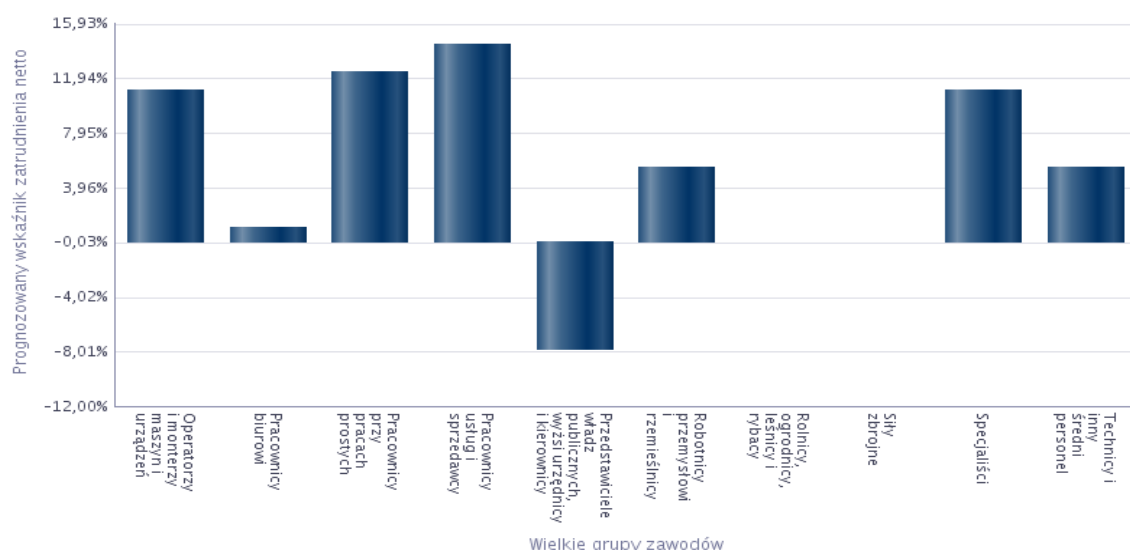
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ = 26,53% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie ujemny w wielkiej grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,47%
Pracownicy przy pracach prostych	12,42%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,12%
Specjaliści	11,12%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,52%
Technicy i inny średni personel	5,49%
Pracownicy biurowi	1,11%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-7,84%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali inżynierowie mechanicy, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, spawacz, sprzedawca, elektromechanik, magazynier, operator maszyn do obróbki skrawaniem, palacz pieców zwykłych, pracownik działu logistyki, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, pozostali pracownicy obsługi biurowej, blacharz, cieśla, dekarz, kierowca ciągnika siodłowego, murarz, operator obrabiarek skrawających, pomocniczy robotnik budowlany, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, technik odlewnik, wytapiacz stali, surówki i żelazostopów oraz specjalista do spraw sprzedaży.

Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	6,75%
Pozostali inżynierowie mechanicy	5,22%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5,22%
Spawacz	5,22%
Sprzedawca*	3,39%
Elektromechanik*	3,38%
Magazynier	3,38%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3,38%
Palacz pieców zwykłych	3,38%
Pracownik działu logistyki	3,38%
Specjalista do spraw kadr	3,38%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	3,38%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,08%
Blacharz*	2,77%

Cieśla*	2,77%
Dekarz*	2,77%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,77%
Murarz	2,77%
Operator obrabiarek skrawających*	2,77%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,77%
Pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne	2,77%
Technik odlewnik*	2,77%
Wytopiacz stali, surówki i żelazostopów	2,77%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,00%
Kierowca samochodu dostawczego	1,24%
Pozostali inżynierowie budownictwa	1,24%
Cukiernik*	0,62%
Inspektor nadzoru budowlanego	0,62%
Księgowy	0,62%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,62%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,62%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,62%
Pozostali spawacze i pokrewni	0,62%
Przedstawiciel handlowy	0,62%
Stolarz*	0,62%
Tapicer*	0,62%
Technik prac biurowych*	0,62%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Blacharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,93%
	dodatkowe uprawnienia	1,93%
	doświadczenie zawodowe	0,96%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,93%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,93%
Sprzedawca*	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,93%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik odlewnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wytopiacz stali, surówki i żelazostopów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,04%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	doświadczenie zawodowe	4,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,93%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,27%

	współpraca w zespole	5,53%
	wykonywanie obliczeń	3,71%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03%
	wyuczony zawód	4,81%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,95%
	znajomość języków obcych	2,68%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie.

Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wynosiła 6,0%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 9,7%, a w kraju 6,6%. Powyższe dane oznaczają, że sytuacja na rynku pracy w powiecie stalowowolskim jest zdecydowanie lepsza niż w większości powiatów województwa podkarpackiego. Rok 2017 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie stalowowolskim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2015 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 3,7%. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 2 668 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 414 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do danych rocznych wynoszący 13,4%.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 615 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 489 osób, specjaliści – 371 osób, technicy i inny średni personel – 270 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 242 osoby.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 316 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 136 osób, specjaliści – 988 osób, technicy i inny średni personel – 736 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 547 osób.

Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 387 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 210 osób, specjaliści – 1 034 osoby, technicy i inny średni personel – 817 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 604 osoby.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 309 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 66 osób, ślusarze i pokrewni – 64 osoby, pracownicy obsługi biurowej – 59 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 56 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 51 osób, gospodarze budynków – 50 osób oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 47 osób.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 635 osób, ślusarze i pokrewni – 149 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 141 osób, fryzjerzy – 138 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 129 osób, kucharze – 119 osób, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 105 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 100 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 681 osób, ślusarze i pokrewni – 147 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 145 osób, fryzjerzy – 137 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 136 osób, kucharze – 124 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 121 osób, pracownicy obsługi biurowej – 106 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 103 oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 102 osoby.

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 2 904 oferty pracy z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli,

Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 719. Największa liczba wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji w ramach ofert: pracy, staży oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 865 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 600 ofert pracy, specjaliści – 539 ofert pracy oraz pracownicy wykonujący prace proste – 464 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 366 ofert pracy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 174 oferty, pracownicy obsługi biurowej – 148 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 108 ofert oraz ręczni pakowacze i znakowacze – 102 oferty pracy.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw budownictwa, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni oraz rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, pielęgniarki z tytułem specjalisty, technicy technologii chemicznej i pokrewni, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sportowcy i dżokeje, muzycy i pokrewni, operatorzy wprowadzania danych, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, robotnicy budowy dróg, takielarze i monterzy konstrukcji linowych, mechanicy precyzyjni, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, drukarze, monterzy linii elektrycznych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii specjaliści, diagności laboratoryjni specjaliści, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, archiwiści i muzealnicy, kreślarze, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), technicy weterynarii, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze prawni, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, tancerze, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, ankietrzy, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy zakładów pogrzebowych, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, malarze budowlani i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), recepcjoniści hotelowi, filolodzy i tłumacze, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, technicy budownictwa, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok oraz robotnicy leśni i pokrewni.

Należy jednak zaznaczyć, że ze względu na przyjęte założenia do Metodologii opracowywania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (patrz str. 20) do interpretacji danych dotyczących zawodów o największym lub najmniejszym popycie na pracę oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy podchodzić z dużą ostrożnością, gdyż wyniki te nie odzwierciedlają obserwowanego faktycznego zapotrzebowania na zawody.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody o maksymalnym wskaźniku deficytu: tancerze, lekarze weterynarii specjaliści, ankietrzy oraz agenci i administratorzy nieruchomości.

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano pięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: inżynierowie

telekomunikacji, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), lektorzy języków obcych, specjaliści do spraw rynku nieruchomości oraz robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy obsługi placowej oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

W 2017 roku odnotowano osiem zawodów maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, pracownicy usług domowych, fotografowie, robotnicy budowy dróg, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych oraz takielarze i monterzy konstrukcji linowych.

W 2017 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano siedemnaście elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, planiści produkcyjni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, ślusarze i pokrewni, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, programiści aplikacji, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, fryzjerzy, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, opiekunowie dziecięcy, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz monterzy linii elektrycznych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie stalowowolskim wynosiła 1 713 osoby, w tym 779 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 424 absolwentów ukończyło technikum, 267 szkołę policealną, 215 zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 8 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 632 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 73 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów

największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 29 bezrobotnych osób oraz absolwenci liceum ogólnokształcącego – 24 bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy rolnictwa i pokrewni - 100,0%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 55,6%, fryzjerzy - 36,4%, kelnerzy - 28,6%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 15,0% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 10,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 100,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, lakiernicy - 100,0%, technicy elektrycy - 100,0%, technicy elektroniki i pokrewni - 80,0% oraz technicy rolnictwa i pokrewni - 66,7%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku największy odsetek pracodawców – 41,3% utrzymywał taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 38,7% w analizowanym okresie zwiększył poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku co czwartej badanej firmy - 20,0% zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2017 roku był dodatni i wynosił $WZ = 18,60$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe - większy odsetek pracodawców zwiększył niż redukował zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel. Wskaźnik zatrudnienia pozostawał w równowadze w przypadku takich wielkich grup zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Ujemny wskaźnik zatrudnienia wystąpił w takich wielkich

grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie stalowowolskim jest częściowo ograniczona. Większy odsetek pracodawców łącznie – 45,4% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 23,6% wskazało odpowiedź *zdecydowanie nie* natomiast 21,9% *raczej nie*. Warto jednak zauważyć, iż więcej niż co trzeci badany pracodawca – 34,6% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 18,7% pracodawców. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Zdaniem pracodawców do zawodów deficytowych w powiecie stalowowolskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy należą takie zawody jak: blacharze, dekarze, elektromechanicy i elektromonterzy, formierze odlewniczy i pokrewni, gospodarze budynków, inżynierowie mechanicy, kierowcy samochodów ciężarowych, kosmetyczki i pokrewni, księgowi, magazynierzy i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciele handlowi, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), sprzedawcy w stacji paliw, stolarze meblowi i pokrewni, tapicerzy i pokrewni oraz ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli – 20,5%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 17,8% oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 16,8%. Część badanych pracodawców – 15,0% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie oraz zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki – 12,6%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Zdecydowana większość pracodawców – 66,5% utrzyma taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Znaczny odsetek firm – 30,0% przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Tylko 3,5% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 26,53\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz pracownicy biurowi. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie ujemny w wielkiej grupie zawodowej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali inżynierowie mechanicy, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali,

spawacz, sprzedawca, elektromechanik, magazynier, operator maszyn do obróbki skrawaniem, palacz pieców zwykłych, pracownik działu logistyki, specjalista do spraw kadr, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, pozostali pracownicy obsługi biurowej, blacharz, cieśla, dekarz, kierowca ciągnika siodłowego, murarz, operator obrabiarek skrawających, pomocniczy robotnik budowlany, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, technik odlewnik, wytapiacz stali, surówki i żelazostopów oraz specjalista do spraw sprzedaży.

INFORMACJA SYGNALNA – I półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat stalowowolski INFORMACJA SYGNALNA I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Tancerze
		Ankieterzy
		Agenci i administratorzy nieruchomości
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektrycy
		Operatorzy aparatury medycznej
		Analitycy finansowi
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Posadzkarze, parkieciarze i glazownicy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Kierowcy autobusów i motomiczowie tramwajów
		Pracownicy obsługi biurowej
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Artyści plastycy
		Robotnicy budowy dróg
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE Powiat stalowowolski INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
		Tancerze
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
	zawód deficytowy	Inżynierowie telekomunikacji
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Czyszciciele pojazdów
		Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Asystenci nauczycieli
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dietetycy i żywieniowcy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kucharze
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Fryzjerzy
		Introligatorzy i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Mechanicy pojazdów samochodowych
		Placiści produkcyjni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Blacharze
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pomoce kuchenne
		Monterzy linii elektrycznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Malarze budowlani i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Specjaliści do spraw społecznych
		Zamiatacze i pokrewni

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy usług domowych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy do spraw transportu
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Fotografowie
		Programiści aplikacji
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Konduktorzy i pokrewni
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Hodowcy drobiu
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Takielarze i monterzy konstrukcji linowych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	80	87	41	0	0,00	13	15	66	6,67	0,00	40,83	16,75	2,44	31,71	1,09	-	-
2	SPECJALIŚCI	988	1034	371	68	18,33	139	194	345	48,97	24,74	381,92	68,92	5,54	37,47	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	736	817	270	22	8,15	143	272	139	60,29	36,03	322,08	41,25	7,81	52,96	1,11	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	300	320	150	3	2,00	70	342	0	77,78	53,22	167,50	30,50	5,49	46,67	1,07	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1316	1387	615	21	3,41	312	735	130	61,36	35,65	642,50	100,08	6,42	50,73	1,05	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	53	15	0	0,00	12	7	0	71,43	28,57	23,25	0,58	39,86	80,00	1,61	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1136	1210	489	7	1,43	246	575	25	31,48	15,48	506,17	68,00	7,44	50,31	1,07	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	437	445	193	0	0,00	85	312	2	21,15	6,41	184,25	37,17	4,96	44,04	1,02	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	547	604	242	0	0,00	116	452	12	25,00	14,38	246,50	45,67	5,40	47,93	1,10	-	-
Razem		5578	5962	2389	121	5,06	1137	2904	719	46,21	26,38	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,00	-	max nadwyżka
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	8	7	7	0	0,00	3	6	9	0,00	0,00	4,58	1,25	3,67	42,86	0,88	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	równowaga
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,50	-	max deficyt
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		2,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00	nadwyżka	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	18	20	7	0	0,00	3	0	4		0,00	7,83	2,33	3,36	42,86	1,11	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	3	3	0	0,00	0	1	40	0,00	0,00	2,00	6,42	0,31	0,00	0,60	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	10	0	0		0	0	0		0,00	3,42	0,00			10,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	8	5	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	25,00	0,63	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00		1,00	-	-

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	13	16	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	4,75	5,17	0,92	0,00	1,23	równowaga	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	1	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,58	1,00	0,58	0,00	0,50	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	9	0	0,00	3	0	0		0,00	9,33	0,00		33,33	1,15	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	2	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,20	-	max nadwyżka
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	8	7	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,88	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	9	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		25,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	12	2	1	50,00	0	2	1	100,00	100,00	2,92	0,25	11,67	0,00	1,71	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	14	12	3	2	66,67	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	0,86	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	27	29	8	3	37,50	2	6	15	50,00	33,33	8,00	2,75	2,91	25,00	1,07	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	21	17	6	2	33,33	2	7	1	57,14	28,57	7,17	0,67	10,75	33,33	0,81	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	21	28	3	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	6,25	0,17	37,50	66,67	1,33	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	36	38	11	1	9,09	3	3	1	33,33	33,33	13,25	0,33	39,75	27,27	1,06	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	10	2	1	50,00	1	3	1	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,25	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	7	1	1	100,00	0	3	0	66,67	66,67	2,42	1,25	1,93	0,00	1,17	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	27	25	10	6	60,00	3	8	31	37,50	37,50	9,83	3,25	3,03	30,00	0,93	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	2	4	2	0	0,00	1	8	15	37,50	25,00	1,67	2,92	0,57	50,00	2,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	12		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	-
2161	Architekci	7	9	1	1	100,00	0	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	1,29	-	-
2162	Architekci krajobrazu	3	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	20	15	9	4	44,44	0	3	0	66,67	33,33	5,92	0,25	23,67	0,00	0,75	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	8	12	3	0	0,00	3	5	0	20,00	20,00	4,83	0,42	11,60	100,00	1,50	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	5	8	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,56	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	19	12	2	16,67	6	7	0	71,43	14,29	9,25	0,58	15,86	50,00	0,83	nadwyżka	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	9	1	0	0,00	0	4	0	100,00	0,00	2,00	0,33	6,00	0,00	1,29	-	-

2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	9	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	100,00	1,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	16	17	4	1	25,00	1	14	0	57,14	14,29	3,08	1,17	2,64	25,00	1,06	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	4	1	1	100,00	0	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,00	0,25	8,00	33,33	0,91	-	-
2310	Nauczyciele akademickcy	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	56	61	19	1	5,26	7	4	1	0,00	0,00	23,92	0,42	57,40	36,84	1,09	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	17	13	7	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	28,57	0,76	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	9	4	1	25,00	2	8	0	37,50	12,50	3,92	0,67	5,87	50,00	1,29	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,83	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	4	4	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,92	2,67	0,34		1,00	deficyt	równowaga
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	47	58	14	2	14,29	7	19	0	57,89	42,11	21,50	1,58	13,58	50,00	1,23	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	37	34	11	1	9,09	2	4	1	0,00	0,00	10,17	0,42	24,40	18,18	0,92	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,33	-	-
2413	Analitycy finansowi	19	13	8	0	0,00	3	3	46	66,67	33,33	4,08	5,08	0,80	37,50	0,68	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	60	51	28	8	28,57	9	1	23	0,00	0,00	22,58	3,00	7,53	32,14	0,85	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	93	102	43	6	13,95	15	4	1	50,00	0,00	46,67	1,42	32,94	34,88	1,10	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	23	9	1	11,11	7	7	30	42,86	0,00	10,17	4,08	2,49	77,78	1,21	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	19	22	9	0	0,00	2	10	13	80,00	20,00	8,08	3,92	2,06	22,22	1,16	-	-

2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	14	3	0	0,00	0	12	86	16,67	16,67	4,08	18,17	0,22	0,00	1,40	deficyt	deficyt
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	5	0	0		0	0	33		0,00	1,75	2,75	0,64		5,00	deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	4	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,75	nadwyżka	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	11	8	5	1	20,00	2	1	15	0,00	0,00	3,67	1,33	2,75	40,00	0,73	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	12	13	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,08	-	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	40	39	19	6	31,58	7	3	3	33,33	33,33	15,67	0,50	31,33	36,84	0,98	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
2631	Ekonomiści	79	93	39	3	7,69	23	0	0		0,00	44,33	0,00		58,97	1,18	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	30	37	7	2	28,57	4	0	0		0,00	11,08	0,00		57,14	1,23	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	6	5	2	40,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		40,00	0,75	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	11	4	1	25,00	1	2	0	50,00	50,00	4,67	0,17	28,00	25,00	0,92	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	23	21	9	3	33,33	5	0	0		0,00	8,17	0,00		55,56	0,91	max nadwyżka	-
2642	Dziennikarze	4	5	1	0	0,00	0	5	0	100,00	60,00	1,00	0,42	2,40	0,00	1,25	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	10	9	5	1	20,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	40,00	0,90	-	-
2651	Artyści plastycy	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,25	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
2655	Aktorzy																-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	6	0	0		0	6	0	50,00	33,33	1,17	0,50	2,33		1,20	-	-

3112	Technicy budownictwa	64	77	11	2	18,18	3	5	0	40,00	40,00	17,92	0,42	43,00	27,27	1,20	-	-
3113	Technicy elektrycy	11	9	6	1	16,67	2	3	15	33,33	0,00	5,92	1,50	3,94	33,33	0,82	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	23	18	6	4	66,67	2	4	0	25,00	25,00	3,50	1,33	2,63	33,33	0,78	-	-
3115	Technicy mechanicy	77	91	17	2	11,76	6	12	1	25,00	25,00	23,08	1,08	21,31	35,29	1,18	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	15		0,00	0,25	1,25	0,20	100,00	0,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	3,00	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	50	64	10	2	20,00	4	8	0	75,00	75,00	21,42	0,67	32,12	40,00	1,28	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,50	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	1,00	-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	0	12		0,00	1,67	1,00	1,67	100,00	1,50	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	17	7	2	28,57	3	0	0		0,00	4,83	0,00		42,86	0,89	-	-
3143	Technicy leśnictwa	5	5	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	14	16	10	0	0,00	9	0	0		0,00	12,25	0,00		90,00	1,14	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	3	1	1	100,00	0	7	0	85,71	85,71	0,33	0,58	0,57	0,00	0,75	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	16	13	5	0	0,00	1	8	0	37,50	37,50	3,00	0,67	4,50	20,00	0,81	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	5	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,25	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	23	28	12	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	12,75	0,08	153,00	58,33	1,22	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	7	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		66,67	1,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3251	Asystenci dentystyczni	10	15	3	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	4,67	0,25	18,67	33,33	1,50	-	-

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	19	21	9	0	0,00	5	6	0	66,67	66,67	10,08	0,50	20,17	55,56	1,11	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	8	9	0	0,00	4	0	0		0,00	7,17	0,00		44,44	0,89	max nadwyżka	-
3256	Ratownicy medyczni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,33	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	16	21	9	0	0,00	6	24	0	83,33	8,33	10,17	2,00	5,08	66,67	1,31	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	7	5	0	0,00	4	8	0	100,00	100,00	5,92	0,67	8,87	80,00	1,17	-	nadwyżka
3313	Księgowi	28	37	12	0	0,00	6	11	16	54,55	27,27	19,75	2,25	8,78	50,00	1,32	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	67	66	28	3	10,71	13	1	0	100,00	100,00	29,83	0,08	358,00	46,43	0,99	nadwyżka	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8	8	5	0	0,00	2	0	6		0,00	4,58	1,50	3,06	40,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	24	31	7	0	0,00	4	26	51	23,08	0,00	12,42	9,42	1,32	57,14	1,29	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	12	11	4	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	5,58	0,50	11,17	25,00	0,92	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	28	5	1	20,00	1	8	0	50,00	25,00	6,42	0,67	9,62	20,00	0,97	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	4		0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23	5	1	20,00	2	3	0	100,00	100,00	7,75	1,25	6,20	40,00	1,15	-	-
3341	Kierownicy biura																-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	23	22	1	4,55	17	21	15	80,95	61,90	20,75	4,00	5,19	77,27	1,10	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,67	0,25	2,67		1,00	-	deficyt
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	31	15	1	6,67	12	47	3	82,98	40,43	15,42	4,17	3,70	80,00	1,19	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-
3431	Fotografowie	10	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,58	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	18	22	5	0	0,00	4	8	0	75,00	62,50	7,17	0,67	10,75	80,00	1,22	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,33	-	-

3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	10	11	1	9,09	6	3	0	0,00	0,00	6,58	0,25	26,33	54,55	0,59	nadwyżka	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
3437	Tancerze	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	max deficyt
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,08	0,33	6,25	100,00	2,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	38	6	0	0,00	3	6	0	33,33	33,33	11,33	0,50	22,67	50,00	1,15	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
3514	Technicy sieci internetowych	0	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	nadwyżka
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	max deficyt
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	100	106	59	2	3,39	29	148	0	84,46	56,08	62,92	12,33	5,10	49,15	1,06	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	3	6	5	0	0,00	3	8	0	87,50	75,00	5,58	0,67	8,37	60,00	2,00	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,25	0,00		0,00	1,29	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		33,33	0,60	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	10	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	50,00	1,11	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	14	14	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	0,00	1,00	-	-
4225	Pracownicy biur informacji																-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	15	3	0	0,00	2	17	0	52,94	35,29	6,75	1,42	4,76	66,67	1,15	-	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	22	13	0	0,00	6	47	0	80,85	59,57	13,83	3,92	3,53	46,15	1,16	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,00	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	77	90	30	0	0,00	12	64	0	70,31	42,19	36,92	5,33	6,92	40,00	1,17	-	-

4322	Planiści produkcyjni	15	10	8	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,42	0,17	38,50	50,00	0,67	nadwyżka	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	9	9	7	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	5,67	0,17	34,00	85,71	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	12	10	5	0	0,00	2	12	0	25,00	0,00	5,00	1,00	5,00	40,00	0,83	-	-
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	5	6	1	0	0,00	0	12	0	66,67	58,33	2,75	1,00	2,75	0,00	1,20	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0,00	2	23	0	95,65	73,91	4,33	1,92	2,26	50,00	0,67	nadwyżka	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
5120	Kucharze	119	124	66	3	4,55	39	50	0	30,00	18,00	60,75	5,17	11,76	59,09	1,04	-	-
5131	Kelnerzy	45	52	19	2	10,53	12	16	0	62,50	25,00	20,33	1,33	15,25	63,16	1,16	-	-
5132	Barmani	16	16	5	0	0,00	0	12	0	83,33	25,00	5,92	1,00	5,92	0,00	1,00	-	-
5141	Fryzjerzy	138	137	45	5	11,11	25	35	0	77,14	51,43	44,75	2,92	15,34	55,56	0,99	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	41	39	20	3	15,00	5	23	0	78,26	60,87	16,75	2,92	5,74	25,00	0,95	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5152	Pracownicy usług domowych	11	7	9	0	0,00	4	0	0		0,00	7,08	0,00		44,44	0,64	max nadwyżka	-
5153	Gospodarze budynków	78	86	50	0	0,00	26	91	0	89,01	38,46	46,17	7,58	6,09	52,00	1,10	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		66,67	1,80	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	12	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,00	0,00		33,33	1,08	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	6	5	3	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,33	0,17	20,00	0,00	0,83	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	635	681	309	6	1,94	158	312	54	59,62	36,54	335,67	41,50	8,09	51,13	1,07	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	13	4	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	5,58	0,42	13,40	50,00	1,30	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	6	5	2	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,75	0,33	5,25	0,00	0,83	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	18	19	10	0	0,00	6	12	0	33,33	16,67	11,50	1,00	11,50	60,00	1,06	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	17	14	6	0	0,00	0	14	0	71,43	42,86	5,17	1,17	4,43	0,00	0,82	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	38	11	0	0,00	5	33	75	57,58	21,21	12,08	20,00	0,60	45,45	1,15	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	3	4	0	0,00	3	9	0	88,89	33,33	4,08	0,75	5,44	75,00	0,60	nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczycieli	13	9	4	0	0,00	1	63	0	65,08	49,21	3,92	5,25	0,75	25,00	0,69	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	16	21	6	2	33,33	4	10	0	90,00	80,00	6,50	0,83	7,80	66,67	1,31	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	19	21	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,08	0,00		85,71	1,11	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,75	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	48	51	19	0	0,00	8	38	0	0,00	0,00	23,33	6,17	3,78	42,11	1,06	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	1,09	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00			2,00	-	-
6113	Ogrodnicy	13	19	7	0	0,00	5	5	0	60,00	40,00	9,17	0,42	22,00	71,43	1,46	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	max nadwyżka
6122	Hodowcy drobiu	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,58	0,00		75,00	1,00	-	max nadwyżka
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	10	17	3	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	6,75	0,17	40,50	100,00	1,70	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	2,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	67	76	44	0	0,00	28	18	0	11,11	11,11	43,08	2,50	17,23	63,64	1,13	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	21	20	17	0	0,00	14	4	0	0,00	0,00	14,50	0,33	43,50	82,35	0,95	nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	17	6	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	6,25	1,33	4,69	33,33	1,31	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	8	0	0		0	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50		2,00	-	-
7121	Dekarze	5	8	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,60	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	21	21	6	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	6,42	0,25	25,67	50,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	11	12	3	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,09	-	-
7124	Monterzy izolacji	0	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-
7125	Szklarze	7	6	5	0	0,00	1	6	0	100,00	16,67	3,50	0,50	7,00	20,00	0,86	-	-

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44	46	12	0	0,00	5	18	0	33,33	27,78	16,25	5,50	2,95	41,67	1,05	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		66,67	1,17	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42	49	10	0	0,00	3	11	0	63,64	27,27	12,42	0,92	13,55	30,00	1,17	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	31	40	16	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	12,83	0,17	77,00	43,75	1,29	-	-
7132	Lakiernicy	30	33	9	1	11,11	0	17	0	82,35	11,76	8,92	2,42	3,69	0,00	1,10	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	31	29	16	0	0,00	5	19	0	5,26	5,26	12,50	1,58	7,89	31,25	0,94	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	54	54	20	0	0,00	9	53	6	3,77	3,77	19,50	5,92	3,30	45,00	1,00	-	-
7213	Blacharze	9	9	8	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	6,75	0,25	27,00	50,00	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	29	6	0	0,00	5	15	6	13,33	0,00	13,17	1,75	7,52	83,33	1,71	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	8	9	4	0	0,00	4	6	0	16,67	0,00	5,33	0,50	10,67	100,00	1,13	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	149	147	64	0	0,00	35	23	0	30,43	13,04	67,33	2,92	23,09	54,69	0,99	nadwyżka	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	141	145	51	1	1,96	21	162	12	17,90	13,58	57,75	15,50	3,73	41,18	1,03	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	4	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		100,00	1,75	-	równowaga
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76	76	34	2	5,88	15	33	0	78,79	27,27	30,58	3,75	8,16	44,12	1,00	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	27	4	0	0,00	1	22	0	31,82	13,64	8,92	1,83	4,86	25,00	1,35	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,25	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	3,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
7322	Drukarze	2	0	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	deficyt

7323	Introligatorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	1,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	9	5	0	0,00	2	34	1	20,59	5,88	3,58	3,92	0,91	40,00	0,75	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	54	56	20	1	5,00	10	19	0	42,11	36,84	20,08	2,58	7,77	50,00	1,04	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	100,00	0,00	nadwyżka	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	3	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	1,92	1,42	1,35	100,00	0,75	nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	12	1	0	0,00	1	10	0	50,00	10,00	3,33	0,83	4,00	100,00	1,50	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	11	7	12	0	0,00	6	3	0	0,00	0,00	9,25	0,25	37,00	50,00	0,64	nadwyżka	nadwyżka
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	95	103	32	2	6,25	18	11	0	27,27	9,09	36,83	1,92	19,22	56,25	1,08	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,33	0,50	0,67		1,00	deficyt	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	15	6	0	0,00	3	7	0	71,43	0,00	6,33	0,58	10,86	50,00	1,07	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	46	17	0	0,00	8	21	0	61,90	47,62	19,17	1,75	10,95	47,06	1,05	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	5	0	0		0	11	0	63,64	54,55	0,92	0,92	1,00		1,67	równowaga	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37	36	22	0	0,00	18	10	0	70,00	40,00	21,08	2,83	7,44	81,82	0,97	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	10	9	7	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	5,42	0,17	32,50	42,86	0,90	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																-	max deficyt
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,80	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	88	86	31	0	0,00	11	49	0	2,04	2,04	33,75	4,08	8,27	35,48	0,98	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	16	16	5	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	20,00	1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33	100,00	1,50	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-

8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	10	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,58	0,00		40,00	1,43	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	21	22	9	0	0,00	6	17	0	5,88	0,00	8,25	1,42	5,82	66,67	1,05	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	max deficyt
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22	22	10	0	0,00	3	43	0	39,53	20,93	9,33	3,58	2,60	30,00	1,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	26	27	13	0	0,00	10	0	0		0,00	13,00	0,00		76,92	1,04	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	26	18	0	0,00	11	0	0		0,00	16,67	0,00		61,11	0,96	max nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	4	2	0	0,00	1	9	0	44,44	11,11	1,92	0,75	2,56	50,00	0,80	nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		2,00	równowaga	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	24	16	12	0	0,00	2	82	0	7,32	3,66	6,50	6,83	0,95	16,67	0,67	-	deficyt
8311	Maszyniści kolejowi i metra																-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,58	0,00			2,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	53	57	29	0	0,00	14	28	0	35,71	3,57	28,83	2,33	12,36	48,28	1,08	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	8	1	0	0,00	1	11	0	36,36	0,00	2,92	0,92	3,18	100,00	1,14	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	51	58	20	0	0,00	8	33	0	15,15	0,00	21,17	6,75	3,14	40,00	1,14	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	10	10	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	33,33	1,00	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	16	1	0	0,00	1	14	2	28,57	0,00	4,42	3,33	1,33	100,00	1,45	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	21	17	11	0	0,00	6	10	0	20,00	0,00	6,08	3,83	1,59	54,55	0,81	nadwyżka	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	20	21	11	0	0,00	3	4	0	75,00	0,00	9,08	1,33	6,81	27,27	1,05	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	4	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	1,58	0,33	4,75	0,00	1,33	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	129	136	56	0	0,00	29	98	0	24,49	16,33	58,50	13,17	4,44	51,79	1,05	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	9	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	6,08	0,08	73,00	33,33	1,29	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	3	3	1	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	0,58	0,42	1,40	0,00	1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	11	14	3	0	0,00	0	20	0	5,00	0,00	3,92	1,67	2,35	0,00	1,27	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	7	3	0	0,00	2	45	0	0,00	0,00	3,00	3,75	0,80	66,67	1,00	-	-

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	22	24	11	0	0,00	1	0	0		0,00	6,58	0,00		9,09	1,09	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	23	10	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	13,75	0,08	165,00	80,00	1,21	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	105	121	47	0	0,00	18	74	0	28,38	4,05	50,25	8,17	6,15	38,30	1,15	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	41	39	22	0	0,00	8	102	0	0,98	0,00	18,50	8,50	2,18	36,36	0,95	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	39	51	15	0	0,00	11	26	0	50,00	30,77	18,50	2,17	8,54	73,33	1,31	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	26	24	12	0	0,00	5	0	0		0,00	11,83	0,00		41,67	0,92	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	1,20	-	-
9412	Pomoce kuchenne	46	46	18	0	0,00	10	65	0	63,08	52,31	14,58	5,42	2,69	55,56	1,00	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,17	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	26	28	12	0	0,00	10	0	0		0,00	10,58	0,00		83,33	1,08	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39	45	17	0	0,00	9	9	12	33,33	0,00	17,08	1,75	9,76	52,94	1,15	-	-
Razem		5578	5962	2389	121	5,06	1137	2904	718	46,21	26,38	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	17	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	193	0	13	4	6,74%	2,07%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	88	0	9	4	10,23%	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STAŁOWEJ WOLI	273	0	4	0	1,47%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAŁOWEJ WOLI	62	0	3	2	4,84%	3,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	25	0	2	0	8,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STAŁOWEJ WOLI	0	0	12	8	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STAŁOWEJ WOLI	61	57	0	0	0,00%	0,00%

NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STALOWEJ WOLI	37	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STALOWEJ WOLI	14	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KRAŚNIKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO- SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI	45	45	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	64	41	5	2	7,81%	3,13%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W STALOWEJ WOLI	15	12	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	58	0	3	0	5,17%	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W STALOWEJ WOLI	171	0	0	1	0,00%	0,58%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	42	26	1	1	2,38%	2,38%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	401	328	17	4	4,24%	1,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	47	47	0	0	0,00%	0,00%

ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	148	65	5	5	3,38%	3,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	16	11	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POTOCZKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	171	0	6	3,51%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	59	0	4	6,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STAŁOWEJ WOLI	266	0	1	0,38%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAŁOWEJ WOLI	62	0	4	6,45%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	14	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W	0	0	2	0,00%

STALOWEJ WOLI				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STALOWEJ WOLI	63	46	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STALOWEJ WOLI	35	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STALOWEJ WOLI	13	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STALOWEJ WOLI	61	42	3	4,92%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	85	50	3	3,53%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	36	0	4	11,11%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W STALOWEJ WOLI	191	0	1	0,52%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	58	35	1	1,72%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM	424	329	10	2,36%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS I" W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%

ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	67	24	0	0,00%

Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	28	28	4	2	5	4	14,29%	7,14%	80,00%	50,00%
Blacharze			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	8	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	12	12	1	0	3	3	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	13	13	3	6	24	26	23,08%	46,15%	12,50%	23,08%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	6	6	1	0	3	5	16,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Kelnerzy	4	4	0	1	5	7	0,00%	25,00%	0,00%	14,29%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0		1				0,00%	

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5								
Kosmetyczki i pokrewni	48	48	3	2	13	13	6,25%	4,17%	23,08%	15,38%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze	10	10	3	1	23	23	30,00%	10,00%	13,04%	4,35%
Lakiernicy	3	3	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	4	0	8	8	28,57%	0,00%	50,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	10	10	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	0	11	6			18,18%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	25	25	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	33	33	2	1	6	3	6,06%	3,03%	33,33%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	7	0	9	6	23,33%	0,00%	77,78%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	0	3	4	10,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	5	5	1		1		20,00%		100,00%	

Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Przedstawiciele handlowi			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	8	8	1	0	2	1	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	2	4	12	10	6,06%	12,12%	16,67%	40,00%
Spawacze i pokrewni			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	9	9	1	1	3	5	11,11%	11,11%	33,33%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	2	1	19	13	15,38%	7,69%	10,53%	7,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	0	1	3	4	0,00%	16,67%	0,00%	25,00%
Technicy budownictwa	69	69	7	0	14	11	10,14%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	42	42	0	2	1	2	0,00%	4,76%	0,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	12	12	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1	3	6	7	9,09%	27,27%	16,67%	42,86%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	53	53	7	0	15	5	13,21%	0,00%	46,67%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	2	2	3	3	7,69%	7,69%	66,67%	66,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3								
Technicy technologii żywności				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	2	0	6	5	6,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18	18	1	1	10	12	5,56%	5,56%	10,00%	8,33%
Ślusarze i pokrewni			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	0	2	7	9	0,00%	8,70%	0,00%	22,22%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	0	3	3	12,50%	0,00%	33,33%	0,00%
--	---	---	---	---	---	---	--------	-------	--------	-------

Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Blacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	7		14,29%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	11	11	4	23	36,36%	17,39%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy	7	7	2	6	28,57%	33,33%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	1	1	10,00%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	53	53	3	13	5,66%	23,08%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kucharze			3	27		11,11%
Lakiernicy			1	1		100,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	9		11,11%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%

Operatorzy aparatury medycznej	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	7		28,57%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	24	24	2	7	8,33%	28,57%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	1	5	5,00%	20,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	23	2	7	8,70%	28,57%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	0	1	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	7		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	1	5	3,85%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	9	9	5	28	55,56%	17,86%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	18	18	1	5	5,56%	20,00%
Technicy budownictwa	45	45	2	10	4,44%	20,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	48	48	4	5	8,33%	80,00%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	1	7	8,33%	14,29%
Technicy mechanicy	29	29	1	8	3,45%	12,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	2	2	8,00%	100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	2	3	100,00%	66,67%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	39	39	0	3	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	7		14,29%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	3	12	15,00%	25,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	4	0,00%	0,00%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.	14
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	16
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.	18
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnałna - 2017 r.	21
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	23
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.	24
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	25
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	26
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	28
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.	30
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	32
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 i 2017 roku.	34
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ...	35
Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	37
Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	42
Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	43

<i>Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.</i>	<i>57</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....</i>	<i>59</i>
<i>Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>71</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>72</i>
<i>Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %).....</i>	<i>75</i>
<i>Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku</i>	<i>76</i>
<i>Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>77</i>
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i>	<i>98</i>
<i>Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....</i>	<i>99</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	<i>112</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>114</i>
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	<i>116</i>
<i>Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....</i>	<i>119</i>

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)</i>	39
<i>Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności (N=84, w %)</i>	40
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	40
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	41
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %) .</i>	43
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	59
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %)</i>	71
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	71
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	74
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	74
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=84, w %)</i>	76