

***Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych za 2016 rok
dla powiatu stalowowolskiego***

Monitoring opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	13
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	14
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.....	16
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	17
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	21
3.1. Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.	22
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.....	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	31
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	31
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	33
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.	38
7. Prognozy rynku pracy.....	72
8. Podsumowanie.....	83
INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.	90
Załącznik 1. Rynek pracy	91
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	114
Spis tabel:.....	125
Spis rysunków:.....	127

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie stalowowolskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Prezentowane opracowanie ukazuje kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Stalowej Woli oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu stalowowolskiego w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół), usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, usprawnienie pośrednictwa pracy, ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebiecia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016, poz. 645 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie stalowowolskim*

Powiat stalowowolski charakteryzuje się jedną z najniższych stóp bezrobocia w województwie podkarpackim – 3 miejsce wśród wszystkich powiatów województwa podkarpackiego (tylko dwa powiaty województwa charakteryzowały się niższą stopą bezrobocia miasta na prawach powiatu: Krosno oraz Rzeszów). Na koniec 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie stalowowolskim wynosiła 7,1%, przy stopie bezrobocia w województwie podkarpackim kształtującej się na poziomie 11,6%, a w kraju 8,3%. Powiat stalowowolski od kilku lat cechuje się dynamicznym rozwojem społeczno – gospodarczym, który koreluje z coraz niższą stopą bezrobocia. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy w powiecie stalowowolskim – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Rok 2016 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na rynku pracy w powiecie stalowowolskim. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,6%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 5,2%. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowane były 3 082 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1 133 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do danych rocznych wynoszący aż 26,9%. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 2 378 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom. Na koniec 2016 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli zarejestrowane były 1 644 bezrobotne kobiety – 53,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 1 438 mężczyzn – 46,7%. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowane były 1 463 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu tj. 47,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 850 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 27,6% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 914 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 29,6% wszystkich osób bezrobotnych, 599 osób

posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 19,4% zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 228 osób niepełnosprawnych – 7,4% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Przedstawione dane dotyczą bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu stalowowolskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli. Informacje przedstawiono z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodów w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2016 roku.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 688 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 563 osoby, specjaliści – 404 osoby, technicy i inny średni personel – 350 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 295 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 5 552. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 262 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 233 osoby, specjaliści – 998 osób, technicy i inny średni personel – 742 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 483 osoby. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 6 625. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 546 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 511 osób, specjaliści – 1 103 osoby, technicy i inny średni personel – 878 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 593 osoby.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 262	1511	688
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 233	1 546	563
2	SPECJALIŚCI	998	1 103	404
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	742	878	350
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	483	593	295
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	399	496	200
4	PRACOWNICY BIUROWI	277	335	167
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	93	90	47
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	61	71	36
0	SIŁY ZBROJNE	4	2	3

Według danych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 357 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: kucharze – 73, pracownicy obsługi biurowej – 64, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 64, ślusarze i pokrewni – 62, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 62, gospodarze budynków – 57, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 56 oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 55, murarze i pokrewni – 53.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	357
5120	Kucharze	73
4110	Pracownicy obsługi biurowej	64
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64
7222	Ślusarze i pokrewni	62
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	62
5153	Gospodarze budynków	57
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	56

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	55
7112	Murarze i pokrewni	53
2631	Ekonomiści	48
5141	Fryzjerzy	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	32
3115	Technicy mechanicy	30
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	28
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	27
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	27
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	27

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 593 osoby, ślusarze i pokrewni – 148 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 128 osób, fryzjerzy – 127 osób, kucharze – 123 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 114, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 104, mechanicy pojazdów samochodowych – 101 osób oraz magazynierzy i pokrewni – 100 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	593
7222	Ślusarze i pokrewni	148
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	128
5141	Fryzjerzy	127
5120	Kucharze	123
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	104
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	101
4321	Magazynierzy i pokrewni	100
3115	Technicy mechanicy	98
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	97
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
5153	Gospodarze budynków	85

2631	Ekonomiści	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75
7112	Murarze i pokrewni	73
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	68
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	59
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58
3112	Technicy budownictwa	57

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 723 osoby, ślusarze i pokrewni – 187, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 177, kucharze – 150, fryzjerzy – 144, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 142, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 134, mechanicy pojazdów samochodowych – 126, magazynierzy i pokrewni – 117, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 115, technicy mechanicy – 114, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 106 oraz gospodarze budynków – 106.

Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	723
7222	Ślusarze i pokrewni	187
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	177
5120	Kucharze	150
5141	Fryzjerzy	144
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	142
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	134
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	126
4321	Magazynierzy i pokrewni	117
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115
3115	Technicy mechanicy	114
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	106
5153	Gospodarze budynków	106
4110	Pracownicy obsługi biurowej	98
7112	Murarze i pokrewni	88
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	86
2631	Ekonomiści	78
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej	72

	niesklasyfikowani	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	66
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	64
5131	Kelnerzy	64
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	63
7212	Spawacze i pokrewni	62
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	61
3112	Technicy budownictwa	61
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	60
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58
5142	Kosmetyczki i pokrewni	57
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	56
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	55

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli dostępnych było łącznie 3 350 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 632. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 052 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 802 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 461 ofert pracy, specjaliści – 408 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 404 oferty pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	888	164	1 052
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	793	9	802
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	429	32	461
2	SPECJALIŚCI	198	210	408
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	327	77	404
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	358	1	359
4	PRACOWNICY BIUROWI	323	22	345
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	21	117	138
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	13	0	13

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 355 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 157, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 155, pracownicy ochrony osób i mienia - 140, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 140, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 140, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 135, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) - 128, spawacze i pokrewni - 109 oraz pomoce kuchenne – 100.

Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	340	15	355
4110	Pracownicy obsługi biurowej	154	3	157
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	123	155
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	130	10	140
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	140	0	140
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	140	0	140
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	135	0	135
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	118	128
7212	Spawacze i pokrewni	108	1	109
9412	Pomoce kuchenne	100	0	100
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	91	0	91
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	87	0	87
7222	Ślusarze i pokrewni	82	0	82
5153	Gospodarze budynków	78	0	78
5120	Kucharze	59	16	75
3322	Przedstawiciele handlowi	31	39	70
5312	Asystenci nauczycieli	62	0	62
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	61	61
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	45	15	60

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie stalowowolskim w 2016 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00

4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, szwaczki, hafciarki i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, wydawcy posiłków, robotnicy obróbki kamienia oraz intrologatorzy i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3,17
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,67
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,50
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,50
7116	Robotnicy budowy dróg	2,50
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,40
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,40
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,33
5132	Barmani	2,33
2142	Inżynierowie budownictwa	2,27

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy archiwistów i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, technicy sieci internetowych oraz sprzedawcy na targowiskach i bazarach.

Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,33
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,33
0310	Żołnierze szeregowi	0,50
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,50
2113	Chemicy	0,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,50
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0,50

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,50
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,50
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,50
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,50
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,50
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,50

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli niż w Internecie.

Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	10,69%	0,16%	67,54
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,67%	1,42%	16,62
PRACOWNICY BIUROWI	9,64%	3,48%	2,77
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,81%	5,06%	2,53
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,51%	25,95%	1,02
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,76%	12,18%	0,8
SPECJALIŚCI	5,91%	33,23%	0,18
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,63%	18,51%	0,03
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,39%	0,00%	0,00

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$B/O_t^k = 0$ brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,64
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3,73
4	PRACOWNICY BIUROWI	6,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,77
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	8,21
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,29
2	SPECJALIŚCI	8,88
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	10,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	37,23

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: ankieterzy, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, instruktorzy nauki jazdy, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kreślarze, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), sekretarze prawni, operatorzy wprowadzania danych, pracownicy obsługi płacowej, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, diagności laboratoryjni specjaliści, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, adwokaci, radcy prawni

i prokuratorzy, pośrednicy handlowi, tancerze, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów oraz operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru.

Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
4227	Ankieterzy	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3118	Kreślarze	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3342	Sekretarze prawni	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3437	Tancerze	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,05
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,17
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,18
5312	Asystenci nauczycieli	0,31
7322	Drukarze	0,54
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,72
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,75
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,82
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,9
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,96
2353	Lektorzy języków obcych	1
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, technicy technologii żywności, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, technicy mechanicy, technicy rolnictwa i pokrewni, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy budownictwa oraz technicy elektronicy i pokrewni.

Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	265
3220	Dietetycy i żywieniowcy	235
3144	Technicy technologii żywności	202
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	187
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	113
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	95
3115	Technicy mechanicy	93,6
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	87
7112	Murarze i pokrewni	86,89
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	82,57
3112	Technicy budownictwa	78
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	77
7115	Cieśle i stolarze budowlani	72
2643	Filolodzy i tłumacze	69
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	67
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	64,5
3113	Technicy elektrycy	63
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	60,33
2131	Biolodzy i pokrewni	60
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	58
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54,33
7123	Tynkarze i pokrewni	54
3323	Zaopatrzeniowcy	53,5
4323	Pracownicy do spraw transportu	53,5
7121	Dekarze	52
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	51,5
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	50

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie stalowowolskim w 2016 roku. Należy zauważyć, że prezentowany ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie odzwierciedla w pełni obrazu i sytuacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Przyjęta przez Ministerstwo metodologia nie odzwierciedla rzeczywistości - jako deficytowe lub nadwyżkowe wskazywane są zawody, w których zarejestrowane są pojedyncze osoby bezrobotne lub zawody w których nie są i nie były rejestrowane osoby bezrobotne. W związku z powyższym do prezentowanych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością w zakresie interpretacji i wyciągania wniosków.

Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnałna - 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Ankieterzy
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	zawód deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Drukarze
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Kierownicy do spraw finansowych
		Lektorzy języków obcych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Technicy sieci internetowych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Żołnierze szeregowi
		Rolnicy upraw mieszanych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano pięć elementarnych zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, ankieterzy, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, agenci i administratorzy nieruchomości oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
4227	Ankieterzy	1		0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	100,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0		0,00

W 2016 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano pięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: analitycy systemów komputerowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, drukarze, sekretarze medyczni i pokrewni oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,83	32,25	0,18	25,00	1,00	4,60	2,30
7322	Drukarze	0,58	1,08	0,54		2,00	100,00	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	66,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7,67	10,67	0,72	50,00	1,71	10,00	10,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone:** szlifierze narzędzi i polerowacze metali, kierownicy do spraw finansowych oraz lektorzy języków obcych.

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3,58	3,75	0,96	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1,17	1,17	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim w 2016 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano cztery zawody maksymalnie nadwyżkowe:** rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, specjaliści nauk o Ziemi, żołnierze szeregowi oraz rolnicy upraw mieszanych.

Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	0,00	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	0,00	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1		
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0,00	0,00

W 2016 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano trzy elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy sieci internetowych oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8,33	0,17	50,00	75,00	0,92	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2,92	0,08	35,00	75,00	0,33	100,00	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6,17	0,33	18,50	83,33	0,67	100,00	100,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	34,69	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	30,77
		Współpraca w zespole	34,69	Komunikacja ustna/komunikatywność	27,35
		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	32,65	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,09
		Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57	Znajomość języków obcych	6,11
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,53	Wywieranie wpływu	5,98
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	43,10	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,14
		Komunikacja ustna/komunikatywność	41,16	Współpraca w zespole	11,43
		Współpraca w zespole	29,78	Komunikacja ustna/komunikatywność	10,48
		Znajomość języków obcych	23,24	Wywieranie wpływu	9,74
		Wykonywanie obliczeń	22,76	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	37,40	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	41,56
		Komunikacja ustna/komunikatywność	34,15	Wywieranie wpływu	23,38
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	32,25	Wykonywanie obliczeń	20,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,47	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	15,58
		Wykonywanie obliczeń	24,12	Komunikacja ustna/komunikatywność	13,75
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	41,52	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
		Komunikacja ustna/komunikatywność	36,26	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	9,09
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	35,67	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,17
		Wykonywanie obliczeń	29,24	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,17
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,98	Znajomość języków obcych	1,18
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	40,66	Wykonywanie obliczeń	12,80
		Komunikacja ustna/komunikatywność	36,52	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	9,76

				wniosków	
		Wywieranie wpływu	28,53	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,35
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,11	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,08
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,11	Wywieranie wpływu	4,18
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	47,22		
		Współpraca w zespole	38,89		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,56		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	13,89		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,98	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,11
		Współpraca w zespole	37,65	Znajomość języków obcych	11,11
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,56	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,13	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	15,03	Współpraca w zespole	0,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	49,50	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,03
		Współpraca w zespole	42,57	Znajomość języków obcych	0,60
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	29,21		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,76		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	15,84		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	44,26	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,02	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,71
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,64	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,35
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,07	Współpraca w zespole	0,35
		Wykonywanie obliczeń	12,46	Znajomość języków obcych	0,35
0	SIŁY ZBROJNE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67		
		Współpraca w zespole	33,33		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33		

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności

i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 329 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 10,7% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 153 osoby, co stanowiło 22,4% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli – 105 osób bezrobotnych posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 32,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. Należy zwrócić uwagę na dużą liczbę wskazań brak danych źródłowych co wynika z faktu, iż w ramach scentralizowanego przygotowywania danych nie powiązano szkół ze słownika lokalnego z centralnym dla aktywnych bezrobotnych (aktywnych w okresie od końca grudnia do końca 2016).

Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 082	329	10,67%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	682	153	22,43%
zasadnicze zawodowe	699	20	2,86%
średnie ogólnokształcące	321	105	32,71%
policealne i średnie zawodowe	770	50	6,49%
wyższe	610	1	0,16%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	93	14	15,05%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	120	29	24,17%
liceum ogólnokształcące	151	72	47,68%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	18	6	33,33%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	70	6	8,57%
wyższa	515	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 115	202	9,55%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
7322	Drukarze	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie stalowowolskim wynosiła 1 733 osób, w tym 887 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 401 absolwentów ukończyło technikum, 227 szkołę policealną, 211 zasadniczą szkołę zawodową, natomiast 7 osób szkołę przysposabiającą do pracy. W 2016 roku 632 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 104 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci liceum ogólnokształcącego – 38 bezrobotnych osób oraz absolwenci technikum – 31 bezrobotnych.

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę

elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2015 roku – 13,0%, na koniec maja 2016 roku – 6,5%, natomiast na koniec grudnia 2016 roku – 7,1%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2015 roku – 14,5%, na koniec maja 2016 roku – 1,8%, natomiast na koniec grudnia 2016 roku – 7,7%. W przypadku absolwentów szkół policealnych wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynosił na koniec grudnia 2015 roku 27,1%, na koniec maja 2016 roku, 23,5% a na koniec grudnia 2016 roku 8,8%. Najniższe wartości przyjmował wskaźnik w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego: na koniec grudnia 2015 roku – 4,4%, na koniec maja 2016 roku – 1,6%, na koniec grudnia 2016 roku – 4,3%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 i 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	230	132	30	15	13,04%	6,52%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	1	0	33,33%	
technikum	434	260	63	8	14,52%	1,84%
liceum ogólnokształcące	958	0	42	15	4,38%	1,57%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	85	69	23	20	27,06%	23,53%

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	211	123	15	7,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	401	328	31	7,73%
liceum ogólnokształcące	887		38	4,28%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	227	181	20	8,81%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak

absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: kucharze - 30,0%, mechanicy pojazdów samochodowych - 28,6%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 23,3%, fryzjerzy - 23,1% oraz pracownicy ochrony osób i mienia - 20,0%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy ochrony osób i mienia - 100,0%, ogrodnicy - 100,0%, asystenci dentystyczni - 80,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 77,8%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 66,7%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, recepcjoniści hotelowi - 50,0% oraz technicy budownictwa - 50,0%.

Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Kucharze	30,00%	13,04%
Mechanicy pojazdów samochodowych	28,57%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23,33%	77,78%
Fryzjerzy	23,08%	12,50%
Pracownicy ochrony osób i mienia	20,00%	100,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	16,67%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15,38%	10,53%
Asystenci dentystyczni	14,29%	80,00%
Technicy mechanicy	13,21%	46,67%
Recepcjoniści hotelowi	12,50%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12,50%	33,33%
Spedytorzy i pokrewni	11,11%	33,33%
Technicy budownictwa	10,14%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	9,09%	16,67%
Elektromechanicy i elektromonterzy	8,33%	33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,69%	66,67%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6,67%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	6,25%	23,08%
Pomocniczy personel medyczny	6,06%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,06%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5,56%	10,00%
Ogrodnicy		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		18,18%
Ślusarze i pokrewni		20,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

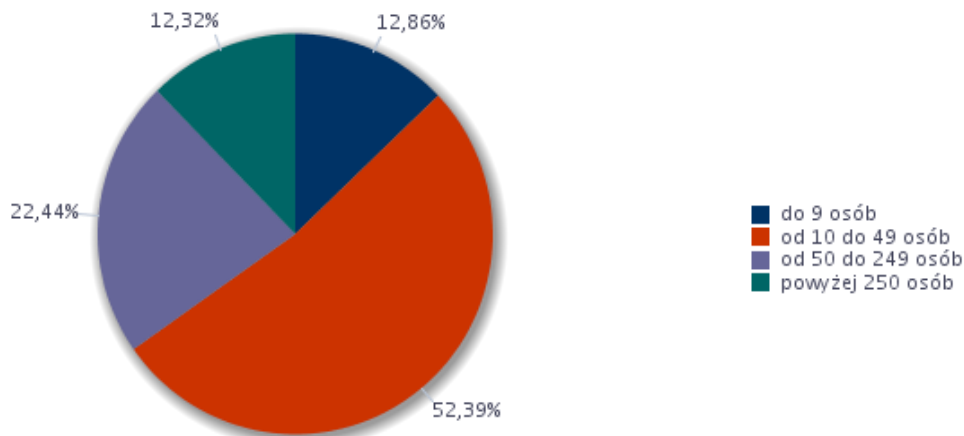
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie stalowowolskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=84 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych

pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Ponad połowa badanych podmiotów – 52,4% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Więcej niż co piąty badany podmiot – 22,4% zatrudnia do 50 do 249 pracowników. Część badanych firm – 12,9% zatrudnia do 9 pracowników. Zbliżony odsetek przedsiębiorstw – 12,3% zatrudnia powyżej 250 pracowników.

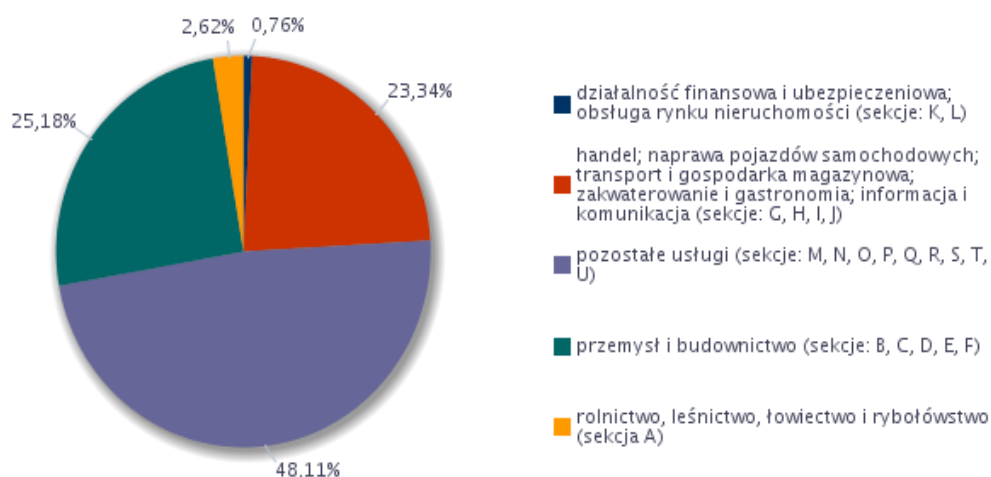
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc

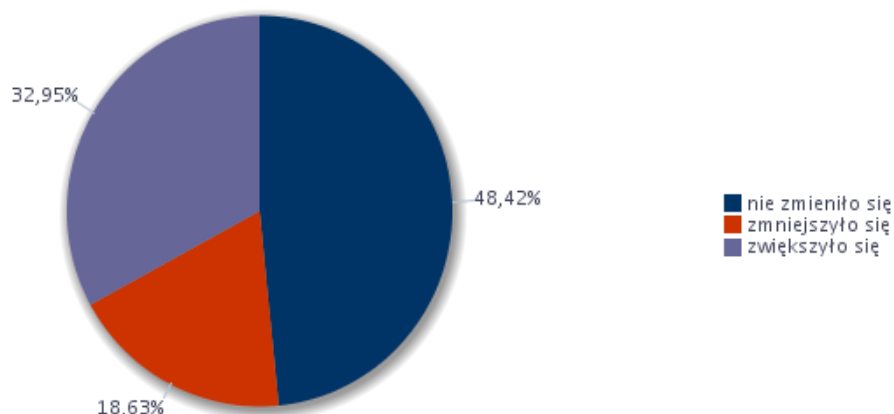
społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 48,1% badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo stanowiły – 25,2% ogółu badanych firm. W branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja działa – 23,3% badanych firm. Przedsiębiorstwa o profilu działalności - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo reprezentowało w badaniach 2,6% firm. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 0,8%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=84, w %)



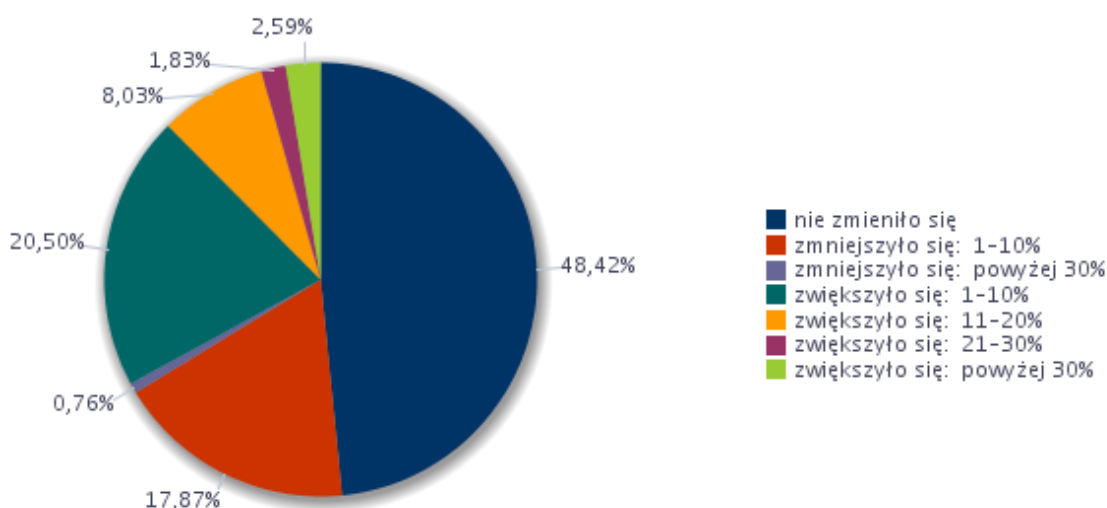
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2016 roku blisko połowa pracodawców – 48,4% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Co trzecia badana firma, w analizowanym okresie zwiększyła poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 18,6% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego była dodatnia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. Według danych 48,4% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. W przypadku przedsiębiorstw, które w 2016 roku zwiększyły zatrudnienie – 20,5% badanych zwiększyło zatrudnienie do 10% wcześniejszego poziomu zatrudnienia, 8,0% firm zwiększyło zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia powyżej 30% wskazało 2,6% badanych firm, natomiast 1,8% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie od 21% do 30%. Wśród firm, które redukowały zatrudnienie 17,9% przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie do 10%, natomiast 0,8% przedsiębiorstw zredukowało zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=84, w %)



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są

w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 14,32$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

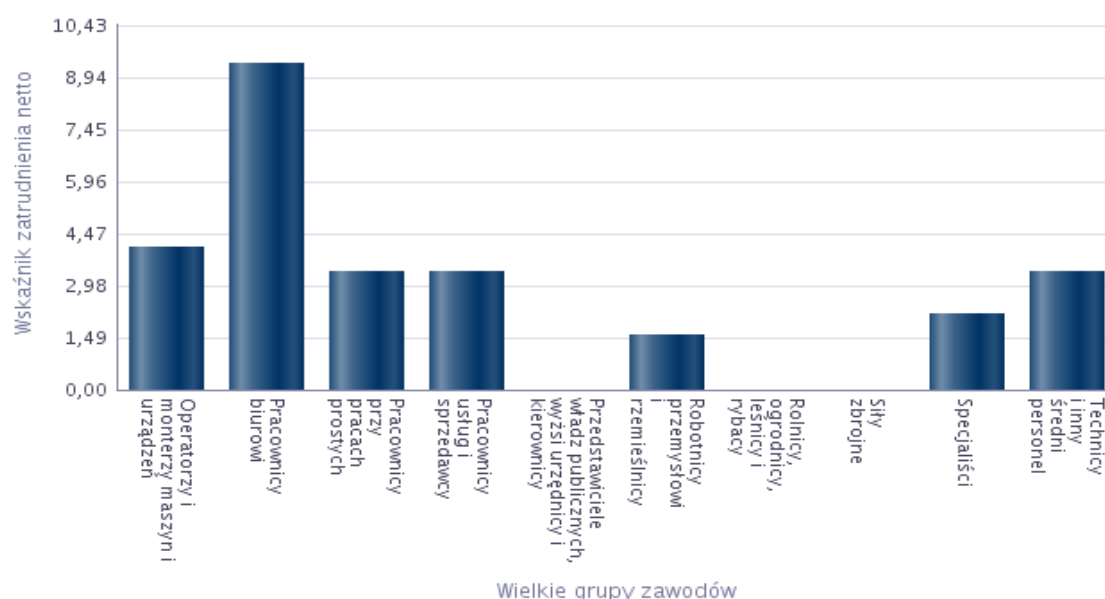
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach

prosty, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	9,37
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,11
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,41
Pracownicy przy pracach prostych	3,40
Technicy i inny średni personel	3,40
Specjaliści	2,21
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,62
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=84, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Frezer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Krawiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mostowniczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

pokrewni	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%

	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,29%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,29%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,14%
	dodatkowe uprawnienia	5,18%
	doświadczenie zawodowe	5,18%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,07%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,07%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,18%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,18%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	1,07%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,07%
	znajomość języków obcych	1,07%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,61%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,07%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,07%
	wyuczony zawód	2,07%
	wywieranie wpływu	4,61%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,07%
	znajomość języków obcych	4,61%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,96%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,29%
	wyuczony zawód	4,96%
	wywieranie wpływu	1,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,96%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%
	dodatkowe uprawnienia	3,87%
	doświadczenie zawodowe	4,72%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,57%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,66%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,32%
	współpraca w zespole	5,19%
	wykonywanie obliczeń	3,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%
	wyuczony zawód	3,82%
	wywieranie wpływu	1,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,86%
	znajomość języków obcych	1,46%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie stalowowolskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie. Pracodawcy zdecydowanie najgorzej ocenili przygotowanie zawodowe kandydatów do pracy w zawodach: elektromechanik, technik prac biurowych, wulkanizator oraz sprzedawca.

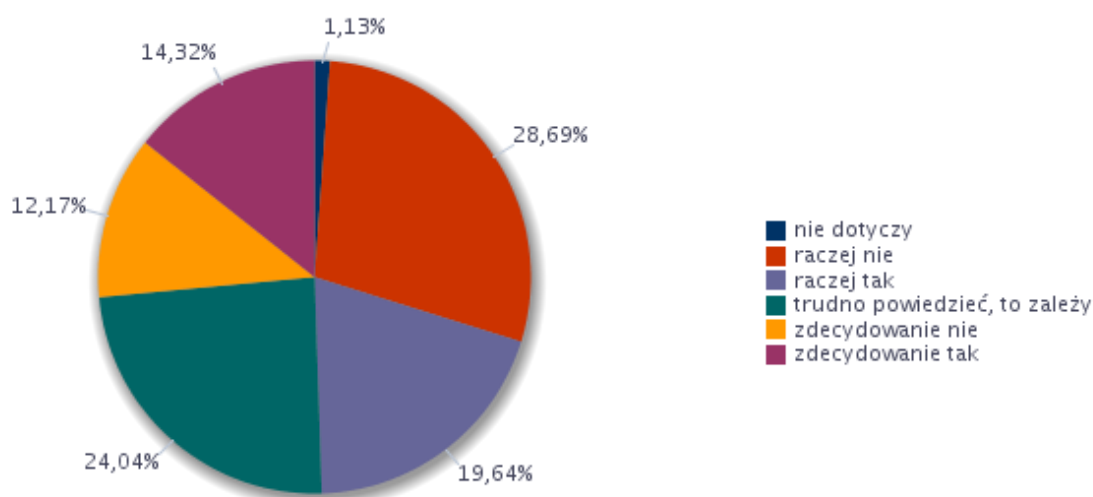
Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik*	0,00%	100,00%	-100,00%
Frezer	0,00%	0,00%	0,00%
Hydraulik	0,00%	0,00%	0,00%
Inspektor nadzoru budowlanego	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
Krawiec*	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Mostowniczy	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali asystenci nauczycieli	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	79,38%	0,00%	79,38%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	34,20%	0,00%	34,20%
Spawacz	50,00%	0,00%	50,00%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	6,83%	40,55%	-33,72%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	79,38%	20,62%	58,75%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	100,00%	-100,00%
Wulkanizator	0,00%	100,00%	-100,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie stalowowolskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie stalowowolskim jest ograniczona. Większy odsetek pracodawców łącznie – 40,9% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 28,7% wskazało odpowiedź *raczej nie*, natomiast 12,2% *zdecydowanie nie*. Warto jednak zauważyć, iż co trzeci badany pracodawca twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 24,0% pracodawców. Analizując rozkład udzielonych odpowiedzi oraz porównując wyniki badań przeprowadzonych w 2015 roku należy odnotować zdecydowany wzrost odsetka pracodawców, którzy mają problemy z pozyskaniem pracowników. W związku ze zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=84, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie stalowowolskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elektrycy budowlani i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	16
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1

	współpraca w zespole	7,69%	8
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	14
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,59%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	współpraca w zespole	0,00%	34
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze,	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7

kapelusznicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	44
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	22
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	30
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	52
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	4
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,26%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,35%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,29%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%	0
	współpraca w zespole	3,84%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,44%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,16%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,02%	0
	znajomość języków obcych	2,87%	0
	wykonywanie obliczeń	2,44%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,27%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,78%	0
	wywieranie wpływu	1,75%	0
Operatorzy maszyn	obsługa, montaż i naprawa urządzeń	7,69%	1

i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	technicznych		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,11%	20
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,11%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,11%	0
	znajomość języków obcych	6,11%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,59%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,59%	20
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,59%	40
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,59%	0
	współpraca w zespole	1,59%	48
	wykonywanie obliczeń	1,59%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1

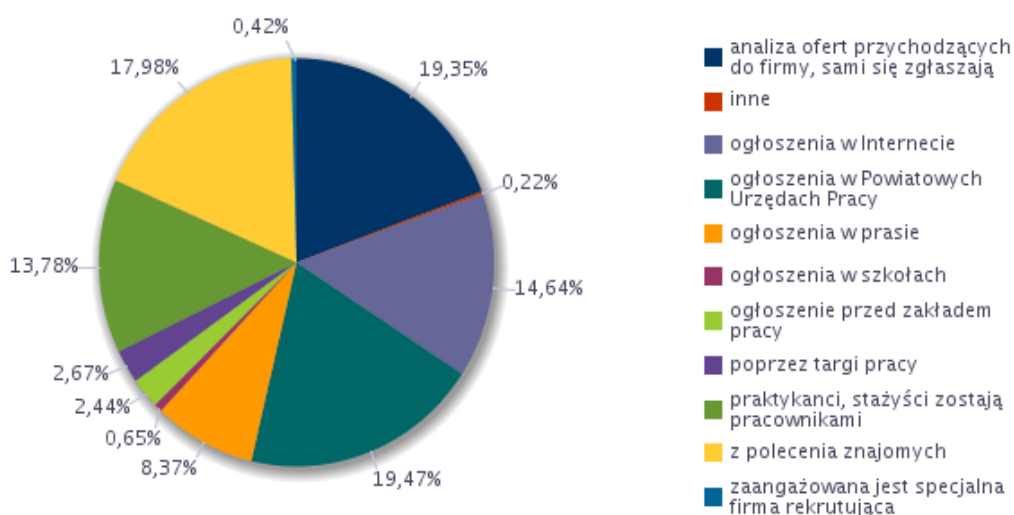
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	współpraca w zespole	4,67%	16
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,03%	10
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,03%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,03%	16
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,03%	2
	wykonywanie obliczeń	3,03%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,03%	0
	znajomość języków obcych	3,03%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	22
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Ręczni pakowacze i znakowacze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,67%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,03%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,03%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,03%	0
	współpraca w zespole	3,03%	2
	wykonywanie obliczeń	3,03%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	372
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,25%	66
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,99%	870
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,11%	36
	współpraca w zespole	4,29%	366
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,14%	252
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,14%	18
	wywieranie wpływu	2,14%	18
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,14%	36
	znajomość języków obcych	2,14%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,70%	24
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,70%	0
	wykonywanie obliczeń	1,70%	90
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	18
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	18
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	14
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli – 19,5%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 19,3% oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób

– 17,9%. Część badanych pracodawców – 14,6% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie oraz zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki - 13,8%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %)

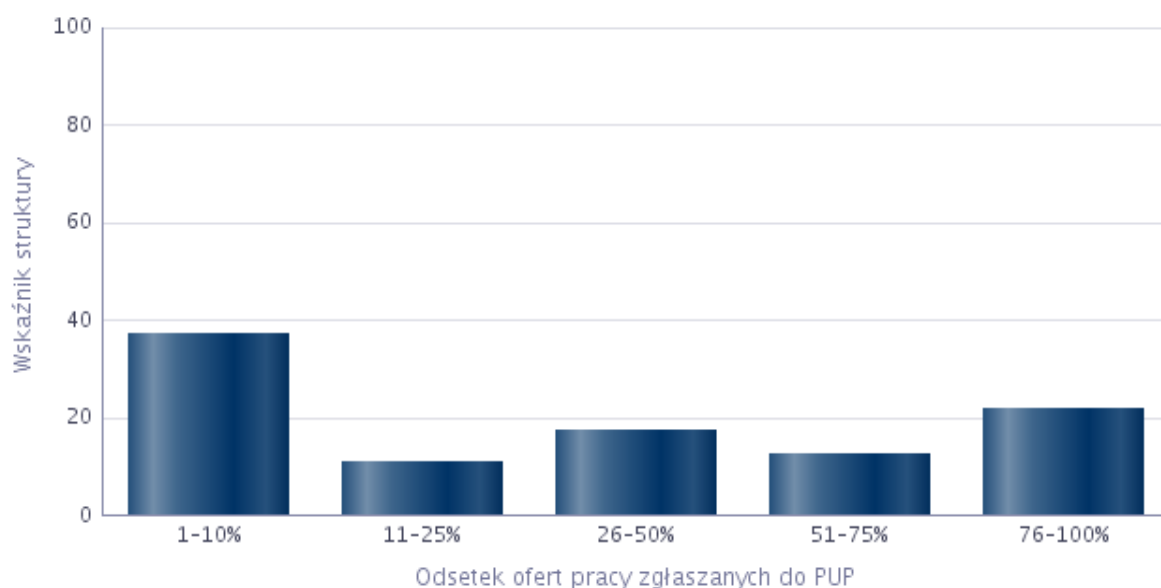


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 19,5% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw 37,2% podmiotów przekazuje do urzędu pracy do 10% ofert pracy, 21,9% przedsiębiorstw zgłasza od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 17,6% badanych firm zgłasza od 26% do 50% dostępnych ofert pracy, 12,5% zgłasza od 51% do 75% ofert pracy, natomiast 10,8% przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	37,24
11-25%	10,81
26-50%	17,57
51-75%	12,49
76-100%	21,89

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników między innymi w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik ochrony fizycznej, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), piekarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, technik prac biurowych, sprzątaczką biurową, kelner, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), opiekun osoby starszej, robotnik gospodarczy oraz ślusarz oraz w innych zawodach wymienionych w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	6,55%
Pracownik ochrony fizycznej	4,92%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	4,42%
Piekarz*	3,92%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,62%
Technik prac biurowych*	3,62%
Sprzątaczką biurową	2,95%
Kelner*	2,46%
Kucharz*	2,32%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,32%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	2,32%
Opiekun osoby starszej*	2,32%
Robotnik gospodarczy	2,32%
Ślusarz*	2,32%

Inżynier budownictwa - budowie i drogi wodne	1,79%
Kierownik firmy sprzątającej	1,79%
Kosztorysant budowlany	1,79%
Mechanik maszyn szwalniczych	1,79%
Pakowacz ręczny	1,79%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,79%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,79%
Stolarz*	1,79%
Szwaczka maszynowa	1,79%
Technik elektronik*	1,79%
Technik informatyk*	1,79%
Kierowca samochodu osobowego	1,46%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,46%
Pracownik socjalny	1,46%
Psycholog	1,46%
Elektromechanik*	1,16%
Elektromonter instalacji elektrycznych	1,16%
Frezer	1,16%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,16%
Krawiec*	1,16%
Logopeda	1,16%
Mechanik samochodów osobowych	1,16%
Operator ładowarki	1,16%
Pedagog	1,16%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,16%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,16%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,16%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,16%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,16%
Spawacz	1,16%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,16%
Sprzedawca w stacji paliw	1,16%
Technik administracji*	1,16%
Tokarz w metalu	1,16%
Wulkanizator	1,16%
Technik handlowiec*	0,91%
Operator koparki	0,60%
Terapeuta zajęciowy*	0,60%
Cukiernik*	0,30%
Ekonomista	0,30%
Fryzjer*	0,30%
Hydraulik	0,30%

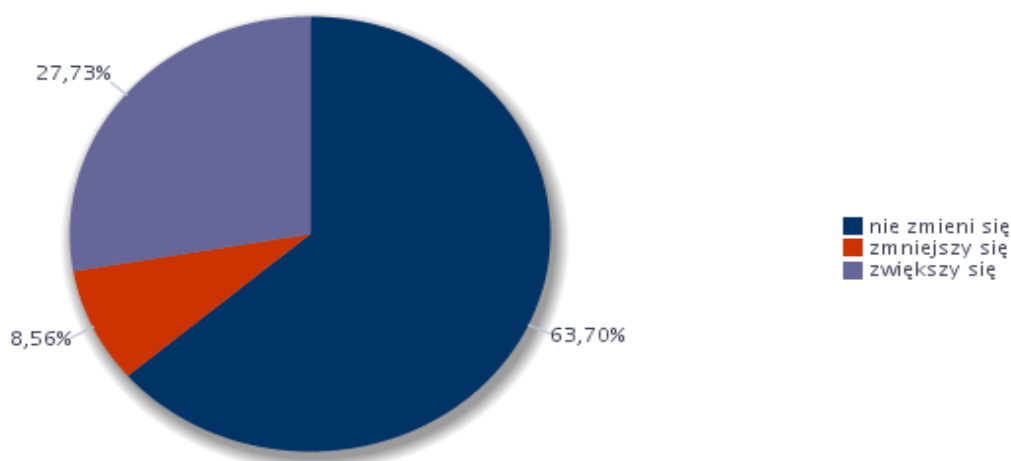
Kosmetyczka	0,30%
Magazynier	0,30%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,30%
Nauczyciel przedszkola	0,30%
Terapeuta środowiskowy	0,30%

***Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.**

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie stalowowolskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 63,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 27,7% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 8,6% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

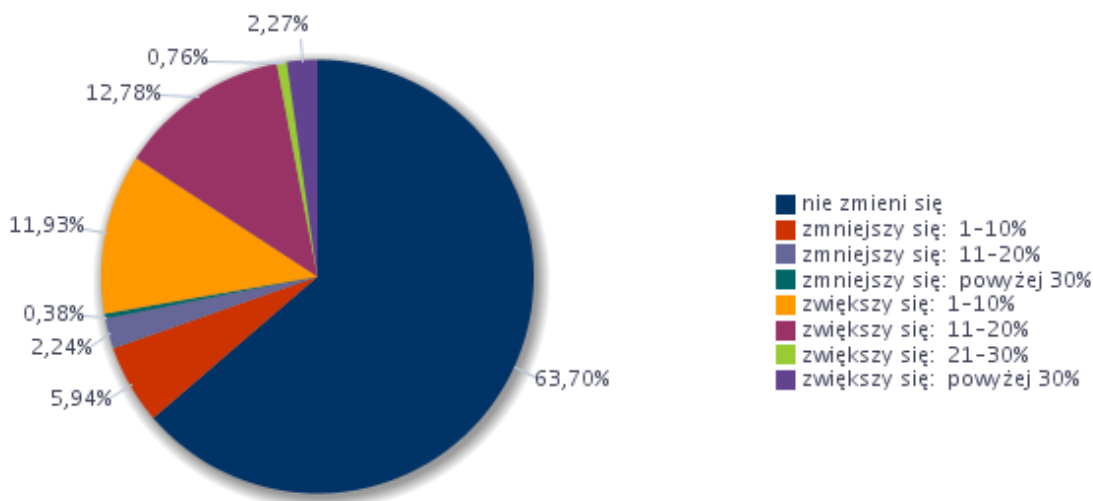
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 12,8% planuje zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%, 11,9% zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 2,3% firm chce zwiększyć zatrudnienie powyżej 30%, natomiast 0,8% zwiększy poziom

zatrudnienia od 21% do 30%. Wśród pracodawców zamierzających zmniejszyć zatrudnienie 5,9% chce redukować zatrudnienie na poziomie do 10% obecnego stanu zatrudnienia, 2,2% zredukuje zatrudnienie od 11% do 20%, natomiast 0,4% firm zmniejszy zatrudnienie powyżej 30%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

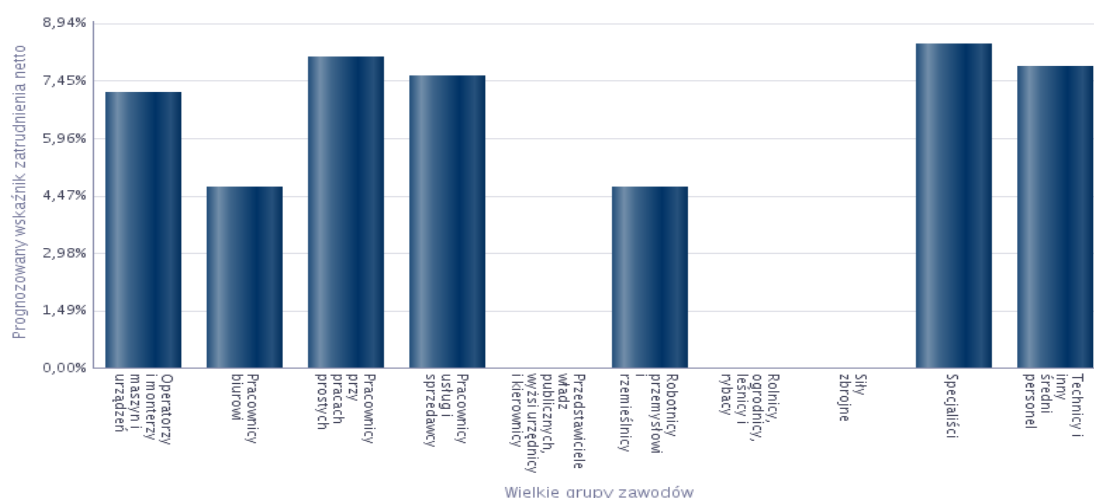
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie WZ = 19,17% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	8,39%
Pracownicy przy pracach prostych	8,07%
Technicy i inny średni personel	7,83%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,57%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,13%
Pracownicy biurowi	4,69%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,69%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), kelner, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, pielęgniarka, pozostali lekarze specjaliści, stolarz meblowy, piekarz, krawiec, kucharz, mostowniczy, operator koparki, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, sprzedawca w branży przemysłowej oraz wulkanizator.

Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	7,17%
Kelner*	5,59%
Sprzedawca*	5,54%
Monter konstrukcji stalowych	5,53%
Pielęgniarka	5,53%
Pozostali lekarze specjaliści	5,53%
Stolarz meblowy	5,53%
Piekarz*	4,26%
Krawiec*	3,59%
Kucharz*	3,59%
Mostowniczy	3,59%
Operator koparki	3,59%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,59%
Sprzedawca w branży przemysłowej	3,59%
Wulkanizator	3,59%
Technik farmaceutyczny*	1,86%
Cukiernik*	0,93%
Farmaceuta	0,93%
Kierowca ciągnika rolniczego	0,93%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,93%
Kierowca samochodu osobowego	0,93%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,93%
Robotnik gospodarczy	0,93%
Terapeuta zajęciowy*	0,93%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy

wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,68%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,68%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,68%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,68%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali lekarze specjaliści	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,36%
	dodatkowe uprawnienia	0,45%
	doświadczenie zawodowe	5,80%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,80%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,64%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,80%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,36%
	wyuczony zawód	0,45%
	wywieranie wpływu	4,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Terapeuta zajęciowy*	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,51%
	dodatkowe uprawnienia	3,87%
	doświadczenie zawodowe	4,72%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,19%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,01%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,57%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,66%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,32%
	współpraca w zespole	5,19%
	wykonywanie obliczeń	3,28%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,66%
	wyuczony zawód	3,82%
	wywieranie wpływu	1,84%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,86%
	znajomość języków obcych	1,46%

*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

8. Podsumowanie.

W 2016 roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2016 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,6%, natomiast w odniesieniu do danych z końca 2014 roku spadek stopy bezrobocia wyniósł aż 5,2%. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowane były 3 082 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2015 roku liczba osób bezrobotnych uległa wyraźnemu zmniejszeniu. Liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 1 133 osoby. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu do danych rocznych wynoszący aż 26,9%. Warto także zauważyć, że w odniesieniu do danych z końca 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się aż o 2 378 osób. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych osiągnęła najniższy poziom.

Na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 688 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 563 osoby, specjaliści – 404 osoby, technicy i inny średni personel – 350 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 295 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 262 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 233 osoby, specjaliści – 998 osób, technicy i inny średni personel – 742 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 483 osoby.

Odływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 546 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 511 osób, specjaliści – 1 103 osoby, technicy i inny średni personel – 878 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 593 osoby.

Według danych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 357 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: kucharze – 73, pracownicy obsługi biurowej – 64, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 64, ślusarze i pokrewni – 62, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 62, gospodarze budynków – 57, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 56 oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 55, murarze i pokrewni – 53.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 593 osoby, ślusarze i pokrewni – 148 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 128 osób, fryzjerzy – 127 osób, kucharze – 123 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 114, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 104, mechanicy pojazdów samochodowych – 101 osób oraz magazynierzy i pokrewni – 100 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 723 osoby, ślusarze i pokrewni – 187, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 177, kucharze – 150, fryzjerzy – 144, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 142, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 134, mechanicy pojazdów samochodowych – 126, magazynierzy i pokrewni – 117, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 115, technicy mechanicy – 114, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 106 oraz gospodarze budynków – 106.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli dostępnych było łącznie 3 350 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 632. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 052 oferty pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 802 oferty pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 461 ofert pracy, specjaliści – 408 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 404 oferty pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 355 ofert pracy, pracownicy obsługi biurowej – 157, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 155, pracownicy ochrony osób i mienia - 140, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni - 140, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 140, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej - 135, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) - 128, spawacze i pokrewni - 109 oraz pomoce kuchenne – 100.

Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, szwaczki, hafciarki i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, wydawcy posiłków, robotnicy obróbki kamienia oraz introligatorzy i pokrewni.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, nauczyciele kształcenia zawodowego, technicy archiwiści i pokrewni, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, technicy sieci internetowych oraz sprzedawcy na targowiskach i bazarach.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: ankieterzy, agenci i administratorzy nieruchomości, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, instruktorzy nauki jazdy, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kreślarze, technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych), sekretarze prawni, operatorzy wprowadzania danych, pracownicy obsługi placowej, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, diagności laboratoryjni specjaliści, audiofonolodzy i logopedzi, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, pośrednicy handlowi, tancerze, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji

obrazu i dźwięku, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów oraz operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, technicy technologii żywności, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, technicy mechanicy, technicy rolnictwa i pokrewni, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy budownictwa oraz technicy elektronicy i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano pięć elementarnych zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, ankieterzy, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, agenci i administratorzy nieruchomości oraz pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center).

W 2016 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano pięć zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: analitycy systemów komputerowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, drukarze, sekretarze medyczni i pokrewni oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

W 2016 roku odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone: szlifierze narzędzi i polerowacze metali, kierownicy do spraw finansowych oraz lektorzy języków obcych.

W 2016 roku odnotowano cztery zawody maksymalnie nadwyżkowe: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, specjaliści nauk o Ziemi, żołnierze szeregowi oraz rolnicy upraw mieszanych.

W 2016 roku w powiecie stalowowolskim odnotowano trzy elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, technicy sieci internetowych oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: kucharze - 30,0%, mechanicy pojazdów samochodowych - 28,6%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 23,3%, fryzjerzy - 23,1% oraz pracownicy ochrony osób i mienia - 20,0%

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pracownicy ochrony osób i mienia - 100,0%, ogrodnicy - 100,0%, asystenci dentystyczni - 80,0%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 77,8%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 66,7%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, recepcjoniści hotelowi - 50,0% oraz technicy budownictwa - 50,0%.

W okresie od stycznia do października 2016 roku blisko połowa pracodawców – 48,4% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Co trzecia badana firma, w analizowanym okresie zwiększyła poziom zatrudnienia. Natomiast w przypadku 18,6% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2016 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu stalowowolskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 14,32$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie stalowowolskim jest ograniczona. Większy odsetek pracodawców łącznie – 40,9% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Warto jednak

zauważyć, iż co trzeci badany pracodawca twierdzi, że na lokalnym rynku pracy występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników korzystając z pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli – 19,5%, analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 19,3% oraz korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 17,9%. Część badanych pracodawców – 14,6% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie oraz zatrudnia pracowników, którzy wcześniej odbyli w firmie staż lub praktyki - 13,8%.

W 2017 roku zdecydowana większość pracodawców – 63,7% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 27,7% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 8,6% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie stalowowolskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie stalowowolskim w 2017 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 19,17\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie stalowowolskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodów jak:

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter), kelner, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, pielęgniarz, pozostali lekarze specjaliści, stolarz meblowy, piekarz, krawiec, kucharz, mostowniczy, operator koparki, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, sprzedawca w branży przemysłowej oraz wulkanizator.

INFORMACJA SYGNALNA – II półrocze 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ankieterzy
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Instruktorzy nauki jazdy
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Technicy weterynarii
		Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy sieci internetowych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Żołnierze szeregowi
		Rolnicy upraw mieszanych
		Windykatorzy i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	4	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	93	90	47	0	0,00	13	21	117	4,76	0,00	46,67	12,50	3,73	27,66	0,97	-	-
2	SPECJALIŚCI	998	1103	404	69	17,08	171	198	210	45,96	28,79	470,83	53,00	8,88	42,33	1,11	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	742	878	350	36	10,29	177	327	77	55,05	38,53	432,50	55,67	7,77	50,57	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	277	335	167	1	0,60	94	323	22	81,73	55,73	210,33	32,75	6,42	56,29	1,21	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1262	1511	688	16	2,33	353	888	164	53,94	33,45	834,58	100,67	8,29	51,31	1,20	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	61	71	36	1	2,78	22	13	0	30,77	15,38	40,33	1,08	37,23	61,11	1,16	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1233	1546	563	12	2,13	255	793	9	27,99	16,27	721,42	87,83	8,21	45,29	1,25	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	399	496	200	0	0,00	82	429	32	11,66	2,56	245,17	67,42	3,64	41,00	1,24	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	483	593	295	1	0,34	146	358	1	44,13	21,23	346,50	33,92	10,22	49,49	1,23	-	-
Razem		5552	6625	2753	136	4,94	1315	3350	632	43,25	26,21	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	OHP (CBOP)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	4	2	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		66,6667	0,5000	max nadwyżka	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																		-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	6	6	0	0,00	1	4	1	0	0	0,00	0,00	6,1667	0,4167	14,8000	16,6667	1,0000	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,1667	1,0000		2,0000	równowaga	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej	1	1	1	0	0,00	0	0	1	0	0		0,00	1,3333	0,0833	16,0000	0,0000	1,0000	-	-

	niesklasyfikowani																			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	19	17	9	0	0,00	2	8	19	0	0	0,00	0,00	7,9167	2,2500	3,5185	22,2222	0,8947	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000			1,0000	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	4	1	0	0,00	1	5	31	0	0	0,00	0,00	2,2500	3,0000	0,7500	100,0000	4,0000	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	11	6	9	0	0,00	4	1	1	0	0	100,00	0,00	5,2500	0,1667	31,5000	44,4444	0,5455	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	12	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	3,1667	0,0000		0,0000	2,4000	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	1	2	0	0,00	1	0	2	0	0		0,00	1,9167	0,1667	11,5000	50,0000	0,5000	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	3	3	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000		1,0000	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	20	16	5	0	0,00	0	0	61	0	1		0,00	6,9167	6,0833	1,1370	0,0000	0,8000	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	18	16	11	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	7,8333	0,0000		18,1818	0,8889	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	5	3	2	1	50,00	0	0	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000		0,0000	0,6000	-	-
2113	Chemicy	4	2	2	1	50,00	0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi																		-	-
		7	5	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	3,5833	0,0000		66,6667	0,7143	max nadwyżka	-

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	4	2	1	50,00	1	0	0	0	0	0,00	1,5833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	11	16	4	1	25,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	5,0000	0,0833	60,0000	75,0000	1,4545	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	10	7	2	28,57	2	2	0	0	0	50,00	50,00	4,7500	0,1667	28,5000	28,5714	0,8333	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	13	15	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	4,2500	0,0000		100,0000	1,1538	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	28	25	9	5	55,56	0	7	16	0	1	0,00	0,00	9,4167	2,9167	3,2286	0,0000	0,8929	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	11	25	2	0	0,00	1	8	1	0	0	100,00	75,00	7,5000	0,7500	10,0000	50,0000	2,2727	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	35	38	10	4	40,00	1	7	0	0	0	57,14	42,86	7,8333	0,5833	13,4286	10,0000	1,0857	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	41	34	13	4	30,77	1	8	0	0	0	75,00	62,50	10,0833	0,6667	15,1250	7,6923	0,8293	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	11	4	1	25,00	1	3	0	0	1	100,00	66,67	3,4167	1,2500	2,7333	25,0000	0,9167	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	5	2	0	0,00	2	2	0	0	1	0,00	0,00	3,6667	1,1667	3,1429	100,0000	2,5000	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	22	21	8	1	12,50	2	6	1	0	0	33,33	16,67	8,9167	0,5833	15,2857	25,0000	0,9545	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	7	8	4	1	25,00	2	2	0	0	0	0,00	0,00	4,9167	0,1667	29,5000	50,0000	1,1429	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	1	0	0,00	0	0	1	0	0	0,00	0,5833	0,0833	7,0000	0,0000	0,7500	-	-	
2153	Inżynierowie telekomunikacji																	-	-	
2161	Architekci	5	5	3	1	33,33	0	2	0	0	0	100,00	0,00	1,5000	0,1667	9,0000	0,0000	1,0000	-	-
2162	Architekci krajobrazu	6	7	2	1	50,00	1	0	0	0	0	0,00	2,0833	0,0000		50,0000	1,1667	-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,5833	0,0833	7,0000	0,0000	2,0000	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	16	13	4	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	4,3333	0,0000		25,0000	0,8125	-	-	
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	15	14	7	0	0,00	2	6	0	0	0	33,33	16,67	8,1667	0,5000	16,3333	28,5714	0,9333	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I	8	6	3	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,8333	0,0000		0,0000	0,7500	-	-	

	stopnia																			
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	11	7	1	14,29	3	4	0	0	0	25,00	0,00	9,5000	0,3333	28,5000	42,8571	1,5714	-	-
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			2,0000	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	3	3	2	66,67	1	0	0	0	0		0,00	2,0833	0,0000		33,3333	0,7500	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000			1,0000	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000		1,0000	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	2	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	10	10	5	1	20,00	3	0	0	0	0		0,00	6,0833	0,0000		60,0000	1,0000	-	-
2292	Fizjoterapeuci	12	13	4	1	25,00	2	11	0	0	0	63,64	45,45	5,9167	0,9167	6,4545	50,0000	1,0833	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	1	100,00	0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,0000	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	4,0833	0,0833	49,0000	100,0000	1,1250	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,6667	0,0000		100,0000		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia	1	0	2	0	0,00	1	4	0	0	0	0,00	0,00	1,3333	0,3333	4,0000	50,0000	0,0000	-	-

	zawodowego																				
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	58	64	27	4	14,81	14	8	0	0	0	0,00	0,00	30,0000	0,6667	45,0000	51,8519	1,1034	-	-	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	21	3	0	0,00	2	3	0	0	0	0,00	0,00	8,5833	0,2500	34,3333	66,6667	1,5000	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	18	18	5	0	0,00	1	10	0	0	0	80,00	20,00	6,1667	0,8333	7,4000	20,0000	1,0000	-	-	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	2,0833	0,0000		0,0000	1,2500	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych																		-	-	
		1	2	0	0		0	14	0	0	0	0,00	0,00	1,1667	1,1667	1,0000		2,0000	równowaga	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	4	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000			1,3333	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	59	61	24	2	8,33	12	10	2	0	0	40,00	40,00	29,0000	1,0000	29,0000	50,0000	1,0339	-	-	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	31	32	8	1	12,50	3	2	0	0	0	50,00	50,00	10,7500	0,1667	64,5000	37,5000	1,0323	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	2	0	0,00	0	3	4	0	15	33,33	33,33	0,7500	15,5833	0,0481	0,0000	0,6667	-	-	
																			-	deficyt	
2413	Analitycy finansowi	13	22	3	1	33,33	2	1	15	0	0	0,00	0,00	8,4167	1,3333	6,3125	66,6667	1,6923	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	50	63	17	2	11,76	6	3	15	0	0	0,00	0,00	22,4167	1,5000	14,9444	35,2941	1,2600	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	104	106	55	14	25,45	23	7	0	0	0	71,43	14,29	48,1667	0,5833	82,5714	41,8182	1,0192	-	-	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	20	23	13	3	23,08	9	7	15	0	0	57,14	28,57	13,1667	1,8333	7,1818	69,2308	1,1500	-	-	
																			-	nadwyżka	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000			1,5000	-	-	

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	13	11	0	0,00	5	10	15	0	0	30,00	10,00	10,2500	2,0833	4,9200	45,4545	0,8667	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		-	-
		7	12	6	0	0,00	3	10	118	0	0	10,00	10,00	7,6667	10,6667	0,7188	50,0000	1,7143	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	2	3	0	0,00	0	0	5	0	0		0,00	1,3333	0,4167	3,2000	0,0000	0,5000	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0	0	1		0,00	0,1667	1,0000	0,1667		1,0000	deficyt	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		100,0000	2,0000	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	5	5	1	0	0,00	0	1	1	0	0	100,00	100,00	1,9167	0,1667	11,5000	0,0000	1,0000	-	-
																			-	nadwyżka
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	2	0	0,00	1	4	1	0	0	75,00	0,00	4,1667	0,4167	10,0000	50,0000	1,3636	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,5000	0,0833	6,0000		1,0000	-	max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,1667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	43	61	18	4	22,22	11	12	0	0	0	83,33	75,00	24,2500	1,0000	24,2500	61,1111	1,4186	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,5000	0,0000		100,0000	1,3333	-	-

2631	Ekonomiści	82	78	48	4	8,33	22	0	0	0	0		0,00	47,7500	0,0000		45,8333	0,9512	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	38	46	11	1	9,09	7	0	0	0	0		0,00	20,5833	0,0000		63,6364	1,2105	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	10	3	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	6,4167	0,0000		100,0000	2,0000	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	8	11	3	1	33,33	1	2	0	0	0	50,00	50,00	3,5000	0,1667	21,0000	33,3333	1,3750	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	14	16	7	2	28,57	3	0	0	0	0		0,00	7,3333	0,0000		42,8571	1,1429	-	-
2642	Dziennikarze	14	18	3	0	0,00	0	8	0	0	0	50,00	25,00	5,7500	0,6667	8,6250	0,0000	1,2857	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	21	27	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	5,7500	0,0833	69,0000	50,0000	1,2857	-	-
2651	Artyści plastycy	9	10	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	3,1667	0,0000		100,0000	1,1111	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	4	4	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,6667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	4	0	0	0	100,00	100,00	2,0833	0,3333	6,2500	100,0000	2,0000	-	-
3112	Technicy budownictwa	57	61	24	7	29,17	7	2	1	0	0	100,00	100,00	19,5000	0,2500	78,0000	29,1667	1,0702	-	-
3113	Technicy elektrycy	11	14	4	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	5,2500	0,0833	63,0000	75,0000	1,2727	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	17	26	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	6,4167	0,0833	77,0000	0,0000	1,5294	-	-
3115	Technicy mechanicy	98	114	30	7	23,33	16	5	0	0	0	40,00	40,00	39,0000	0,4167	93,6000	53,3333	1,1633	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000			2,0000	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	4	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	0,00	4,6667	0,0833	56,0000	75,0000	2,0000	-	-
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	46	49	23	2	8,70	11	9	1	0	0	66,67	55,56	23,5833	0,8333	28,3000	47,8261	1,0652	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			2,0000	-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	1	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,2500	0,0833	3,0000			-	-

3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4	7	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000		50,0000	1,7500	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	4	0	0	0	100,00	0,00	2,5000	0,3333	7,5000	66,6667	1,0000	-	-
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	3	0	0	0	33,33	33,33	1,5833	0,2500	6,3333	50,0000	1,0000	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	6	13	4	0	0,00	3	0	1	0	0		0,00	7,2500	0,0833	87,0000	75,0000	2,1667	-	-
3143	Technicy leśnictwa	6	7	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,8333	0,0000			1,1667	-	-
3144	Technicy technologii żywności	16	19	13	0	0,00	8	1	0	0	0	100,00	100,00	16,8333	0,0833	202,0000	61,5385	1,1875	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																		-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,2500	0,0833	3,0000		1,5000	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	11	22	2	0	0,00	1	12	0	0	0	100,00	83,33	7,0833	1,0000	7,0833	50,0000	2,0000	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	3	3	0	0,00	0	2	0	0	0	0,00	0,00	1,2500	0,1667	7,5000	0,0000	0,6000	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	34	43	17	0	0,00	9	1	0	0	0	0,00	0,00	19,5833	0,0833	235,0000	52,9412	1,2647	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	5	3	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	4,8333	0,0833	58,0000	100,0000	2,5000	-	-
																			-	max nadwyżka
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-
3251	Asystenci dentyści	16	18	7	4	57,14	1	6	0	0	0	50,00	50,00	7,2500	0,5000	14,5000	14,2857	1,1250	-	-

3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia																		-	max deficyt
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	21	9	2	22,22	4	5	0	0	0	80,00	60,00	13,5833	0,4167	32,6000	44,4444	1,3125	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	11	8	1	12,50	3	1	0	0	0	100,00	0,00	7,9167	0,0833	95,0000	37,5000	1,1000	-	-
3256	Ratownicy medyczni	11	14	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,4167	0,0000		100,0000	1,2727	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19	21	14	0	0,00	9	6	0	0	0	50,00	50,00	15,7500	0,5000	31,5000	64,2857	1,1053	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	3	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	1,4167	0,1667	8,5000		3,0000	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni																		-	-
		3	2	6	0	0,00	5	4	0	0	0	100,00	100,00	6,1667	0,3333	18,5000	83,3333	0,6667	nadwyżka	-
3313	Księgowi	25	25	21	0	0,00	11	9	1	0	0	22,22	0,00	24,2500	0,8333	29,1000	52,3810	1,0000	-	-
																			-	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	56	65	33	1	3,03	18	0	0	0	0		0,00	44,4167	0,0000		54,5455	1,1607	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,5000	0,0833	6,0000		1,0000	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	9	7	5	0	0,00	2	3	6	0	1	0,00	0,00	4,4167	1,7500	2,5238	40,0000	0,7778	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	22	26	14	0	0,00	5	31	39	0	0	22,58	0,00	14,5000	5,8333	2,4857	35,7143	1,1818	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	12	17	3	0	0,00	1	2	0	0	0	0,00	0,00	8,9167	0,1667	53,5000	33,3333	1,4167	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	0	1	0	0		0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	26	33	4	1	25,00	0	9	0	0	0	66,67	55,56	8,0833	0,7500	10,7778	0,0000	1,2692	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																		-	max deficyt
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000				-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	4	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,5000	0,0000			max deficyt	max deficyt

3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	16	10	7	70,00	1	0	8	0	0		0,00	6,5833	0,6667	9,8750	10,0000	0,7619	-	-
3341	Kierownicy biura	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			2,0000	-	-
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37	38	21	1	4,76	13	21	15	0	0	71,43	57,14	22,1667	3,0000	7,3889	61,9048	1,0270	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	66,67	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000	deficyt	max deficyt
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																		-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																		-	-
3355	Policjanci																		-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000				-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000			2,0000	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30	41	20	1	5,00	14	13 5	0	0	20	49,63	35,56	25,5000	31,2500	0,8160	70,0000	1,3667	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000			1,0000	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	7	9	1	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	100,00	1,2500	0,1667	7,5000	0,0000	1,2857	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1,5833	0,0833	19,0000	100,0000	1,5000	-	-
3431	Fotografowie	4	4	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,0833	0,0000		50,0000	1,0000	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	16	21	8	0	0,00	6	5	0	0	0	60,00	60,00	10,2500	0,4167	24,6000	75,0000	1,3125	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	8	0	0	0	62,50	37,50	3,2500	0,6667	4,8750	100,0000	3,0000	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	16	4	0	0,00	0	4	0	0	1	25,00	0,00	5,5833	1,3333	4,1875	0,0000	1,0667	-	-

3436	Muzycy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			1,5000	-	-	
3437	Tancerze	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
																			-	deficyt
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	2	2	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	0,0000	0,5000	-	-
																			-	deficyt
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0833	0,0833	13,0000	100,0000	1,0000	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	38	10	2	20,00	4	7	0	0	0	57,14	42,86	12,9167	0,5833	22,1429	40,0000	1,0857	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
3514	Technicy sieci internetowych																		-	-
		3	1	4	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	2,9167	0,0833	35,0000	75,0000	0,3333	nadwyżka	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
																			-	deficyt
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75	98	64	0	0,00	42	15 4	3	0	1	88,96	55,84	80,5833	14,0833	5,7219	65,6250	1,3067	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	9	8	7	0	0,00	3	11	0	0	0	72,73	54,55	7,9167	0,9167	8,6364	42,8571	0,8889	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000				-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	7	4	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	5,5833	0,0000		50,0000	0,7778	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0833	2,0000		1,0000	-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	1,6667	-	-

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	3	0	0,00	3	3	0	0	0	100,00	100,00	3,1667	0,2500	12,6667	100,0000	2,0000	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	4	0	0		0,00	0,0000	0,3333	0,0000			max deficyt	max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,3333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	7	9	2	1	50,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000	0,0000	1,2857	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	13	6	0	0,00	5	15	0	0	0	86,67	60,00	8,0000	1,2500	6,4000	83,3333	1,3000	-	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0	15	0	0		0,00	0,0000	1,2500	0,0000			max deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	30	29	16	0	0,00	7	35	0	0	0	80,00	71,43	18,6667	2,9167	6,4000	43,7500	0,9667	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	7	1	0	0,00	1	3	0	0	0	33,33	33,33	2,2500	0,2500	9,0000	100,0000	2,3333	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	100	117	41	0	0,00	17	55	0	0	3	80,00	45,45	55,0000	7,5833	7,2527	41,4634	1,1700	-	-
4322	Planiści produkcyjni	3	4	3	0	0,00	2	3	0	0	0	100,00	100,00	4,1667	0,2500	16,6667	66,6667	1,3333	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	10	11	7	0	0,00	4	2	0	0	0	100,00	100,00	8,9167	0,1667	53,5000	57,1429	1,1000	-	-
																			-	nadwyżka
4411	Pomocnicy biblioteczni																		-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	5	8	3	0	0,00	2	10	0	0	0	10,00	0,00	4,1667	0,8333	5,0000	66,6667	1,6000	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,0000	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	5	9	3	0	0,00	3	5	0	0	0	80,00	80,00	4,2500	0,4167	10,2000	100,0000	1,8000	-	-
																			-	nadwyżka
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	0	21	0	0	0	85,71	66,67	1,5833	1,7500	0,9048	0,0000	0,6667	-	-
																			-	równowaga
5112	Konduktorzy i	5	5	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		50,0000	1,0000	-	-

	pokrewni																			
5120	Kucharze	123	150	73	5	6,85	41	59	16	0	1	47,46	32,20	86,2500	7,2500	11,8966	56,1644	1,2195	-	-
5131	Kelnerzy	55	64	26	0	0,00	10	28	0	0	0	46,43	32,14	31,2500	2,3333	13,3929	38,4615	1,1636	-	-
5132	Barmani	6	14	5	0	0,00	4	11	0	0	0	90,91	45,45	8,6667	0,9167	9,4545	80,0000	2,3333	-	-
5141	Fryzjerzy	127	144	46	3	6,52	23	45	0	0	0	73,33	53,33	57,0000	3,7500	15,2000	50,0000	1,1339	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	52	57	16	2	12,50	7	27	0	0	1	62,96	51,85	21,2500	3,2500	6,5385	43,7500	1,0962	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,2500	0,1667	1,5000		2,0000	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	8	9	5	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	5,3333	0,0000		40,0000	1,1250	-	-
5153	Gospodarze budynków	85	106	57	0	0,00	36	78	0	0	1	96,15	37,18	66,2500	7,5000	8,8333	63,1579	1,2471	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,2500	0,1667	1,5000			-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	3	0	0	0	33,33	0,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	równowaga
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	6	2	7	0	0,00	1	2	0	0	0	0,00	0,00	4,5833	0,1667	27,5000	14,2857	0,3333	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
5221	Właściciele sklepów	12	21	4	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	8,2500	0,0000		50,0000	1,7500	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	5	6	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	2,4167	0,0833	29,0000	100,0000	1,2000	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	593	723	357	3	0,84	191	340	15	0	4	58,82	36,47	438,6667	33,5833	13,0620	53,5014	1,2192	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	14	7	0	0,00	3	5	0	0	2	60,00	40,00	7,7500	2,4167	3,2069	42,8571	1,1667	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	0	5	0	0	0	20,00	0,00	0,5833	0,4167	1,4000	0,0000	2,0000	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	23	23	11	0	0,00	3	24	0	0	0	50,00	37,50	10,0833	2,0000	5,0417	27,2727	1,0000	-	-
																			-	deficyt
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	9	3	0	0,00	0	14	0	0	0	71,43	57,14	4,4167	1,1667	3,7857	0,0000	1,1250	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		100,0000	3,0000	-	-

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	26	16	0	0,00	3	32	123	0	0	31,25	18,75	15,0000	12,9167	1,1613	18,7500	0,8966	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	9	3	0	0,00	2	5	0	0	0	100,00	80,00	5,7500	0,4167	13,8000	66,6667	1,5000	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	6	5	1	0	0,00	0	62	0	0	0	74,19	50,00	1,5833	5,1667	0,3065	0,0000	0,8333	-	-
																			-	deficyt
5321	Pomocniczy personel medyczny	20	21	9	2	22,22	5	9	0	0	0	100,00	100,00	8,5000	0,7500	11,3333	55,5556	1,0500	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	14	9	0	0,00	7	0	0	0	0		0,00	11,5000	0,0000		77,7778	1,4000	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,5833	0,0833	7,0000		2,0000	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	51	66	22	1	4,55	9	130	10	0	4	1,54	1,54	29,4167	15,6667	1,8777	40,9091	1,2941	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	15	12	5	0	0,00	0	3	0	0	0	0,00	0,00	4,2500	0,2500	17,0000	0,0000	0,8000	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	11	17	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	7,9167	0,0000		66,6667	1,5455	-	-
6112	Sadownicy																		-	-
6113	Ogrodnicy	18	26	13	1	7,69	9	10	0	0	0	20,00	10,00	14,6667	0,8333	17,6000	69,2308	1,4444	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych																		-	-
		3	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000	0,6667	max nadwyżka	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej																		-	-
		10	9	5	0	0,00	4	0	0	0	0		0,00	5,8333	0,0000		80,0000	0,9000	max nadwyżka	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16	14	10	0	0,00	4	2	0	0	0	50,00	50,00	8,5833	0,1667	51,5000	40,0000	0,8750	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	2	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	1,1667	0,0833	14,0000	0,0000	1,0000	-	-

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	5	2	0	0,00	1	5	0	0	0	80,00	40,00	3,0833	0,4167	7,4000	50,0000	1,6667	-	-
7112	Murarze i pokrewni	73	88	53	0	0,00	32	9	0	0	0	11,11	11,11	65,1667	0,7500	86,8889	60,3774	1,2055	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	3	1	0	0,00	1	6	0	0	0	83,33	0,00	1,5833	0,5000	3,1667	100,0000	3,0000	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	30	16	0	0,00	9	1	0	0	0	0,00	0,00	22,0833	0,0833	265,0000	56,2500	1,5789	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	13	10	0	0,00	6	2	0	0	0	0,00	0,00	12,0000	0,1667	72,0000	60,0000	1,0833	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	5	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	3,0000	0,0000		100,0000	2,5000	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	9	4	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	2,5833	0,0833	31,0000	0,0000	0,6429	-	-
7121	Dekarze	9	9	7	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	4,3333	0,0833	52,0000	0,0000	1,0000	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	21	27	6	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	9,0833	0,0000		16,6667	1,2857	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	6	9	4	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	4,5000	0,0833	54,0000	50,0000	1,5000	-	-
7124	Monterzy izolacji	11	12	2	0	0,00	0	5	0	0	0	0,00	0,00	2,9167	0,4167	7,0000	0,0000	1,0909	-	-
7125	Szklarze	9	10	4	0	0,00	1	7	0	0	0	85,71	57,14	3,2500	0,5833	5,5714	25,0000	1,1111	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	44	58	14	1	7,14	6	6	1	0	0	16,67	0,00	23,1667	0,5833	39,7143	42,8571	1,3182	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	7	4	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	0,00	4,1667	0,0833	50,0000	75,0000	1,7500	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	56	72	17	2	11,76	5	15	0	0	0	33,33	26,67	19,9167	1,2500	15,9333	29,4118	1,2857	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38	39	25	0	0,00	11	4	0	0	1	0,00	0,00	25,1667	1,3333	18,8750	44,0000	1,0263	-	-
7132	Lakiernicy	47	49	11	0	0,00	0	33	0	0	1	27,27	3,03	13,1667	3,7500	3,5111	0,0000	1,0426	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,5000	0,0833	6,0000		1,0000	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	26	37	14	0	0,00	7	41	0	0	0	7,32	4,88	15,5833	3,4167	4,5610	50,0000	1,4231	-	-

7212	Spawacze i pokrewni	52	62	20	1	5,00	10	10 8	1	0	1	1,85	0,93	26,1667	10,0833	2,5950	50,0000	1,1923	-	-
7213	Blacharze	8	7	8	0	0,00	2	6	0	0	0	0,00	0,00	5,1667	0,5000	10,3333	25,0000	0,8750	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	32	37	17	0	0,00	7	8	1	0	0	12,50	12,50	17,4167	0,7500	23,2222	41,1765	1,1563	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000				-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	10	14	5	0	0,00	4	16	0	0	0	56,25	56,25	8,5000	1,3333	6,3750	80,0000	1,4000	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	148	187	62	1	1,61	25	82	0	0	1	25,61	15,85	85,7500	7,8333	10,9468	40,3226	1,2635	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	128	177	56	1	1,79	27	14 0	0	0	6	20,71	12,86	80,8333	17,6667	4,5755	48,2143	1,3828	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	10	10	5	0	0,00	2	45	0	0	0	0,00	0,00	3,5833	3,7500	0,9556	40,0000	1,0000	równowaga	max nadwyżka
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	101	126	34	3	8,82	12	49	0	0	1	73,47	44,90	44,3333	5,0833	8,7213	35,2941	1,2475	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19	29	11	0	0,00	7	24	0	0	0	16,67	12,50	16,5000	2,0000	8,2500	63,6364	1,5263	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000			2,0000	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	50,00	1,7500	0,1667	10,5000	0,0000	1,1667	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	3,0833	0,0000		66,6667	1,0000	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	5	2	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,8333	0,0000		0,0000	1,6667	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		50,0000	0,0000	-	max nadwyżka
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		33,3333	0,5000	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	0	0	100,00	0,00	0,9167	0,1667	5,5000			-	-

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	2	0	0		0	0	0	0			0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-
7322	Drukarze	2	4	0	0		0	1	0	0	1	100,00	0,00	0,5833	1,0833	0,5385		2,0000	deficyt	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	8	2	0	0,00	0	3	0	0	0	33,33	0,00	4,0000	0,2500	16,0000	0,0000	2,6667	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	16	2	0	0,00	0	33	5	0	0	15,15	12,12	5,1667	3,1667	1,6316	0,0000	1,4545	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	47	56	21	1	4,76	7	23	1	0	6	52,17	39,13	24,5833	8,0000	3,0729	33,3333	1,1915	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000			2,0000	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	6	0	0		0	5	0	0	0	40,00	20,00	1,0833	0,4167	2,6000		1,2000	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	9	5	0	0,00	2	11	1	0	0	54,55	18,18	3,6667	1,0000	3,6667	40,0000	0,8182	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12	11	8	0	0,00	6	2	0	0	0	0,00	0,00	8,3333	0,1667	50,0000	75,0000	0,9167	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114	134	41	2	4,88	19	12	0	0	0	8,33	8,33	54,3333	1,0000	54,3333	46,3415	1,1754	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	1,0000	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	2	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	1,6667	0,0833	20,0000			-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000	1,0000	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	16	7	0	0,00	4	25	0	0	0	12,00	0,00	8,6667	2,0833	4,1600	57,1429	1,7778	-	nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40	48	20	0	0,00	10	26	0	0	3	100,00	65,38	24,5000	5,1667	4,7419	50,0000	1,2000	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	4	2	0	0,00	1	11	0	0	0	81,82	45,45	2,1667	0,9167	2,3636	50,0000	1,0000	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38	49	21	0	0,00	13	11	0	0	0	45,45	9,09	28,1667	0,9167	30,7273	61,9048	1,2895	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,6667	0,0000			2,0000	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i	6	19	6	0	0,00	6	3	0	0	0	100,00	66,67	12,7500	0,2500	51,0000	100,0000	3,1667	-	-

	pokrewni																			
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	2	0	0	0	50,00	50,00	1,2500	0,1667	7,5000	0,0000	1,0000	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																		-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni																		-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni																		-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0	0	100,00	50,00	0,0000	0,1667	0,0000			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000				-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																		-	max deficyt
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	0,00	3,0833	0,0833	37,0000	50,0000	2,0000	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	68	86	28	0	0,00	11	140	0	0	0	0,71	0,71	34,4167	11,6667	2,9500	39,2857	1,2647	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	14	14	5	0	0,00	1	43	0	0	0	2,33	0,00	6,0000	3,5833	1,6744	20,0000	1,0000	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	2,6667	0,0833	32,0000	100,0000	2,0000	-	-
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000				-	-

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	5	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,7500	0,0833	9,0000	0,0000	1,6667	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	6	1	0	0,00	1	8	0	0	0	12,50	0,00	2,5833	0,6667	3,8750	100,0000	1,2000	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
																			-	max nadwyżka
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	3	9	0	0,00	4	0	0	0	0		0,00	6,0833	0,0000		44,4444	0,5000	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,0000	-	max deficyt
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	1,5000	0,0000		0,0000	1,5000	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	20	31	10	0	0,00	6	1	0	0	0	0,00	0,00	15,5833	0,0833	187,0000	60,0000	1,5500	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	0	0	0	1		0,00	0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	deficyt
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	20	20	9	0	0,00	1	30	0	0	0	66,67	20,00	10,0833	2,5000	4,0333	11,1111	1,0000	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	16	25	15	0	0,00	11	2	0	0	0	50,00	0,00	18,8333	0,1667	113,0000	73,3333	1,5625	-	-
																			-	nadwyżka
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	9	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	3,1667	0,0000		0,0000	1,8000	-	-

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	35	42	17	0	0,00	10	6	0	0	0	0,00	0,00	22,8333	0,5000	45,6667	58,8235	1,2000	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	2,5833	0,0000	0,0000	0,0000	1,1667	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,3333	0,0833	4,0000	0,0000	0,5000	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,7500	0,0000	100,0000			-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-
		10	10	4	0	0,00	1	87	0	0	25	4,60	2,30	5,8333	32,2500	0,1809	25,0000	1,0000	deficyt	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,4167	0,0000				-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	12	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	7,5000	0,0000		66,6667	2,4000	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	56	55	32	0	0,00	11	16	1	0	0	18,75	0,00	27,6667	1,4167	19,5294	34,3750	0,9821	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	12	2	0	0,00	2	6	0	0	0	33,33	0,00	5,0000	0,5000	10,0000	100,0000	1,5000	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	56	60	27	0	0,00	7	45	15	0	3	8,89	0,00	30,1667	8,0000	3,7708	25,9259	1,0714	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	10	20	3	0	0,00	2	1	0	0	0	0,00	0,00	5,5833	0,0833	67,0000	66,6667	2,0000	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	17	22	6	0	0,00	1	12	1	0	0	8,33	8,33	6,6667	1,0833	6,1538	16,6667	1,2941	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	12	20	7	0	0,00	4	10	15	0	0	30,00	0,00	10,5833	2,0833	5,0800	57,1429	1,6667	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	18	15	12	0	0,00	3	18	1	0	0	27,78	0,00	10,1667	1,5833	6,4211	25,0000	0,8333	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0000	0,0000	0,0000	0,6667	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	97	142	62	0	0,00	38	91	0	0	2	18,68	10,99	89,4167	9,5833	9,3304	61,2903	1,4639	-	-
9121	Praczk ręczne i	9	10	7	0	0,00	3	2	0	0	0	0,00	0,00	7,8333	0,1667	47,0000	42,8571	1,1111	-	-

	prasowacze																			
9122	Czyszciele pojazdów	1	2	1	0	0,00	1	6	0	0	0	83,33	0,00	1,1667	0,5000	2,3333	100,0000	2,0000	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	14	8	6	0	0,00	1	44	0	0	0	15,91	0,00	3,7500	3,6667	1,0227	16,6667	0,5714	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	14	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	4,6667	0,0000		66,6667	1,2727	-	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000		0,0000	0,5000	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	25	26	13	0	0,00	5	0	0	0	0		0,00	9,4167	0,0000		38,4615	1,0400	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000				-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	19	14	0	0,00	10	3	0	0	0	100,00	33,33	15,0833	0,2500	60,3333	71,4286	1,2667	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97	115	64	0	0,00	24	52	0	0	0	55,77	5,77	68,8333	4,3333	15,8846	37,5000	1,1856	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	37	44	20	0	0,00	7	11	0	0	0	27,27	0,00	22,5833	0,9167	24,6364	35,0000	1,1892	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	38	44	27	0	0,00	19	27	0	0	0	62,96	51,85	30,8333	2,2500	13,7037	70,3704	1,1579	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	19	28	10	0	0,00	5	0	0	0	0		0,00	13,5000	0,0000		50,0000	1,4737	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	10	7	4	1	25,00	0	0	1	0	0		0,00	2,2500	0,0833	27,0000	0,0000	0,7000	-	-
9412	Pomoce kuchenne	33	49	17	0	0,00	11	10 0	0	0	0	71,00	45,00	25,1667	8,3333	3,0200	64,7059	1,4848	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		0,0000	0,5000	-	-

9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																		-	-
9611	Ładowacze nieczystości	5	4	3	0	0,00	0	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		0,0000	0,8000	-	-	
9612	Sortowacze odpadów	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		50,0000	0,8000	-	-	
9613	Zamiatacze i pokrewni	14	27	14	0	0,00	9	8	0	0	1	0,00	0,00	20,9167	1,6667	12,5500	64,2857	1,9286	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	
																		-	deficyt	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																	-	równowaga	
		2	2	0	0		0	4	0	0	1	0,00	0,00	0,0000	1,3333	0,0000		1,0000	max deficyt	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39	41	21	0	0,00	10	10	0	0	0	60,00	30,00	22,6667	0,8333	27,2000	47,6190	1,0513	-	-

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W RZESZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	28	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	203	0	11	4	5,42%	1,97%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	113	0	7	4	6,19%	3,54%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STAŁOWEJ WOLI	277	0	4	1	1,44%	0,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAŁOWEJ WOLI	0	0	2	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	43	0	3	3	6,98%	6,98%
LUBELSKA SZKOŁA SZTUKI I PROJEKTOWANIA-POLICEALNE STUDIUM PLASTYCZNE IM. WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STAŁOWEJ WOLI	0	0	9	9	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "NOVA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STAŁOWEJ WOLI	35	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STAŁOWEJ WOLI	6	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI	35	35	3	5	8,57%	14,29%
POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STAŁOWEJ WOLI	0	0	10	8	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W STAŁOWEJ WOLI	10	10	1	0	10,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE W OPATOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	91	0	7	2	7,69%	2,20%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMIŁA NORWIDA W STAŁOWEJ WOLI	191	0	1	0	0,52%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	2	0	16,67%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	40	24	2	3	5,00%	7,50%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 OCHRONY ZDROWIA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYPASABIAJĄCA DO PRACY W OLBIECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STAŁOWEJ WOLI	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	434	260	19	4	4,38%	0,92%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	7	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	56	34	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	158	82	17	5	10,76%	3,16%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 SPECJALNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	16	16	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POTOCZKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	17	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	193	0	13	6,74%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	88	0	9	10,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W RZESZOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W STAŁOWEJ WOLI	273	0	4	1,47%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STAŁOWEJ WOLI	62	0	3	4,84%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLIKOWIE	25	0	2	8,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. HANNY CHRZANOWSKIEJ W STAŁOWEJ WOLI	0	0	12	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W STAŁOWEJ WOLI	61	57	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W STAŁOWEJ WOLI	37	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W STAŁOWEJ WOLI	14	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNO-SPOŁECZNA DLA DOROSŁYCH W STAŁOWEJ WOLI	45	45	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA OCHRONY ZDROWIA "PROMED-OMEGA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W STALOWEJ WOLI	64	41	5	7,81%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W STALOWEJ WOLI	15	12	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	58	0	3	5,17%
SAMORZĄDOWE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA W STALOWEJ WOLI	171	0	0	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	42	26	1	2,38%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	7	0	0	0,00%
TECHNIKUM	401	328	17	4,24%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA	47	47	0	0,00%
ZASADNICZ SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO W STALOWEJ WOLI	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	148	65	5	3,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	16	11	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W POTOCZKU	0	0	1	0,00%

Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Blacharze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	12	9			8,33%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	4	4	2	1	9	6	50,00%	25,00%	22,22%	16,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		3				0,00%	
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	17	17	6	5	24	22	35,29%	29,41%	25,00%	22,73%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	5	5	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy	11	11	1	1	9	6	9,09%	9,09%	11,11%	16,67%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10								
Kosmetyczki i pokrewni	28	46	5	6	13	11	17,86%	21,43%	38,46%	54,55%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Kucharze	21	21	5	2	23	24	23,81%	9,52%	21,74%	8,33%
Lakiernicy	10	10	3	1	3	1	30,00%	10,00%	100,00%	100,00%

Malarze budowlani i pokrewni			1		1				100,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	2	0	13	8	33,33%	0,00%	15,38%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1		0		1		0,00%		0,00%
Ogrodnicy				1		1				100,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	11	11	3	3	12	12	27,27%	27,27%	25,00%	25,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	3	1	5	3	50,00%	16,67%	60,00%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny	18	0	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	2	1	3	4	10,53%	5,26%	66,67%	25,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	2	1	3			0,00%	66,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	17	17	3		3		17,65%		100,00%	

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	34	9	2	20	11	26,47%	5,88%	45,00%	18,18%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	3	0	6	3	15,79%	0,00%	50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	7	0	33	26	35,00%	0,00%	21,21%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	11	1	1	2	2	9,09%	9,09%	50,00%	50,00%
Technicy budownictwa	71	71	7	0	19	8	9,86%	0,00%	36,84%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	10	10	0	1	2	2	0,00%	10,00%	0,00%	50,00%
Technicy elektrycy			0	1	3	1			0,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	10	10	1	0	6	2	10,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	16	16	4	4	12	10	25,00%	25,00%	33,33%	40,00%
Technicy leśnictwa				0		2				0,00%
Technicy mechanicy	23	23	4	2	20	17	17,39%	8,70%	20,00%	11,76%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	0	5	2	10,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	0	1	2	2	0,00%	25,00%	0,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	14	14	3	1	8	5	21,43%	7,14%	37,50%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	14	1	0	6	5	7,14%	0,00%	16,67%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	1	0	6	7	7,14%	0,00%	16,67%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1	3	4			0,00%	25,00%

Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	28	28	4	5	14,29%	80,00%
Blacharze			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	8		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	1	3	8,33%	33,33%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fryzjerzy	13	13	3	24	23,08%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	6	6	1	3	16,67%	33,33%
Kelnerzy	4	4	0	5	0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	5	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	48	48	3	13	6,25%	23,08%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	3		0,00%
Kucharze	10	10	3	23	30,00%	13,04%
Lakiernicy	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	4	8	28,57%	50,00%
Murarze i pokrewni	10	10	0	1	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	1		100,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	11		18,18%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	25	25	0	2	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	33	33	2	6	6,06%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	7	9	23,33%	77,78%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	3	10,00%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Przedstawiciele handlowi			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	1	2	12,50%	50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	2	12	6,06%	16,67%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	1	3	11,11%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	13	13	2	19	15,38%	10,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	0	3	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	69	69	7	14	10,14%	50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	42	42	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	12	12	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	11	11	1	6	9,09%	16,67%
Technicy mechanicy	53	53	7	15	13,21%	46,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	2	3	7,69%	66,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	2	6	6,67%	33,33%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18	18	1	10	5,56%	10,00%
Ślusarze i pokrewni			1	5		20,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	0	7	0,00%	0,00%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	3	12,50%	33,33%

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2016 roku.....	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	11
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.	12
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	13
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.....	15
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	15
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.	17
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	18
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	19
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	20
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie stalowowolskim - informacja sygnałna - 2016 r.....	21
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.	23
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	24
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	26
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	28
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku	30
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku	32
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 i 2016 roku.....	34
Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. ...	35
Tabela 25. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.	36
Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.	43
Tabela 27. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	44

<i>Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku</i>	<i>59</i>
<i>Tabela 29. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....</i>	<i>61</i>
<i>Tabela 30. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>68</i>
<i>Tabela 31. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	<i>69</i>
<i>Tabela 32. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %).....</i>	<i>74</i>
<i>Tabela 33. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	<i>75</i>
<i>Tabela 34. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i>	<i>76</i>
<i>Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów</i>	<i>91</i>
<i>Tabela 36. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów.....</i>	<i>92</i>
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku.....</i>	<i>114</i>
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)</i>	<i>117</i>
<i>Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku</i>	<i>119</i>
<i>Tabela 40. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.).....</i>	<i>122</i>

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=84, w%)</i>	39
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=84, w %)</i>	40
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=84, w %)</i>	41
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=84, w %)</i>	41
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=84, w %) .</i>	43
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=84, w %)</i>	60
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=84, w %)</i>	68
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.</i>	69
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	72
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	73
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=84, w %)</i>	74