

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie stalowowolskim
za I półrocze 2014 roku

Stalowa Wola, październik 2014 r.

Spis treści

Wstęp	3
I. Analiza bezrobocia w powiecie stalowowolskim według zawodów i grup zawodów.....	4
1. Struktura zawodowa bezrobotnych.....	4
2. Bezrobotne kobiety.....	7
3. Bezrobotne osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) według zawodów	8
4. Osoby długotrwale zarejestrowane (ponad 12 miesięcy).....	8
5. Napływ bezrobotnych wg zawodów	9
6. Grupy zawodów generujących długotrwale bezrobocie	10
II. Analiza ofert pracy w powiecie stalowowolskim według zawodów	12
1. Oferty pracy według zawodów	12
2. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności.....	15
3. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.....	17
III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
Podsumowanie	25

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Celem Monitoringu jest wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, czyli takich, na które istnieje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie oraz takich, w których liczba osób zarejestrowanych znacznie przewyższa zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na ten zawód.

Wiedza o zachodzących i przewidywanych zmianach na rynku pracy powinny pozwolić na:

- doskonalenie jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, dostarczając szczegółowych informacji dot. zawodów poszukiwanych przez pracodawców, jak również zawodów, na które wygasa zapotrzebowanie na rynku pracy,
- inicjowanie odpowiednich kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, zapewniających zdobycie odpowiednich kwalifikacji zawodowych wymaganych przez pracodawców,
- właściwe planowanie i prowadzenie działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy, instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- planowanie poziomu i kierunków kształcenia, celem ułatwienia młodym ludziom planowania ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej.

Raport zawiera analizę struktury bezrobocia w zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów w oparciu o zgłaszane oferty pracy.

Podstawą merytoryczną do sporządzenia raportu są dane statystyczne powiatu stalowowolskiego, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli ofert pracy - zamieszczone w tabelach załączonych do raportu, stanowiących integralną część sprawozdań MPiPS.

W raporcie posłużono się nazwami grup zawodów lub zawodów i specjalności zgodnie z „Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”(Rozp MPiPS. z dnia 27 kwietnia 2010 r. Dz. U. Nr 82, poz. 537 z późn. zm.).

W raporcie zastosowano ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowane przez Departament Rynku Pracy. Analizowane są wskaźniki i zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy, a więc te, które w sposób znaczący wpływają na sytuację na lokalnym rynku pracy i są pochodną zmian zachodzących na rynku pracy w poziomie i strukturze bezrobocia.

I. Analiza bezrobocia w powiecie stalowowolskim według zawodów i grup zawodów

1. Struktura zawodowa bezrobotnych

Na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było ogółem 5809 osób bezrobotnych, w tym 3067 kobiet (52,8%). W porównaniu do stanu na koniec czerwca 2013 roku liczba ta zmniejszyła się o 864 osoby (12,9%), natomiast porównując z końcem 2013 roku ogólna liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 936 osób (13,9%). Odnotowano zatem wyraźny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Integralną częścią sprawozdawczości charakteryzującej sytuację na lokalnym rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności.

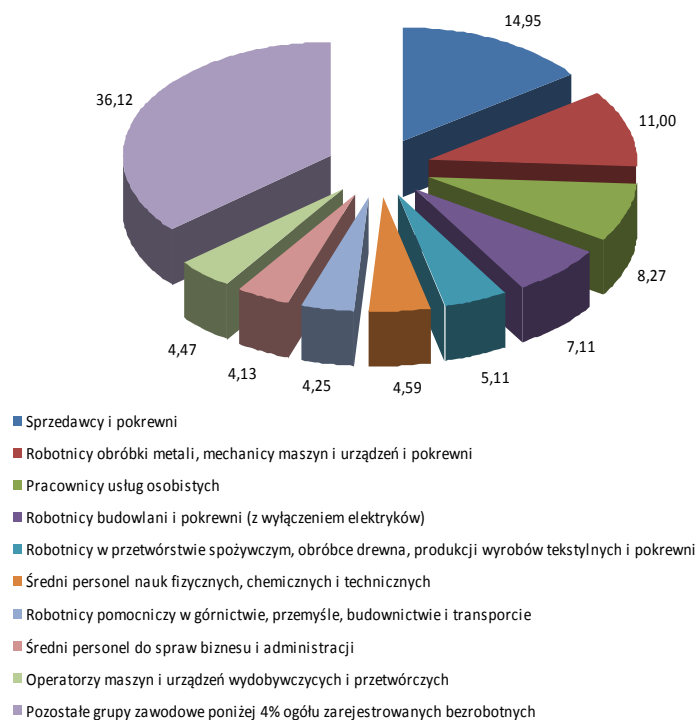
Bezrobotni pozostający na dzień 30.06.2014 r. w ewidencji PUP zostali sklasyfikowani w 697 zawodach na 2360 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy), w 289 na 444 grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) oraz w 35 na 43 grupy duże (kod 2 cyfrowy) określone w Rozporządzeniu MPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

W końcu I półrocza 2014 roku wśród 5809 zarejestrowanych bezrobotnych 85,9% (4991osób) posiadało zawód (specjalność).

Osoby bezrobotne bez zawodu, czyli nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych stanowiły 14,1% (818 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród osób bez zawodu kobiety stanowiły 57,1%, absolwenci 7,7%, natomiast 7,9% to osoby bezrobotne pozostające w ewidencji urzędu powyżej 12 miesięcy.

Strukturę zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2014r. według dużych grup zawodowych (kod dwucyfrowy) w powiecie przedstawia poniższy wykres:

Wykres 1 Struktura bezrobotnych wg dużych grup zawodowych w powiecie stalowowolskim w 2014 r.



Najliczniej reprezentowane w tych grupach zawody (dla których udział liczony do ogółu bezrobotnych pomniejszonego o osoby bez zawodu wynosił powyżej 1%) to:

1. Sprzedawcy i pokrewni „52” – 14,95%:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 13,75%,

2. Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni „72” – 11,00%:

- ślusarze i pokrewni – 3,33%,
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 3,31%,
- mechanicy pojazdów samochodowych – 1,66 %

3. Pracownicy usług osobistych „51” – 8,27%:

- kucharze – 3,00%,
- gospodarze budynków – 1,84%
- fryzjerzy – 1,74%

4. Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) „71” – 7,11%:

- murarze i pokrewni – 1,62%,

5. Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni „75” – 5,11%:

- piekarze, cukiernicy i pokrewni – 1,74%,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 1,14 %

6. Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych „31” – 4,59%:

- technicy mechanicy – 1,62%.

7. Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych „81” – 4,47%:

- operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie sklasyfikowani – 1,24%,
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 1,24%,

8. Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie „93” – 4,25% :

- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym – 2,16%,

9. Średni personel do spraw biznesu i administracji „33” – 4,13%:

- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 1,80%.

Pozostałe grupy skupiały zdecydowanie mniejszą liczbę bezrobotnych, nieprzekraczającą 4% ogółu.

Przedstawiona poniżej tabela przedstawia zawody (kod 6- cyfrowy) najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne (powyżej 50 osób) w powiecie stalowowolskim.

Tabela 1. Bezrobotni według zawodów w powiecie stalowowolskim
w końcu I półrocza 2014 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni i ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	"000000"	Bez zawodu	818	467	63	39	65	33
2.	"522301"	Sprzedawca*	625	553	1	1	318	292
3.	"722204"	Ślusarz*	156	6	0	0	82	4
4.	"931301"	Robotnik budowlany	108	1	0	0	55	0
5.	"331403"	Technik ekonomista*	90	83	1	1	31	30
6.	"515303"	Robotnik gospodarczy	90	43	0	0	67	35
7.	"911207"	Sprzątaczką biurową	89	86	0	0	49	48
8.	"512001"	Kucharz*	85	71	0	0	33	29
9.	"711202"	Murarz*	78	0	0	0	53	0
10.	"514101"	Fryzjer*	73	73	0	0	36	36
11.	"411004"	Technik prac biurowych*	72	66	0	0	47	44
12.	"432103"	Magazynier	67	28	0	0	29	12
13.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	64	49	1	1	9	7
14.	"263102"	Ekonomista	63	45	14	12	21	16
15.	"753105"	Krawiec*	55	55	0	0	20	20
16.	"522305"	Technik handlowiec*	54	32	0	0	16	12
17.	"751204"	Piekarz*	54	29	0	0	27	19
18.	"722314"	Tokarz w metalu	53	17	0	0	18	6
Razem			2694	1704	80	54	976	643
Ogółem			5809	3067	156	103	2198	1182

* zawód szkolny

Struktura zawodowa bezrobotnych przedstawiona w powyższej tabeli nieznacznie różni się od roku poprzedniego.

Zawodem szczególnie generującym bezrobocie był zawód sprzedawcy - 625 osób, (o 22 osoby mniej niż na koniec I półrocza 2013 r.), tj. 12,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych posiadających zawód. Występowanie zjawiska bezrobocia wśród tej grupy jest

zjawiskiem trwałym.

Na koniec I półrocza 2014 roku zawodami licznie reprezentowanymi były również: ślusarz - 156 osób (o 52 osoby mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku), robotnik budowlany -108 osób (o 19 osób mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku), technik ekonomista - 90 osób (o 32 osoby mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku), robotnik gospodarczy 90 osób (o 28 osób mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku), sprzątaczką biurową - 89 osób (o 4 osoby mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku), kucharz -85 osób (o 16 osób mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku).

Wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe największą liczbę stanowiły osoby posiadające zawód ekonomista -63 osoby (o 20 osób mniej niż na koniec I półrocza 2013 roku).

2. Bezrobotne kobiety

Na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 3067 kobiet (tj. 52,8% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem czerwca 2013 roku liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się o 328 osób. Jednocześnie udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się w porównaniu z I półroczem 2013 r. o 1,9%.

Kobiety nie posiadające zawodu stanowiły 15,2% wszystkich zarejestrowanych kobiet (467 kobiet).

Zawody najliczniej reprezentowane przez bezrobotne kobiety to: sprzedawca (553 kobiety), sprzątaczką biurową (86 kobiet), technik ekonomista (83 kobiety), fryzjer (73 kobiety), kucharz (71 kobiet), technik prac biurowych (66 kobiet). Najwięcej zarejestrowanych kobiet na koniec I półrocza 2014 r. posiadało zawód sprzedawcy- ich udział w stosunku do ogółu zarejestrowanych kobiet wynosił 18,0%.

Wśród kobiet posiadających wykształcenie wyższe najwięcej posiadało zawód ekonomista- 42 osoby .

Na stalowowolskim rynku pracy występują zawody, w których bezrobocie dotyka głównie kobiet i koncentruje się w szczególności w zawodach związanych z usługami.

Sytuacja kobiet na stalowowolskim rynku pracy jest trudniejsza niż bezrobotnych mężczyzn. Możliwości podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy są ograniczone zarówno dla kobiet nie posiadających kwalifikacji zawodowych, z długą przerwą w wykonywaniu zawodu, jak i tych, które posiadają kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Dlatego też często jedyną szansą dla bezrobotnych kobiet na podjęcie aktywności zawodowej jest udział w stażu lub subsydiowanych formach zatrudnienia.

3. Bezrobotne osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci) według zawodów

Według stanu na koniec czerwca 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 156 absolwentów będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (2,7% ogółu zarejestrowanych). Liczba absolwentów w porównaniu do I półrocza 2013 roku zmniejszyła się o 54 osoby (25,7%).

Spośród zarejestrowanych absolwentów - 63 osoby (40,4% ogółu absolwentów) nie posiadało zawodu. Była to najliczniejsza grupa absolwentów.

Absolwenci zarejestrowani na koniec I półrocza 2014 roku najczęściej posiadali zawód: ekonomista (14 osób), pedagog (4 osoby), fizjoterapeuta (3 osoby), specjalista administracji publicznej (3 osoby), specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (3 osoby), specjalista zarządzania kryzysowego (3 osoby), dziennikarz (3 osoby).

W czołówce kształtują się zatem zawody absolwentów posiadających wykształcenie wyższe.

Należy zwrócić uwagę na absolwentów posiadających zawód sprzedawcy, którzy w latach poprzednich byli grupą dominującą wśród absolwentów posiadających zawód. Na koniec czerwca 2014 roku w ewidencji urzędu pozostawał jeden absolwent legitymujący się zawodem sprzedawcy.

4. Osoby długotrwale zarejestrowane (ponad 12 miesięcy)

W końcu I półrocza 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowanych było 2198 osób bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 12 miesięcy (tj. 37,8 % ogółu bezrobotnych). Wśród tej grupy bezrobotnych były 1182 kobiety (tj. 53,8 % ogółu osób długotrwale zarejestrowanych).

Osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy najczęściej posiadały zawód: sprzedawca (318 osób), ślusarz (82 osoby), robotnik gospodarczy (67 osób), robotnik budowlany (55 osób), murarz (53 osoby), sprzątaczką biurową (49 osób), technik prac biurowych (47 osób).

Długotrwale bezrobocie w tych zawodach spowodowane było przede wszystkim brakiem lub znikomą liczbą ofert pracy.

Wydłużający się czas pozostawania bez pracy zmniejsza szanse ponownego zatrudnienia. Dezaktualizacji ulegają posiadane kwalifikacje i umiejętności zawodowe, co wymusza konieczność doksztalcenia, a często przekwalifikowania.

5. Napływ bezrobotnych wg zawodów

W I półroczu 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowały się 3422 osoby bezrobotne, wśród nich było 1569 kobiet, tj. 45,8 % (dla porównania w analogicznym okresie roku poprzedniego status uzyskało 4005 osób, w tym 1740 kobiet). Odnotowano zatem spadek liczby osób rejestrujących się w PUP w porównaniu z I półroczem 2013 roku o 583 osoby (tj. o 14,5%).

Kształtowanie się napływu bezrobotnych (powyżej 30 osób) wg zawodów (kod 6- cyfrowy) w I półroczu 2014 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych według zawodów w I półroczu 2014 roku w powiecie stalowowolskim (powyżej 30 osób).

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych w I półroczu 2014 roku ogółem	w tym		
				kobiety	absolwenci	kobiety
1.	"522301"	Sprzedawca*	286	244	9	9
2.	"722204"	Ślusarz*	75	0	3	0
3.	"931301"	Robotnik budowlany	66	1	0	0
4.	"331403"	Technik ekonomista*	43	39	7	7
5.	"235107"	Pedagog	42	40	23	22
6.	"514101"	Fryzjer*	40	40	3	3
7.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	38	0	8	0
8.	"432103"	Magazynier	37	15	0	0
9.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	37	2	0	0
10.	"911207"	Sprzątaczką biurową	37	36	0	0
11.	"263102"	Ekonomista	36	25	15	10
12.	"311504"	Technik mechanik*	36	1	6	0
13.	"512001"	Kucharz*	35	28	3	2
14.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	33	25	6	5
15.	"522305"	Technik handlowiec*	31	14	3	3
Razem			872	510	86	61
Ogółem			3422	1569	492	297

- zawód szkolny

Powyższa tabela przedstawia 15 zawodów najliczniej reprezentowanych przez noworejestrujące się osoby bezrobotne, stanowiące 25,5% ogółu osób napływających do rejestru tut. urzędu pracy w I półroczu 2014 roku.

Najliczniejszą grupę osób rejestrujących się w I półroczu 2014 roku stanowiły osoby nie posiadające zawodu – 666 osób (tj. 19,5% ogółu rejestracji w tym okresie).

Analiza danych zamieszczonych w tabeli wykazuje, że osoby rejestrujące się w I półroczu 2014 roku najczęściej posiadały kwalifikacje w zawodach: sprzedawca -286 osób (tj. o 21 osób mniej

niż w I półroczu 2013 roku), ślusarz - 75 osób (tj. o 61 osób mniej niż w I półroczu roku poprzedniego), robotnik budowlany - 66 osób (tj. o 4 osoby mniej niż w I półroczu roku poprzedniego), technik ekonomista - 43 osoby (tj. o 12 osób mniej niż w I półroczu roku poprzedniego), pedagog 42 osoby (tj. o 1 osobę więcej niż w I półroczu roku poprzedniego) i fryzjer - 40 osób (tj. o 2 osoby więcej niż w I półroczu roku poprzedniego).

Struktura zawodowa noworejestrujących się osób bezrobotnych kształtowała się podobnie jak w pierwszym półroczu 2013 roku. Podobnie jak w roku ubiegłym najwięcej osób noworejestrujących się posiadało zawód sprzedawcy.

W I półroczu 2014 roku wśród noworejestrowanych 492 osoby (tj. 14,4%) to absolwenci.

W porównaniu z I półroczem 2013 roku liczba rejestrujących się absolwentów zmniejszyła się o 69 osób (tj. o 12,3%).

Spośród wszystkich nowoworejestrujących się absolwentów 39% (tj. 192 osoby) stanowiły osoby nie posiadające zawodu/ bez kwalifikacji zawodowych.

Absolwenci rejestrujący się w I półroczu 2014 r. najczęściej legitymowali się zawodem: pedagog – 23 osoby, ekonomista – 15 osób, specjalista administracji publicznej – 10 osób. Najczęściej zatem rejestrowali się absolwenci wyższych uczelni.

6. Grupy zawodów generujących długotrwale bezrobocie

Miernikiem, który pozwala na wskazanie zawodów generujących w najwyższym stopniu bezrobocie długotrwale jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia zdefiniowany jest jako udział zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy) w danym zawodzie do ogólnej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość tego wskaźnika kształtuje się od 0 (dla sytuacji, gdy w danym zawodzie nie występują osoby długotrwale bezrobotne) do 1 (w sytuacji, gdy każdy bezrobotny w danym zawodzie pozostaje w ewidencji urzędu pracy powyżej 12 miesięcy).

Bardzo ostrożna powinna być jednak interpretacja analizowanego wskaźnika. W sytuacji gdy dany zawód reprezentuje tylko 1 osoba bezrobotna i jednocześnie pozostaje ona w rejestrze powyżej roku, to zgodnie z przyjętą definicją należałoby uznać zawód ten za generujący długotrwale bezrobocie. Dlatego też w poniższej tabeli przedstawiona jest wartość wskaźnika tylko dla zawodów, które reprezentowane są przez więcej niż 1% bezrobotnych.

Ranking dużych grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie, w których zarejestrowanych jest powyżej 1% bezrobotnych w powiecie stalowowolskim w I połowie 2014 roku przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Ranking grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w I połowie 2014 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni (% z ogółu)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	2	3	4	5
1.	"2422"	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,4226	0,2676
2.	"5120"	Kucharze	3,0054	0,28
3.	"8121"	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1,2422	0,3065
4.	"3115"	Technicy mechanicy	1,6229	0,3086
5.	"2631"	Ekonomiści	1,2623	0,3333
6.	"3314"	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1,8032	0,3444
7.	"7531"	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1,1421	0,3684
8.	"7223"	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3,3060	0,3939
9.	"4321"	Magazynierzy i pokrewni	1,5828	0,443
10.	"5141"	Fryzjerzy	1,7431	0,4483
11.	"7231"	Mechanicy pojazdów samochodowych	1,6630	0,4578
12.	"9112"	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	2,6247	0,4656
13.	"8189"	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,2422	0,4839
14.	"5223"	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13,7466	0,4898
15.	"7512"	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,7431	0,5057
16.	"9313"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	2,1639	0,5093
17.	"7222"	Ślusarze i pokrewni	3,3260	0,512
18.	"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	1,8233	0,6484
19.	"7112"	Murarze i pokrewni	1,6229	0,6543
20.	"5153"	Gospodarze budynków	1,8433	0,7391

Biorąc pod uwagę zasadę, że im wyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia tym gorsza sytuacja danej grupy zawodowej, długotrwałe bezrobocie dotyczy szczególnie zawodów: gospodarze budynków, murarze i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, ślusarze i pokrewni, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci).

Odnosząc się do wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia, w stosunkowo lepszej sytuacji powinni być: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, kucharze, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, technicy mechanicy.

Analiza grup zawodów przedstawionych w powyższej tabeli wskazuje, iż czynnikiem decydującym o dominującej pozycji niektórych zawodów jest ciągły i znaczny napływ bezrobotnych oraz niewystarczająca liczba ofert pracy.

Należy też zauważyć, że nie zawsze posiadany zawód jest wyłączną przyczyną długotrwałego bezrobocia, ale w niektórych przypadkach mają także wpływ inne czynniki, takie jak: cechy osobowości, doświadczenie zawodowe, umiejętności, predyspozycje, dyspozycyjność.

II. Analiza ofert pracy w powiecie stalowowolskim według zawodów

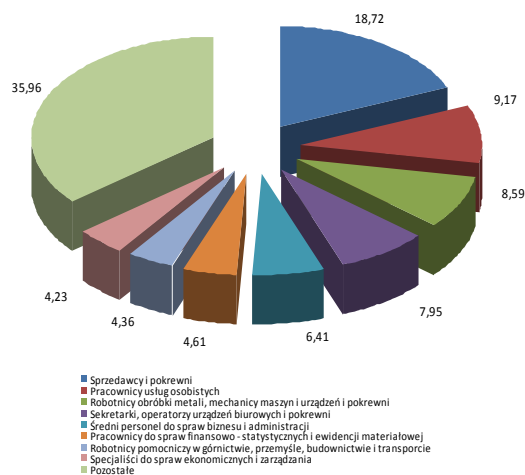
1. Oferty pracy według zawodów

W I półroczu 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponował 1560 ofertami pracy (tj. o 355 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku). W tej liczbie uwzględniono oferty stażowe, przygotowania zawodowego, prace społecznie użyteczne oraz subsydiowane miejsca pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz EFS.

Analiza ofert pracy, będących w dyspozycji urzędu pracy nie ma charakteru wyczerpującego, ponieważ nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy. Chcąc przedstawić najbardziej realne zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy w analizie przedstawiono oferty pracy, które nie mają charakteru jednostkowego.

Strukturę ofert pracy wg dużych grup zawodowych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg dużych grup zawodowych w powiecie stalowowolskim w I półroczu 2014 r.



Analizując oferty pracy według 2- cyfrowych grup zawodowych należy stwierdzić, że największy popyt na pracowników wystąpił w grupach:

- **Sprzedawcy i pokrewni (kod 52) – 18,72%**, gdzie przeważały oferty: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty),
- **Pracownicy usług osobistych (kod 51)– 9,17%**, gdzie przeważały oferty pracy: kucharze, gospodarze budynków, fryzjerzy,
- **Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (kod 72) –8,59%**, przeważały tu oferty pracy: ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali, ślusarze, spawacze, mechanicy pojazdów samochodowych,
- **Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (kod 41) – 7,95%**, gdzie przeważały oferty: pracownicy obsługi biurowej,

- **Średni personel do spraw biznesu i administracji (kod 33) – 6,41%**, gdzie przeważały oferty: przedstawiciele handlowi, pracownicy administracyjni
- **Pracownicy do spraw finansowo- statystycznych i ewidencji materiałowej (kod 43)- 4,61%**, gdzie przeważały oferty pracy: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, magazynierzy,
- **Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93)- 4,36%**, gdzie przeważały oferty pracy: robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów,
- **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania (kod 24)- 4,23%**, gdzie przeważały oferty pracy: doradcy finansowi i inwestycyjni.

Pozostałe grupy skupiały zdecydowanie mniejszą liczbę ofert pracy, nieprzekraczającą 4% ogółu.

Poniższa tabela przedstawia zawody i specjalności (kody 6-cyfrowe), w których w I półroczu 2014 roku, zgłoszono co najmniej 10 ofert pracy.

Tabela 4. Zawody, w których zgłoszono więcej niż 10 ofert pracy w I połowie 2014 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2014 roku
1.	"524404"	Telemarketer	131
2.	"522301"	Sprzedawca*	104
3.	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	96
4.	"515303"	Robotnik gospodarczy	46
5.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	45
6.	"241202"	Doradca finansowy	41
7.	"941201"	Pomoc kuchenna	39
8.	"931301"	Robotnik budowlany	37
9.	"432103"	Magazynier	35
10.	"513101"	Kelner*	28
11.	"512001"	Kucharz*	26
12.	"722204"	Ślusarz*	24
13.	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	23
14.	"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20
15.	"341202"	Opiekun osoby starszej*	20
16.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	20
17.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	19
18.	"933304"	Robotnik magazynowy	19
19.	"514101"	Fryzjer*	18
20.	"341290"	Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	15
21.	"432102"	Inwentaryzator	15
22.	"412001"	Sekretarka	14
23.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	14
24.	"524902"	Doradca klienta	14
25.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	13
26.	"752208"	Stolarz meblowy	13
27.	"341204"	Opiekunka środowiskowa*	12
28.	"911207"	Sprzątaczką biurową	12

29.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	11
30.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	11
31.	"311502"	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	10
32.	"721204"	Spawacz metodą MAG	10
33.	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10
Razem			965
Ogółem			1560

* zawód szkolny

Wskazane w tabeli oferty pracy stanowiły ok. 61,9% wszystkich wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej. Uszeregowane one zostały w kolejności największych liczebnie.

Zawody, w których odnotowano największą liczbę ofert pracy to:

- telemarketer - 131 oferty pracy, tj. o 110 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku,
- sprzedawca - 104 oferty pracy, tj. o 13 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej - 96 oferty pracy, tj. o 31 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku,
- robotnik gospodarczy – 46 ofert pracy, tj. o 16 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku,
- przedstawiciel handlowy – 45 ofert pracy, tj. o 20 ofert pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku,
- doradca finansowy- 41 oferty pracy, tj. o 38 oferty pracy więcej niż w I półroczu 2013 roku.

Analizując przedstawione powyżej dominujące oferty pracy należy stwierdzić, iż nie wymagały one od kandydatów posiadania szczególnych kwalifikacji zawodowych. Jednak specyfika i charakter pracy na wielu stanowiskach wskazywał konieczność posiadania przez kandydatów odpowiednich predyspozycji osobowościowych, dyspozycyjności i mobilności.

Oferty pracy w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy administracji biurowej i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej, asystent nauczyciela, asystent do spraw księgowości, to przede wszystkim oferty stażu; natomiast oferty pracy w zawodzie robotnik gospodarczy w przeważającej części dotyczyły prac społecznie użytecznych.

Generalnie pracodawcy poszukują pracowników uniwersalnych o zróżnicowanych kwalifikacjach, zaangażowanych, dyspozycyjnych, mobilnych i posiadających doświadczenie zawodowe.

W wymienionych w tabeli 4 zawodach były zaledwie dwa (doradca finansowy oraz specjalista do spraw marketingu i handlu), należące do grupy specjalistów, a więc skierowane do osób z wykształceniem wyższym. W większości zawodów wymagane było posiadanie kwalifikacji przynajmniej na poziomie zawodowym.

Należy pamiętać, że zestawienie nie obejmuje analizy ofert zamieszczanych w prasie i Internecie. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafia do PUP i nie znajduje odzwierciedlenia w dokonanej analizie. Zdarza się także, że pracodawcy w krótkim czasie zgłaszają kilkakrotnie oferty pracy dotyczące tych samych stanowisk. Liczba dostępnych miejsc pracy może więc być zawyżona.

Ze statystyki urzędu pracy wynika, iż w 537 zawodach spośród 827 opisanych w rankingu (wg kodu 6 cyfrowego) nie zostały złożone oferty pracy. Szczególnie rzadko zgłaszane są oferty pracy dla specjalistów. Można również sądzić, że rekrutacja na te stanowiska jest prowadzona poza urzędem pracy.

2. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec I półrocza 2014 roku najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu stalowowolskiego posiadało doświadczenie zawodowe w sekcjach:

- **przetwórstwo przemysłowe** – 26,61% ,
- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** – 22,08%,
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** -10,39%
- **budownictwo** – 10,31% .

W/w bezrobotni stanowią 69,39 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2014 roku.

Analiza ofert pracy, stażu i subsydiowanych miejsc pracy, będących w dyspozycji tut. urzędu pracy w I półroczu 2014 roku wskazała, że największe zapotrzebowanie pracodawców pochodziło z następujących sektorów:

- **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle** – 19,49 %,
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** – 16,13%,
- **przetwórstwo przemysłowe** – 12,18%,
- **budownictwo** – 8,85%
- **administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne** – 7,95 %,
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** – 7,69%.

Oferty pracy kierowane z tych sekcji stanowiły 72,29% ogółu zgłoszonych w I półroczu 2014 roku ofert pracy.

Najwięcej zgłoszeń miejsc pracy odnotowano w sekcjach, w których występuje największa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Zamieszczona poniżej tabela przedstawia dane dotyczące zarejestrowanych w I półroczu 2014 r. bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (powyżej 80 zarejestrowanych bezrobotnych w sekcji) oraz ofert pracy zgłaszanych w I półroczu 2014r. w powiecie stalowowolskim.

Tabela 5. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie stalowowolskim w I półroczu 2014 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu 2014r.	Bezrobotni stan w końcu I-półroczu 2014r.	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu 2014r.	Oferty pracy stan w końcu I-półroczu 2014r.
Przetwórstwo przemysłowe	694	1249	190	22
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	576	1133	304	14
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	271	301	261	54
Budownictwo	269	497	138	11
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	98	239	124	1
Edukacja	96	192	53	5
Transport i gospodarka magazynowa	95	142	38	8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	87	157	88	15
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	86	179	120	1

Sekcja przetwórstwo przemysłowe obejmuje największą liczbę bezrobotnych i jest równocześnie sektorem licznie zgłaszającym oferty pracy i zatrudniającym nowych pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Drugą sekcją co do wielkości osób bezrobotnych był handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; z tego sektora zgłaszano najwięcej ofert pracy.

Podsumowując dysproporcje występujące na lokalnym rynku pracy między liczbą ofert pracy, a liczbą bezrobotnych znajdują również swoje odzwierciedlenie w analizie porównawczej według sekcji PKD.

3. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy

Wskaźnikiem, który pozwoli na dokładniejsze rozpoznanie sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy w powiecie stalowowolskim jest **wskaźnik szansy uzyskania oferty**.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w danym zawodzie zdefiniowany jest jako udział średniej miesięcznej liczby ofert w danym zawodzie do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie. Im wartość wskaźnika bliższa „0” tym trudniej znaleźć pracę w danym zawodzie. Wraz ze wzrostem wskaźnika rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Wskaźnik o wartości równej MAX oznacza, że w danym zawodzie zgłoszone zostały oferty pracy, ale brak było osób bezrobotnych, posiadających taki zawód, a więc szanse na podjęcie pracy są największe.

Analiza wartości wskaźnika szansy uzyskania oferty wykazała, że w I półroczu 2014 roku największe możliwości podjęcia zatrudnienia na poziomie grup elementarnych mieli przedstawiciele grup zawodów zaprezentowanych w poniższej tabeli.

Tabela 6. Grupy zawodów wg kodu 4 cyfrowego, dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest najwyższy w I półroczu 2014 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1	2	3	4
1.	"3437"	Tancerze	MAX
2.	"2511"	Analitycy systemowi	MAX
3.	"2441"	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	MAX
4.	"3315"	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	MAX
5.	"5244"	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5,4333
6.	"2412"	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5,1111
7.	"4222"	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2
8.	"5312"	Asystenci nauczycieli	1,5833
9.	"2513"	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1,3333
10.	"5243"	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,3332
11.	"3135"	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	1
12.	"4414"	Technicy archiwiści i pokrewni	0,7143
13.	"2353"	Lektorzy języków obcych	0,6666
14.	"8113"	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,6666
15.	"3344"	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,5833
16.	"3322"	Przedstawiciele handlowi	0,5
17.	"3311"	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,4444
18.	"2634"	Psycholodzy i pokrewni	0,4166
19.	"5245"	Pracownicy stacji obsługi pojazdów	0,3809
20.	"2320"	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,3333
21.	"2523"	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,3333
22.	"4120"	Sekretarki (ogólne)	0,3333
23.	"2355"	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,3332
24.	"3122"	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,3332
25.	"3511"	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,3332

Analizując przedstawione grupy zawodów maksymalny wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy odnotowano w grupie zawodów: tancerze, analitycy systemowi, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych).

W tych grupach zawodów wskaźnik liczony jest jednak dla małej liczebnie liczby ofert i niskiego poziomu rejestrowanego bezrobocia.

Trudno jest wskazać jednoznacznie te grupy zawodów, których posiadanie gwarantuje zatrudnienie. Sam fakt posiadania kwalifikacji w danym zawodzie nie zawsze jest wystarczający, aby uzyskać zatrudnienie.

Poniższa tabela przedstawia grupy zawodów wg kodu 4-cyfrowego, które osiągnęły najniższą wartość wskaźnika (różną 0).

Tabela 7. Grupy zawodów (kod 4 cyfrowy), dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest bliski zeru w I półroczu 2014 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
1.	2	3	4
1.	2422"	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,002
2.	"5165"	Instruktorzy nauki jazdy	0,0026
3.	"7112"	Murarze i pokrewni	0,0037
4.	"2351"	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,0039
5.	"7114"	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,004
6.	"2619"	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0046
7.	"7214"	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,0049
8.	"5163"	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,0052
9.	"7122"	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,0067
10.	"3220"	Dietetycy i żywieniowcy	0,0068
11.	"2421"	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,0081
12.	"7129"	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0084
13.	"3144"	Technicy technologii żywności	0,009
14.	"5322"	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,009
15.	"2330"	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,0103
16.	"2633"	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,0119
17.	"2341"	Nauczyciele szkół podstawowych	0,0123
18.	"2423"	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,0133
19.	"4211"	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,0139
20.	"3112"	Technicy budownictwa	0,0141
21.	"7126"	Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	0,0145
22.	"3514"	Technicy sieci internetowych	0,0151
23.	"6113"	Ogrodnicy	0,0152
24.	"2413"	Analitycy finansowi	0,0167
25.	"2131"	Biologowie i pokrewni	0,0175

Dane statystyczne tutejszego urzędu pracy wykazują, że grupami zawodów o najniższym wskaźniku są: specjaliści do spraw administracji i rozwoju, instruktorzy nauki jazdy, murarze i pokrewni, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania.

Analizując przedstawione w tabeli grupy zawodów według wielkości wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy zauważyć można, że większość z nich dotyczy grupy specjalistów - osób o wyższych specjalistycznych kwalifikacjach oraz grupy robotników przemysłowych i rzemieślników.

Jak wynika z przedstawionej tabeli trudności w podjęcia zatrudnienia mieli pracownicy branży budowlanej w następujących grupach zawodowych: murarze i pokrewni, betoniarze, betoniarze-zbrojarze i pokrewni, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni, technicy budownictwa, hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych.

Prezentowane dane to wyłącznie dane statystyczne zarejestrowane przez tut. urząd pracy.

III. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu zakwalifikowania danego zawodu do grupy zawodów nadwyżkowych lub deficytowych dokonano uszeregowania zawodów elementarnych przy wykorzystaniu **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**. Wskaźnik ten został określony z uwzględnieniem średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2014 r. oraz średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu 2014 r.

Zgodnie z zaleceniami przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$WIN/D < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq WIN/D \leq 1,1$ to zawody zrównoważone,

$WIN/D > 1,1$ to zawody deficytowe.

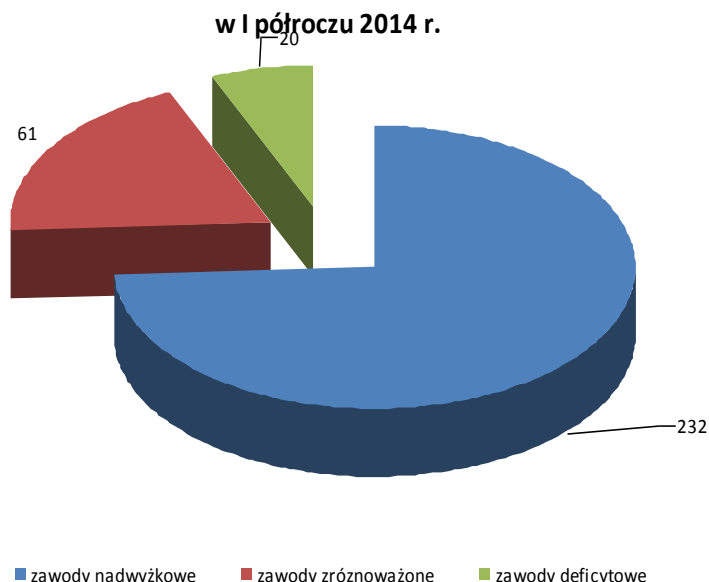
Dla wartości WIN/D charakterystyczne są również przypadki gdy:

- **wartość wynosi zero (0)**- oznacza to, że w danym zawodzie nie wpłynęły żadne oferty pracy oraz nikt nie zarejestrował się jako bezrobotny w tym zawodzie lub, że nie zgłoszono oferty pracy, a nastąpiło zarejestrowanie bezrobotnych,
- **wartość wynosi MAX** – co oznacza, że w danym zawodzie wpłynęły oferty pracy, ale nie zarejestrowała się żadna osoba bezrobotna posiadająca ten zawód,
- **wartość oscyluje wokół jedności (1)** – mamy do czynienia z przypadkiem, gdy mniej więcej tyle samo jest zgłaszanych w danym zawodzie ofert pracy, co osób poszukujących zatrudnienia w danym zawodzie.

Z analizy wskaźnika liczonego dla dużych grup zawodów wynika, że:

- **232 to grupy zawodów nadwyżkowych** (wśród tej liczby było 131 grup zawodów nadwyżkowych o wskaźniku równym 0),
- **20 to zawody zrównoważone**,
- **61 grup zawodów zalicza się do zawodów deficytowych** (wśród tej liczby było 25 zawodów deficytowych o wskaźniku równym MAX).

**Wykres 3. Struktura zawodów w powiecie stalowowolskim
w I półroczu 2014 r.**



Analiza danych statystycznych pokazuje, że stalowowolski rynek pracy jest przede wszystkim rynkiem zawodów nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie 6- cyfrowego kodu zawodu.

Zgodnie z zaleceniem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej poniżej przedstawiono tabele zawierające ranking 30 zawodów deficytowych i 30 zawodów nadwyżkowych według najwyższego wskaźnika intensywności deficytu/nadwyżki na poziomie 6- cyfrowego kodu zawodu.

W tabelach rankingowych nie uwzględniono tych, dla których wartość wskaźnika wynosi odpowiednio MAX lub 0, także te zawody, które kończą się cyframi 90 (czyli Pozostali.....).

Tabela 8. Zawody nadwyżkowe według wskaźnika intensywności deficytu w I półroczu 2014 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa Zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	6
1.	"235107"	Pedagog	0,0238
2.	"311204"	Technik budownictwa*	0,0435
3.	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,0435
4.	"722301"	Frezer	0,0556
5.	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	0,0588
6.	"722314"	Tokarz w metalu	0,069
7.	"711202"	Murarz*	0,0714
8.	"311504"	Technik mechanik*	0,0833
9.	"122102"	Kierownik działu sprzedaży	0,1000
10.	"334306"	Technik administracji*	0,1176
11.	"311513"	Technik pojazdów samochodowych*	0,1250
12.	"264201"	Dziennikarz	0,1429
13.	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,1515

14.	"213105"	Biolog	0,1667
15.	"532201"	Opiekunka domowa	0,1667
16.	"752205"	Stolarz*	0,1765
17.	"216602"	Grafik komputerowy multimediiów	0,2
18.	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,2
19.	"711601"	Brukarz	0,2
20.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,2
21.	"214503"	Inżynier technologii żywności	0,25
22.	"311101"	Laborant chemiczny	0,25
23.	"311408"	Technik elektronik*	0,25
24.	"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,25
25.	"432201"	Planista produkcyjny	0,25
26.	"711501"	Cieśla*	0,25
27.	"821902"	Monter mebli	0,25
28.	"351203"	Technik informatyk*	0,2857
29.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,2895
30.	"522305"	Technik handlowiec*	0,2903

* zawód szkolny

Zawody nadwyżkowe to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe w pierwszej połowie 2014 roku stanowiły 76,5% wszystkich zawodów. Do zawodów nadwyżkowych w powiecie stalowowolskim w I półroczu 2014 roku, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów był większy od 0 zakwalifikowano 96 zawodów (tj. 18 mniej niż w I półroczu 2013 roku).

W I półroczu 2014 roku największy wskaźnik nadwyżki został odnotowany w zawodach: pedagog, technik budownictwa, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, frezer, technik żywienia i gospodarstwa domowego, tokarz w metalu, murarz, technik mechanik.

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody specjalistów m in.: pedagog, dziennikarz, biolog, grafik komputerowy multimediiów, inżynier technologii żywności.

Zawody wykazane w powyższej tabeli okazały się być najbardziej nadwyżkowymi, co oznacza, że najtrudniej było w tych zawodach znaleźć zatrudnienie.

Należy zauważyć, iż w powyższej tabeli nie uwzględniono zawodów o wskaźniku intensywności nadwyżki równym „0” czyli takich, dla których nie wpłynęła w omawianym okresie żadna oferta pracy. Zawodów o takim wskaźniku w I półroczu 2014 roku było 537 (tj. o 1 mniej niż w I półroczu 2013 roku).

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach.

Zawody zrównoważone w pierwszej połowie 2014 roku stanowiły 5,8 % ogółu zawodów. Do tej grupy zakwalifikowani 48 zawodów (tj. 11 więcej niż w I półroczu 2013 roku). Należały do nich m. in.: specjalista kontroli jakości, specjalista ds. sprzedaży, dietetyk, kontroler jakości wyrobów

mechanicznych, technik mechanik obróbki skrawaniem, technik masaży, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, asystent osoby niepełnosprawnej, spawacz ręczny gazowy.

Zawodem deficytowym jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody deficytowe w pierwszym półroczu 2014 roku stanowiły 17,7 % ogółu zawodów. W tej grupie zidentyfikowano 49 zawodów (tj. 1 więcej niż w I półroczu 2013 roku). Nie uwzględniono tu zawodów w których wskaźnik intensywności deficytu był wielkością MAX, których odnotowano 97 (w I półroczu 2013 roku takich zawodów równych tej wielkości było 82).

Tabela 9. Zawody deficytowe według wskaźnika intensywności deficytu w I półroczu 2014 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa Zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	2	3	4
1.	"524404"	Telemarketer	131
2.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	9,5
3.	"522303"	Sprzedawca w branży przemysłowej	9
4.	"412001"	Sekretarka	7
5.	"541308"	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	7
6.	"341202"	Opiekun osoby starszej*	6,6667
7.	"752208"	Stolarz meblowy	6,5
8.	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	6
9.	"811105"	Operator koparko - ładowarki	5
10.	"524302"	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	4
11.	"941201"	Pomoc kuchenna	3,5455
12.	"422602"	Recepcjonista	3
13.	"741103"	Elektryk*	3
14.	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	3
15.	"263401"	Psycholog	2,5
16.	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	2,5
17.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	2,3684
18.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	2,3333
19.	"515303"	Robotnik gospodarczy	2,0909
20.	"214406"	Inżynier mechanik - środki transportu	2
21.	"216507"	Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	2
22.	"228103"	Farmaceuta - farmacja apteczna	2
23.	"252302"	Inżynier systemów i sieci komputerowych	2
24.	"325102"	Higienistka stomatologiczna*	2
25.	"331203"	Referent (asystent) bankowości	2
26.	"341204"	Opiekunka środowiskowa*	2
27.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	2
28.	"516304"	Żołobnik	2
29.	"524901"	Bukieciarz	2
30.	"742113"	Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	2

* zawód szkolny

Największy wskaźnik deficytu odnotowany został m.in. w zawodach: telemarketer, asystent nauczyciela przedszkola, sprzedawca w branży przemysłowej, sekretarka, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, opiekun osoby starszej.

W grupie zawodów deficytowych znalazły się zawody specjalistów m.in.: psycholog, inżynier mechanik – środki transportu, inżynier geodeta- kataster i gospodarka nieruchomości, farmaceuta-farmacja apteczna, inżynier systemów i sieci komputerowych.

Na podstawie powyższego rankingu nie trudno zauważyć, że posługiwanie się jedynie wartością wskaźnika intensywności nie odzwierciedla realnego deficytu potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zawody, w których występował najwyższy deficyt zarejestrowanych osób bezrobotnych (telemarketer, asystent nauczyciela przedszkola, sekretarka, pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center), przedstawiciel handlowy) to zawody, do wykonywania których nie jest wymagane posiadanie kwalifikacji w tym zawodzie, ale określone predyspozycje i odpowiednie umiejętności społeczne. Do wykonywania pracy w tych zawodach mogą być kierowane osoby posiadające różne kwalifikacje zawodowe.

Identyfikacja zawodów oparta jest wyłącznie na danych statystycznych z pominięciem oczekiwań pracodawcy, jak też dodatkowych wymagań i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów. Analizując zawody nie uwzględnia się podobieństw kwalifikacyjnych niektórych z nich, czy też faktu, że do wykonywania części zawodów nie są potrzebne specjalne kwalifikacje i mogą je wykonywać osoby posiadające zawody określone jako nadwyżkowe.

Wykaz grup zawodów nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych został umieszczony w aneksie.

Podsumowanie

Na 30.06.2014 roku zarejestrowanych było ogółem 5809 osób bezrobotnych (na koniec I półrocza 2013 roku – 6673, na koniec 2013 roku – 6745 osób). Odnotowano zatem wyraźny spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wynosił 52,8% (tj. 3067 kobiet), udział osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy 37,8% (tj. 2198 osób), a absolwentów będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - 2,7 % (tj. 156 osób).

Spośród ogółu bezrobotnych w końcu I półrocza 2014 roku większość posiadała zawód – 4991 osób (tj. 85,9%), 929 osób (tj. 14,1%) to osoby bez zawodu.

W I półroczu 2014 roku w PUP zarejestrowały się 3422 osoby bezrobotne, z czego 2756 osób posiadało zawód (tj. 80,5%), 666 to osoby bez zawodu (tj. 19,5%). Największy „napływ” osób bezrobotnych odnotowano w zawodach: sprzedawca, ślusarz, robotnik budowlany, technik ekonomista, pedagog, czyli w zawodach najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne.

W I półroczu 2014 roku wpłynęło łącznie 1560 ofert pracy (wolne miejsca pracy i wolne miejsca aktywizacji zawodowej), w porównaniu z I półroczem 2013 roku liczba ofert pracy zwiększyła się o 355 ofert (tj. o 29,5%). Największą liczbę ofert zgłoszono w zawodach: telemarketer, sprzedawca, robotnik gospodarczy, przedstawiciel handlowy, doradca finansowy; oferty w zawodach „pozostali pracownicy obsługi biurowej” i „pozostali pracownicy administracji ...” to głównie oferty aktywizacji zawodowej (staż).

Według rodzaju działalności gospodarczej wg sekcji PKD najwięcej osób przed uzyskaniem statusu bezrobotnego posiadało doświadczenie i pracowało w sekcji: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Sekcjami, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy były: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; przetwórstwo przemysłowe.

Stalowowolski rynek pracy tradycyjnie cechowała przewaga zawodów nadwyżkowych, występujące zawody deficytowe, czy zrównoważone nie miały większego wpływu na kształt tego rynku pracy. Zawody nadwyżkowe o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki zawodów to: pedagog, technik budownictwa, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, frezer, technik żywienia i gospodarstwa domowego, tokarz w metalu. Zawody deficytowe o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu zawodów to: telemarketer, asystent nauczyciel przedszkola, sprzedawca w branży przemysłowej, sekretarka.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest istotnym źródłem informacji o zmianach zachodzących na lokalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody. Jednak nie jest pełnym obrazem tych zmian, ponieważ bazuje tylko na danych statystycznych zgromadzonych przez powiatowy urząd pracy, dotyczących liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zgłoszonych do PUP ofert pracy, w której znajdują się zarówno „zwykłe” oferty zatrudnienia, jak

również oferty pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy i oferty aktywizacji zawodowej w formie stażu, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych. Raport nie obejmuje analizy ofert zamieszczanych w prasie i Internecie. Ponadto część ofert jest kilkakrotnie ponawiana przez pracodawców w związku z dużą rotacją pracowników na tych stanowiskach.